



M O P L I K

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Premier MSSP – Sils Centre Gliwice – ACG – Adecco – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



NR 11 (181)

21 LIPCA 2011 R.

**Udanego wakacyjnego wypoczynku
w gronie najbliższych
podczas nadchodzącej przerwy urlopowej
– słonecznej aury, ciepłej wody, zimnych napojów,
wielu atrakcji oraz niezapomnianych wrażeń,
a jednocześnie spokoju i wytchnienia –
wszystkim pracownikom życzy**

Solidarność GMMP



Diabeł tkwi w szczegółach

Zapisy ograniczające uciążliwości harmonogramów pracowników zatrudnionych w utrzymaniu ruchu w systemie 18-zmianowym, zmniejszające do minimum uznaniowość przy tworzeniu tych harmonogramów oraz wprowadzające jasne zasady korzystania z urlopów powinny, zgodnie z propozycjami Solidarności GMMP, zawierać negocjowany właśnie aneks do ubiegłorocznego porozumienia dotyczącego systemu pracy w utrzymaniu ruchu.

Zdołano już wstępnie uzgodnić konieczność uzupełnienia ogólnej deklaracji, iż pracodawca „będzie się starał ustalać harmonogramy w równym wymiarze” jasno określoną, dopuszczalną różnicą tego wymiaru. Dyrekcja proponuje by było to plus/minus dwa przesunięte dni robocze rocznie, a Solidarność uważa, że dopuszczalna różnica powinna wynosić plus/minus jeden taki dzień.

Jest natomiast zgoda dyrekcji i strony związkowej, że zmiana terminu urlopów wynikająca z przepisów Kodeksu pracy, nie stanowi zmiany harmonogramu czasu pracy. Wynika to z generalnej zasady, że urlop udzielany jest tylko w dni robocze.

Zatem sam w sobie nie stanowi dodatkowej kategorii harmonogramowej, lecz jest po prostu dniem roboczym, w którym pracownik korzysta ze swojego prawa do urlopu. Jak zgodnie z przepisami przeniesie go na inny termin, to dzień wcześniej planowanego urlopu staje się automatycznie „czarną dniówką”.

Podobnie udało się ograniczyć ilość przesuniętych – w praktyce na weekendy i święta – dni roboczych, do jasno określonej liczby. Mają one wynikać z konieczności technologicznych, a nie stanowić furtkę do „łatania” dodatkowych zadań, które powinny być realizowane w nadgodzinach.

Strona związkowa cały czas broni zapisów wykluczających dowolne planowanie przesuniętych dniówek w soboty, niedziele i święta. Zasady muszą tu być sztywne. Nie ma też zgody na dopuszczanie zmian harmonogramów czasu pracy w proponowanych przez dyrekcję „innych przypadkach”. Grafiki mają być bowiem przestrzegane, a nie zmieniane. Wszelkie niezbędne korekty powinny być natomiast uzgadnianie i możliwe tylko w naprawdę wyjątkowych sytuacjach.

(22)

Wyłonienie zakładowego oraz wydziałowych społecznych inspektorów pracy zakończyły wybory SIP GMMP na nową czteroletnią kadencję. Tym samym społeczna inspekcja zakończyła zmagania organizacyjne i może się zabrać za swoje zadania: zapewnienia wszystkim zatrudnionym w naszym zakładzie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych określonych w prawie pracy.

SIP wybrany

Kadencję 2011-15 SIP rozpoczyna w 48-osobowym składzie. Oznacza to, że nie obsadzono dokładnie jednej czwartej mandatów. Powód był prozaiczny – zabrakło chętnych do podjęcia się czasochłonnej, niewdzięcznej służby społecznej, jak jest SIP. W efekcie tylko na jednym wydziale (tłocznia) wybrano wszystkich SIP-owców, a na dwóch (lakiernia i utrzymanie ruchu) obsadzono tylko połowę mandatów. W efekcie na lakierni na niebieskiej zmianie nie ma żadnego społecznego inspektora pracy, a powinno być dwóch. Łącznie liczebność SIP jest sporo niższa niż na początku poprzedniej kadencji (wówczas wybrano 66 inspektorów), a tym samym średnio na jednego SIP-owca przypadać będzie więcej zadań.

Zakładowym społecznym inspektorem pracy został ponownie wybrany **Arkadiusz Malatyński**. Obsada SIP na poszczególnych wydziałach wygląda następująco:

Montaż – wydziałowy SIP: **Grzegorz Nowak** (zm. czerwona); grupowi SIP (zm. czerwona): Janusz Król, Stanisław Stankiewicz, Artur Zarzycki; (zm. zielona): Sebastian Garbacik, Mateusz Grzebiela, Marian Kaim, Arkadiusz Kowalik, Waldemar Litwinów, Marek Orzażewski; (zm. niebieska): Damian Henne, Renata Jochymek, Sebastian Krzciuk, Włodzimierz Sompolski, Damian Wydra.

