



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Premier MSSP – Sils Centre Gliwice – Adecco
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 1 (73)

16 STYCZNIA 2006 R.

Siódme urodziny!

Rocznica powstania Solidarności GM Manufacturing Poland minie w najbliższą środę, 18 stycznia. Siedem lat temu przystąpienie do Solidarności zadeklarowało 67 pracowników ówczesnego Opel Polska. Był to pierwszy związek zawodowy działający w naszym zakładzie, a jego powstanie było sporym zaskoczeniem, zwłaszcza dla dyrektora. Niespełna miesiąc wcześniej Mark Gonçalves, dyrektor Opel Polska – przebywając w USA – zapewniał bowiem, że w Gliwicach żaden związek zawodowy nie powstanie, gdyż firma stworzy tak doskonale warunki socjalne, że po prostu nie będzie miał o co walczyć. Oplowski „socjal” okazał się jednak daleki od powalenia pracowników na kolana i antyzwiązkowa taktyka (z powodzeniem stosowana przez Toyotę) zakończyła się fiaskiem. Dzisiaj Solidarność GM Manufacturing Poland liczy ponad 900 członków. Z okazji związkowych urodzin wszystkim im składamy jak najlepsze życzenia zdrowia, sukcesów i dalszego zaskakiwania dyrekcji.

Redakcja

Optymalne nie znaczy dobre społecznie

Krótsze wakacje

Kłopoty z ustaleniem planu urlopów oraz jego ciągłe zmiany stały się powoli tradycją. W ubiegłym roku kalendarz dni wolnych był modyfikowany ponad dwadzieścia razy, czyli średnio co dwa tygodnie! To efekt SLD-owskich zmian w Kodeksie pracy, z poprzedniej sejmowej kadencji, który dał pracodawcy możliwość zmiany planu urlopów w trakcie trwania roku. Jednocześnie społecznie „wrażliwa inaczej” lewica skreśliła z kodeksu wymóg ich akceptacji przez reprezentację pracowników, ale... pozostał on w ustawie o związkach zawodowych.

Obecnie trwają w naszym zakładzie rozmowy nad piątą już wersją kalendarza urlopowego na 2006 rok! Ustalono już, że tylko nieco ponad dwa tygodnie – od 31 lipca do 15 sierpnia – potrwa

tegoroczna przerwa wakacyjna. Jak argumentuje dyrekcja, jej skrócenie jest „niezbędne z punktu widzenia optymalizacji dostaw samochodów”. Tego samego argumentu używano, starając się przenieść trzeci tydzień przerwy wakacyjnej na... przełom października i listopada! Zaczęto nawet przekonywać pracowników, że urlop w listopadzie też może być fantastyczny, zapominając, że to czas święta Wszystkich Świętych i zadumy nad grobami bliskich, a nie wypoczynku. Związki zawodowe oprotowały ten pomysł. Naszym zdaniem, warta zastanowienia jest jedynie propozycja wprowadzenia w tym czasie dwóch dodatkowych wolnych dni (2-3 listopada), aby zapewnić wszyst-

dokończenie na stronie 2

Krzywym okiem

Śnieżne zaskoczenie

Ostatnie opady śniegu, nazwane przez media atakiem zimy (jakby śnieg w naszej strefie klimatycznej był ewenementem) zaskoczyły nie tylko drogowców i służby komunalne – co jest już swego rodzaju tradycją – ale również logistyków z naszego zakładu. Nagle bowiem okazało się, że część parkingu, na który trafiać miały nowiutkie Ople, pokryty jest sporą warstwą śniegu. Do walki z białym puchem (tego dnia częściej nazywanym białym g...em) rzucono pracowników, nie oszczędzając nawet kadry inżynierskiej. Rąk do odśnieżania oraz chęci nie brakowało. Gorzej było z wyposażeniem „brygad roboczych” w odpowiedni ubiór, a na dworze nie dość, że było śnieżnie, to jeszcze zimno i ślisko.

Sporo radości bliźnim dostarczali pracownicy, którzy odśnieżali parking w roboczych półbutach. Prezentowali przy tym efektowne piruety na ubitym śniegu oraz nadające się bez montażu do telewizyjnego „Śmiechu warte” upadki w zaspy. Rywalizowali również w biegu przez zaśnieżony parking (z łopata w rękę), przy czym liczył się nie czas dotarcia do mety, ale jak najmniejsza ilość śniegu przyniesionego w butach. Najmniej cieszyli się osobnicy najmniej „pogodoodporni” – jak głosi reklama – zwłaszcza, że odśnieżającym nie serwowano Actimela. Mogli natomiast liczyć, przynajmniej w większości, na ciepły posiłek. Ale czy wart jest on kataru, o grypie już nie wspominając? Przecież zwolnienie chorobowe ma wpływ na ocenę pracownika.

