

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego**Solidarność**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Premier MSSP – Sils Centre Gliwice – ACG – Adecco – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 06 (162)

10 MAJA 2010 R.



Nowy szef regionalnej sekcji, Arkadiusz Malatyński (z prawej), prowadząca obrady jego poprzedniczka Wanda Stróżyk oraz Piotr Duda, przewodniczący Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności podczas walnego zebrania delegatów.

Regionalne moto-zmiany

Delegacji reprezentującym 18 organizacji związkowych i ponad dwa razy więcej firm zdecydowali, że **Arkadiusz Malatyński**, zakładowy społeczny inspektor pracy z gliwickiego GMMP będzie przez najbliższe cztery lata szefował Regionalnej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności. Poparło go 24 z 33 głosujących. Wyborczą rywalką naszego zakładowego SIP-owca była **Izabela Będkowska**, przewodnicząca Solidarności Bitron Poland. Szefująca sekcji motoryzacyjnej przez ostatni rok **Wanda Stróżyk** (Fiat Auto Poland) zrezygnowała z kandydowania.

Arkadiusz Malatyński jest drugim przedstawicielem międzyzakładowej Solidarności GMMP, kierującym pracami regionalnej moto-sekcji. W latach 2006-09 przewodniczył jej **Sławomir Ciebiera**.

– Cieszy szybki rozwój nie tylko związkowej branży motoryzacyjnej, która systematycznie zwiększa swoje szeregi – mówił do delegatów **Piotr Duda**, przewodniczący Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności. – Pod względem liczebności jesteście już drugą, po górnikach, sekcją w naszym regionie. Wyprowadziliście hutników.

Organizacje wchodzące w skład regionalnej sekcji zrzeszają łącznie ponad 7,1 tys. związkowców. To blisko trzy razy więcej niż cztery lata temu.

– *Silna sekcja motoryzacyjna, jest podstawą do rozpoczęcia rozmów z pracodawcami na poziomie ponadzakładowym. Należy dążyć do osiągnięcia unijnych standardów również w sferze dialogu społecznego i prowadzić negocjacje dotyczące całej branży. Na poziomie krajowym na razie jest to nierealne, ale są szanse na realizację takiego scenariusza w naszym regionie* – mówi Arkadiusz Malatyński. – *Na razie podstawowym zadaniem sekcji jest wymiana informacji i doświadczeń. Dzieląc się wiedzą o praktykach pracodawców oraz własnych działaniach jednocześnie się szkolimy, a tym samym wzmacniamy związek.*

Podczas walnego zebrania delegatów regionalnej sekcji motoryzacyjnej wybrano także jej nową radę. Wszedł do niej **Joachim Malecki**, uzyskując 32 głosy. Tym samym Solidarność GMMP, jako jedyna, ma w radzie sekcji dwóch przedstawicieli. Arkadiusz Malatyński, przewodniczący sekcji, w składzie rady znalazł się bowiem automatycznie. (22)

Krzywym okiem

Igranie z wulkanem

Podczas uruchamiania na linii zatankowanego samochodu doszło do wycieku paliwa. Zdarzenie nie specjalnie rzadkie, ale stwarzające zagrożenie wybuchem lub pożarem i to bez względu na przyczynę nieszczęśliwości. Dlatego też zakładowe procedury bezpieczeństwa wyraźnie określają, że należy natychmiast zatrzymać linię oraz wezwać strażaków, którzy oceniają niebezpieczeństwo eksplozji, a gdy jej nie ma, zezwalają na wznowienie produkcji. Na pozór przepisy jasne, logiczne i jednoznaczne. Okazuje się jednak, że nie dla wszystkich.

Usunięcie kałuży paliwa trwa bowiem chwil kilka, a linia w tym czasie stoi, co niektórym przełożonym podnosi ciśnienie do poziomu przedzawałowego. Dla nich bezpieczeństwo jest może i ważne, ale produkcja zdecydowanie najważniejsza. Dlatego też, gdy plama paliwa spokojnie jeszcze sobie leżała na obszarze kontroli, przełożony na sąsiednim odcinku głośno zażądał wznowienia produkcji, twierdząc, że bierze za to „pełną odpowiedzialność”. Siła jego przekonywania była na tyle duża, że linia ruszyła, choć – gdyby trzymać się przepisów – równie dobrze mógłby uruchomić komunikację lotniczą przez Atlantyk po wybuchu islandzkiego wulkanu Eyjafjallajökull (on się naprawdę tak nazywa).

Można by oczywiście podziwiać siłę przekonywania wymownego, momentami nawet głośno, liniowego lidera, gdyby nie taki fakt igrania zarówno z bezpieczeństwem pracowników, jak i korporacyjnymi procedurami. Werbalny komunikat – bo decyzją to on nie mógł być – o wznowieniu pracy zatroskany tempem produkcji przełożony wydał bowiem, gdy nie było wiadomo, czy z feralnego samochodu kapie benzyna czy też olej napędowy, który zapala się znacznie gorzej, ani też ile tego paliwa znalazło się na posadzce. Mogła to być przysłowiowa „pięćdziesiątka”, ale mogły i dwa litry. Warto przy tym pamiętać, że w przypadku benzyny ważna jest nie tylko ilość rozlanego paliwa, ale także tempo parowania, wznagane m.in. przez wyciągi powietrza. A opary benzyny efektywnie wybuchają, gdyż tlenu niezbędnego do tej gwałtownej reakcji, nawet w zadaszonym pomieszczeniu, mają pod dostatkiem. Wystarczy dosłownie iskra, wywołana chociażby uderzeniem klucza o nakrętkę, aby wulkan ognia ogłądać bez wybierania się na Islandię. Słowem mieliśmy do czynienia z rosyjską ruletką i to w sytuacji, gdy nie wiadomo ile naboju zostało w rewolwerowym bębnieku.