Spawalnica – wydziałowy SIP: **Tomasz Waniek** (zm. zielona); grupowi SIP (zm. czerwona): Damian Dziecioł, Daniel Jeżykowski, Adrian Polok, Dawid Waniek; (zm. zielona): Grzegorz Hoffritter, Adam Kubica, Wojciech Mazurkiewicz, Dariusz Perużyński, Wojciech Skowronek; (zm. niebieska): Paweł Buczek, Piotr Bul, Radosław Majczak, Marcin Malec, Grzegorz Śliperacki, Mirosław Trawin.

Tłocznia – wydziałowy SIP: **Grzegorz Nalewajek** (zm. zielona); grupowi SIP (zm. czerwona): Przemysław Kwak; (zm. niebieska): Radosław Jasiński.

Lakiernia – wydziałowy SIP: **Grzegorz Michalik** (zm. czerwona); grupowi SIP (zm. czerwona): Marek Iwanow; (zm. zielona): Damian Kolano.

MPC/MH (materiałówka) – wydziałowy SIP: **Grzegorz Panek** (zm. niebieska); grupowi SIP (zm. czerwona): Henryk Dyląg, Sławomir Graboś; (zm. zielona): Andrzej Las, Joanna Tyńczyk; (zm. niebieska): Artur Krawczyk.

Utrzymanie ruchu – wydziałowy SIP: **Piotr Grzegorzek** (zm. niebieska); grupowi SIP (zm. czerwona): Konrad Szymczyk, Jacek Rajchel; (zm. zielona): Wojciech Kuś.

Wśród 48 społecznych inspektorów pracy jest 38 związkowców NSZZ Solidarność.

(sip)

Czarna dziura?

Nietęgie miny mają pracownicy korzystający z parkingu przy G2, gdy okazuje się, że po skończonej dniówce czeka ich powrót pieszo (lub autobusem), bowiem zniknął pozostawiony kilka godzin wcześniej rower. Co gorsza taka sytuacja, co jakiś czas, się powtarza i parking zaczyna przypominać rowerową czarną dziurę do której jednoślady wjeżdżają, po czym skutecznie znikają.

Problem jest poważny, bo straty materialne tracących pojazdy pracowników są spore, a wizerunkowe zakładu jeszcze większe. Dlatego też najwyższy czas zająć się jego rozwiązaniem. Zwłaszcza, że możliwości jest kilka, do wyboru. Można bowiem przeznaczyć dla rowerów część parkingu monitorować elektronicznie, albo też dla jednoślądów stworzyć zamykaną wiatę, którą otwierać mogliby jedynie cykliści. Bez znaczenia czy zwykłym kluczem, czy też elektronicznym batch'em, choć ten ostatni pozwalałby nawet ustalić, kto i kiedy wiatę otwierał. Ważne przede wszystkim, aby zamek działał i dostęp do rowerów mieli tylko ich właściciele. Jak bowiem mówi przysłowie to okazja czyni złodzieja – także bezsilnikowych pojazdów mechanicznych – i po prostu należy dołożyć starań by do niej nie dopuszczać. A przy okazji pomóc cyklistom, którzy pedałując dbają zarówno o ekologię, jak i własne zdrowie, o tężyźnie fizycznej nie wspominając. Ostatnio z tymi argumentami zgodzili się przedstawiciele dyrekcji, zapowiadając jednocześnie wprowadzenie dodatkowych zabezpieczeń na rowerowej części parkingu. **(rd)**

Bądź na bieżąco

Każdy członek Solidarności GMMP może otrzymywać drogą elektroniczną związkowe informacje i komunikaty. Wystarczy na sekretarz@solidarnosc-opel.pl wysłać swoje dane osobowe wraz z adresem mailowym, na które ma być wysyłany serwis informacyjny. Taki sam jak otrzymują członkowie komisji międzyzakładowej. **(zz)**

Rodzinnych atrakcji cały dzień

Całodniowe karnety (zaproszenia) dla związkowców do Śląskiego Wesołego Miasteczka w Chorzowie można jeszcze nabyć w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). Karnety uprawniają do korzystania, wraz z rodziną, ze wszystkich z atrakcji największego w kraju wesołego miasteczka w dowolnie wybranym dniu do końca września 2011, kiedy to upłynie obecny sezon lunaparkowy.

Wolne na ratowanie życia i zdrowia innych

Osocze ważne jak krew

Zgodnie z prawem pracodawca jest zobowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego honorowym krwiodawcą na czas oznaczony przez stację krwiodawstwa w celu oddania krwi. Za czas takiego zwolnienia zatrudnionemu przysługuje prawo do wynagrodzenia obliczonego jak przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop oraz – ale już na koszt stacji krwiodawstwa – zwrot kosztów dojazdu (dieta jak za podróż służbową) i posiłek regeneracyjny, mający postać kilku czekolad lub wysokoenergetycznych batonów. Zasady te dotyczą także oddawania osocza (plazmy krwi), fachowo nazywanego plazmaferezą.