Szczęśliwcami okazali się ci, którzy zdołali – po krótkich zapasach w stylu szatniarskim – zdobyć gumofilce. Dawały one szansę na zakończenie odśnieżania suchą stopą, nawet jak „bucik” niezbyt pasował (przy za dużym rozmiarze ułatwieniem była możliwość wypchania nosków papierem toaletowym). Nic więc dziwnego, że wspomniane gumofilce przechodziły z rąk do rąk niczym opłacone uczestniczkę wieczoru kawalerskiego. I podobnie jak w tym ostatnim wypadku mało kto zwracał uwagę na zasady bezpieczeństwa i higieny... Talkowanie używanych butów było czystą teorią, o suszeniu nie wspominając. Należy mieć tylko nadzieję, że grzybicy – w odróżnieniu od opadów śniegu – uda się w naszym zakładzie uniknąć.

Choć śnieg z parkingu został uprzątnięty, to problem jednak pozostał. Bowiem nie trzeba być dyplomowanym meteorologiem, ani mieć górala w rodzinie, aby wiedzieć, że opady śniegu grożą nam jeszcze przez ponad dwa miesiące, a może nawet trzy. I trudno będzie przed nimi uchronić oplowski parking. Oczywiście za każdym razem można zwoływać pracownicze pospolite ruszenie w półbutach roboczych i nielicznych gumofilcach, ale może jednak lepiej byłoby ustalić jakieś bardziej profesjonalne zasady usuwania skutków opadów atmosferycznych. Tym bardziej, że pracownicy produkujący dobre samochody niekoniecznie muszą realizować się w przyzwoitanie śniegu.

Mr Solidarek

Czas wyboru

Miesiąc trwać będzie, rozpoczynając się dzisiaj kampania wyborcza w naszej organizacji związkowej. Zakończy ją Zakładowe Zebranie Delegatów (ZZD), które rozpocznie się w sobotę 11 lutego o godz. 15 w stołówce KWK Sośnica. Zostaną na nim wybrane władze Solidarności GM Manufacturing Poland na następną związkową kadencję (lata 2006-2010) oraz dwóch naszych reprezentantów na Walne Zgromadzenie Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego Solidarności.

Kampanię wyborczą rozpoczyna **zgłaszanie kandydatów na delegatów zakładowych**, które potrwa **od 16 do 23 stycznia**. Delegatem może być każdy pracujący w naszym zakładzie członek Solidarności z co najmniej 6-miesięcznym stażem związkowym. Wystarczy, że zgłosi go jeden z kolegów związkowców. Druki zgłoszeń dostępne są w biurze komisji międzyzakładowej (budynek G-5, parter) oraz na tablicach związkowych. Uwaga: kandydować można tylko w swoim okręgu wyborczym (jest ich sześć, a zależne są głównie one od miejsca pracy) i nie wolno zgłosić na delegata samego siebie. Wszystkich delegatów będzie 61. Każdy z nich reprezentować będzie 15 związkowców.

Informacje o wszystkich kandydatach prezentowane będą **od 24 do 27 stycznia** na związkowych tablicach informacyjnych. Pełną listę osób ubiegających się o mandat delegata zaprezentujemy także w następnym wydaniu MOPLIKa.

Wybory delegatów potrwać dwa dni – **31 stycznia i 1 lutego**. Komisja wyborcza dyżuować będzie każdego dnia w godz. **5.00-6.30, 13.00-14.30, 21-22.30 oraz podczas przerw na zmianie rannej i popołudniowej**. Karty wyborcze trafiać będą do czterech urn, które codziennie stać będą w innym miejscu. Oczywiście każdy może oddać tylko jeden głos, rejestrowane będzie bowiem wydawanie kart wyborczych (trzeba mieć identyfikator).

We wtorek 31 stycznia związkowcy z okręgu I (23 delegatów) obejmującego spawalnię i oraz okręgu II (3 delegatów), czyli tłoczni wraz z pracującymi tam osobami z kontroli jakości i MPC głosować będą przy głównym wejściu na spawalnię oraz koło nowej szatni na tłoczni. Razem z nimi wybierać będą też związkowcy z Premier (okręg V, 5 delegatów) i Sils (okręg VI, 8 delegatów) pracujący na spawalni i lakierni. Otrzymają oni jednak inne karty wyborcze, z nazwiskami

swoich kandydatów. Na lakierni (okręg III, 6 delegatów) urna wyborcza 31 stycznia stanie przy wejściu koło sekcji C. Związkowcy z montażu (okręg IV, 16 delegatów) karty wyborcze wrzucać będą do urny stojącej przy wejściu obok stołówki. Tam też głosować będą pracujące na montażu osoby z Premier i Sils.

W środę 1 lutego drugi dzień trwać będzie głosowanie na spawalni, ale urna tym razem stanie koło nowej szatni oraz na lakierni. Tam komisja wyborcza czekać będzie przy wejściu koło schodów. Oczywiście nadal mogą tam głosować pracownicy Premier i Sils. Ci ostatni będą mieli w środę również własny lokal wyborczy, w oddalonym znacznie od głównego zakładu Bumarze. Uwaga: w środę nie będzie już punktu wyborczego na montażu.

Oficjalne wyniki wyborów zakładowych delegatów zostaną ogłoszone w piątek 3 lutego. Będą one zamieszczone na związkowych tabli-



Urnę przygotowywuje i pieczętuje Arkadiusz Malatyniński z Zakładowej Komisji Wyborczej.

cach oraz opublikowane w pierwszym lutym MOPLIKu. Tydzień później – 11 lutego – delegaci podczas ZZD wybiorą władze komisji międzyzakładowej. Słowem kampania związkowa będzie krótka, ale intensywna. **(22)**

Nie damy zamienić widełek na widły

Na problemy...



Wprawdzie negocjacje w sprawie nowych widełek płac toczą się w tempie wenezuelskiej opery mydlanej, ale pocieszające jest zbliżenie stanowisk, co może oznaczać szansę na kompromis. Zapewne będzie to wprawdzie rozwiązanie tymczasowe, bowiem na ostateczną modyfikację siatki płac poczekać trzeba będzie do 2008 roku. Powodem jest obowiązujące porozumienie płacowe, mocno limitujące fundusz płac.

Tymczasem w każdej z propozycji nowych widełek wypracowanej w kwietniu ubiegłego roku ten limit jest przekroczony. Dyrekcja podkreśla także, że zaproponowane rozwiązania mają „funkcje demotywacyjne”, ale akurat z tym stwierdzeniem trudno się zgodzić. Znacznie ważniejsza jest jednak sprawa ocen pracowniczych, a zwłaszcza jej średniej kategorii, która ma duży wpływ na przejście do wyższej grupy w widełkach płacowych. Tymczasem obecny system oceny jest nie-

precyzyjny, pozwalający kierownikom na sporą uznaniowość oraz – co szczególnie niepokojące – nie wykluczający możliwości nacisków ze strony przełożonych. Słowem może on być doskonałą pożywką do kumoterstwa i kolesiostawa, nie mających nic wspólnego ze sprawiedliwą oceną. I dlatego trzeba je zmienić. Tym bardziej, że jasne, przejrzyste i proste zasady awansu zawodowego mogą nieco zrekompensować ograniczenia wzrostu płac.

A jest ono spore. W tym roku wynagrodzenia wzrosną tylko o ubiegłoroczny wskaźnik inflacji. Aby jednak pracownicy odczuli nieco większą poprawę zawartości swoich portfeli Solidarność uważa, że dyrekcja powinna skorzystać z możliwości wypłaty dodatkowych premii i bonusów. Pieniądze bowiem cały czas najlepiej motywują do dobrej pracy, a ich brak zachęca jedynie do... szukania innego zajęcia. **(22)**

Krótsze wakacje

dokończenie ze strony 1

kim pracownikom czas na spokojne odwiedzenie rodzinnych grobów.

Niestety, więcej wolnego czasu czeka natomiast pracowników naszego zakładu w marcu, kiedy to nie będą pracować w cztery piątki (a to oznacza trzydniowe wczesnowiosenne weekendy). Takie rozwiązanie wymusił rynek motoryzacyjny (dokładniej jego zamówienia), a jedynym pocieszeniem może być fakt, że w

pozostałych europejskich zakładach GM wiosenne postoje są jeszcze dłuższe. Cały czas trwają natomiast rozmowy w sprawie pozostałych wolnych dni oraz... roboczych sobót. Podczas tych ostatnich pracować będą jednak tylko pierwsza i druga zmiana. **(red.)**

Premier milczy

Kierownictwo Premier MSSP przestało odpowiadać na związkowe postulaty. Jak taka sytuacja potrwa dłużej, to kolejny wniosek o podwyżkę płac dostarczy liczna delegacja z flagami. **(22)**

MOPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

WWW.SOLIDARNOSC-OPEL.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 26 STYCZNIA 2006 R.