Fakt oddania krwi pracownik powinien udokumentować przedstawiając zaświadczenie wydane przez stację krwiodawstwa z określeniem czasu przysługującego zwolnienia. Dopuszczalne jest wydanie zaświadczenia o zwolnieniu na cały dzień lub jego część. W praktyce zwolnienie na część dnia wydawane jest, gdy po wstępnych badaniach – które są obowiązkowe dla każdego krwiodawcy – okazuje się, że stan zdrowia pracownika nie pozwala mu na oddanie krwi. Stacja krwiodawstwa wystawia wtedy dokument potwierdzający spędzony w niej czas, gdyż pracownikowi za ten okres także przysługuje zwolnienie od pracy.

Należy pamiętać, że wymogi zdrowotne stawiane krwiodawcom są mocno wyśrubowane. Nie ma zatem, nie tylko możliwości oddawania krwi dzień „po spożyciu”, ale wykluczają je nawet zwykłe przeziębienie. Krwi nie można też oddawać w ciągu roku po zabiegu operacyjnym lub po wykonaniu tatuażu. Przez sześć miesięcy nie mogą być krwiodawcami osoby powracające z niektórych egzotycznych podróży. Obostrzeń jest znacznie więcej, a ostateczną decyzję zawsze podejmuje lekarz.

Natomiast żaden z przepisów nie wprowadza ograniczenia dotyczącego ilości dopuszczalnych zwolnień od pracy z tytułu honorowego oddawa-

nia krwi. Rozporządzenie ministra zdrowia przewiduje jedynie, że krew pełna (w jednorazowej ilości nie przekraczającej 450 ml) może być pobierana nie częściej niż 6 razy w roku od mężczyzn i 4 razy w roku od kobiet, przy czym przerwa pomiędzy pobraniami nie może być krótsza niż 8 tygodni. Osocze można natomiast oddawać co cztery tygodnie, nie więcej niż 15 litrów w ciągu roku. Jednorazowo – w zależności od metody plazmaferezy – krwiodawca oddaje od 400 do 600 ml osocza.

Trzeba jednak pamiętać, że pracownik udający się do stacji krwiodawstwa powinien – zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy – wcześniej poinformować pracodawcę (w praktyce przełożonego) o przyczynie i przewidywanym okresie nieobecności w zakładzie. Wymóg ten czasami prowadzi do sporów, wątpliwości, a nawet podejrzeń, dlaczego akurat tego dnia krwiodawca zamierza ratować życie i zdrowie innych. Skutecznym rozwiązaniem problemu jest wcześniejsze zgłoszenie w stacji krwiodawstwa gotowości do oddania krwi lub osocza. Wówczas to stacja informuje (i to pisemnie), kiedy należy zgłosić się do jej pobrania. W ten sposób rozwiewane są nie tylko wątpliwości przełożonych, ale także ułatwione planowanie operacji. Stacja wzywa dawców mających grupę krwi najbardziej potrzebną w danym momencie.

Jednocześnie nie wolno zapominać, że honorowymi dawcami krwi, są – zgodnie z ustawą – tylko osoby oddające krew bezpłatnie w jednostce organizacyjnej publicznej służby zdrowia. **(sp)**

A muzyczka gra

Mało atrakcyjny program muzyczny fundowany jest ostatnio pracownikom montażu. Podczas regulaminowej przerwy w pracy, przez całe 18 minut, zmuszeni są oni słuchać melodyjnego i głośnego sygnału andon. Nie dość, że kompozycja to dość monotonna, składająca się z powtarzanego motywu, to jeszcze opracowana została ona z myślą o postawieniu w stan alarmu oraz zwrócenia uwagi, a nie relaksu. Słowem nie pomaga ona odpocząć, a i na trawienie spożywanej kanapki wpływ może mieć nie najlepszy. Mimo to anionowy „szlagier” jest lansowany podczas przerw, choć jego automatyczne zablokowanie w tym czasie nie powinno sprawiać najmniejszego problemu.

Jednocześnie nadużywanie alarmowej muzyczki, może doprowadzić do sytuacji, że gdy andon zostanie użyty zgodnie z przeznaczeniem reakcja na jego melodię będzie wolniejsza. Pracownicy podświadomie mogą bowiem już być na nią „uodpornieni” i zareagują dopiero na dodatkowe symptomy alarmu. A to może być już niebezpieczne, dlatego ważne, aby sygnał andon rozbrzmiewał gdy pojawia się problem, a nie towarzyszył standardowym przerwom pracowniczym. Zwłaszcza, że gusty muzyczne załogi bywają różne. **(MRS)**

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIĘDZYKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 24 SIERPNIĄ 2011 R.