Skrajnej nieodpowiedzialności takiego postępowania nie łagodzi fakt, że paliwo wyciekło z diesla, gdyż ono potrafi się równie efektywnie zapalić. Dlatego też na platformach wiertniczych, gdzie pracownicy mają do czynienia z jeszcze trudniej palącą się ropą, używa się narzędzi z mosiądzu, kilkakrotnie droższego od stali, ale nie dającego przy uderzeniu iskry. Igranie z bezpieczeństwem wprawdzie często daje groszowe zyski, ale w końcu niemal zawsze prowadzi do katastrofy. Dlatego też lepiej wielokrotnie czekać, aż strażacy zmierzają stężenie oparów paliwa, niż raz ogłądać, jakie będą efekty ich wybuchu oraz późniejszego pożaru.

Mr Solidarek

Świat w miniaturze

Ponad pół setki perełek architektonicznych z całego świata będzie można zobaczyć 23 maja podczas rodzinnej wycieczki do Inwałdu koło Wadowic, organizowanej przez Solidarność GMMP z okazji Dnia Dziecka. W znajdującym się tam parku miniatur „Świat Marzeń” prezentowany jest m.in. ateński Akropol, rzymskie Coloseum, wenecki plac św. Marka, paryska Wieża Eiffla, londyński Big Ben, egipski Sfinks oraz spory fragment Wielkiego Muru Chińskiego. Towarzyszą im liczne atrakcje lunaparkowe m.in. Zielony Labirynt, Auto Scooter, Koło Młyńskie, Egipt Horror Show, Małpi Gaj.

Wyjazd autokarem w sobotę, 23 maja z parkingu przy G-5. Zbiórka uczestników o godz. 8.30. Pobyt w Inwałdzie przewidziany jest do godz. 17.00. Koszt wycieczki dla osób dorosłych, obejmujący przejazd, ubezpieczenie oraz bilet do parku miniatur wynosi 25 zł. Dzieci jadą, oglądają i bawią się gratis, a dodatkowo dla każdej pociechy przewidziany jest drobny upominek. Zapisy wraz z pełną wpłatą przyjmowane są w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter) do soboty, 15 maja. **(22)**

Jest III zmiana!

Tydzień wcześniej niż początkowo planowano, w poniedziałek 10 maja, wznowiła w GMMP pracę trzecia zmiana. Tym samym zrealizowany został kolejny z punktów porozumienia uzgodnionego w grudniu ubiegłego roku przez związkowców z międzyzakładowej Solidarności z **Reinaldem Hobenem**, dyrektorem ds. produkcji GME. Szczególnie ważne jest to, że przywrócenie trzeciej zmiany oznaczało reaktywowanie miejsc pracy i to w sytuacji, gdy Opel generalnie zmniejsza zatrudnienie, czego najlepszym przykładem są losy fabryki w Antwerpii. Obecnie zatrudniono dodatkowo w naszym zakładzie 630 nowych pracowników. Na razie za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej.

Dalszy rozwój GMMP związany jest z wielkością produkcji nowej Astry, która okazała się rynkowym szlagierem. Już w kwietniu poziom zamówień przekroczył 100 tys. pojazdów, ale należy pamiętać, że Astra IV wytwarzana jest również w brytyjskim Ellesmere Port. Dlatego też przedstawiciele Solidarności na forum międzynarodowym, podczas rozmów na temat podziału produkcji między europejskie fabryki, walczą dosłownie o każdy samochód tego modelu. Kolejne spotkanie Europejskiej Rady Zakładowej (EEF) GM w tej sprawie odbędzie się 19 maja. **(red.)**

Chcesz decydować – wypełnij związkową ankietę

Liczy się każdy głos

Wypełniając związkową ankietę każdy członek Solidarności GMMP może zadecydować, jakie działania podejmować będzie nasza organizacja związkowa. Decyzję o opracowaniu i przeprowadzeniu ankiety oraz – co najważniejsze – analizie uzyskanych odpowiedzi członkowie komisji międzyzakładowej podjęli już na swoim pierwszym spotkaniu. Na podstawie zgłaszanych wówczas propozycji powstał zestaw pytań.

– *Oferta związkowa jest skierowana do pracowników, zatem ważne, aby w pełni spełniała ona oczekiwania załogi* – podkreśla **Mariusz Król**, przewodniczący Solidarności GMMP. – *Dlatego o zdanie zapytaliśmy samych zainteresowanych.*

Każdy związkowiec Solidarności ma w anonimowej ankiecie możliwość wypowiedzenia się zarówno na temat merytorycznych działań reprezentacji pracowniczej (np. czy staż pracy ma wpływać na poziom wynagrodzenia, czy też płaca powinna być zależna tylko od stanowiska i wykonywanych obowiązków), formy oraz skuteczności związkowych informacji, jak i własnych zainteresowań. Te ostatnie umożliwią organizowanie atrakcyjniejszych wyjazdów, czy też imprez rekreacyjnych.

Wypełnienie mającej sześć pytań i mieszczącej się na jednej stronie ankiety wymaga dosłownie kilku minut oraz posiadania długopisu, ołówek lub

pisaka (dopuszczalne są też markery i szminki). Efektem zaś będzie skuteczniejsze i efektywniejsze działanie naszego związku. Dlatego, zamiast później narzekać, lepiej dzisiaj wypełnić związkową ankietę. Jej formularz można dostać w siedzibie Solidarności GMMP (budynek G-5, parter) lub bezpośrednio u członków komisji międzyzakładowej. **(red.)**

Antwerpia stanęła

Strajkiem odpowiedzieli we wtorek 20 kwietnia pracownicy zakładu w Antwerpii na informację, że zapadła decyzja o pozbyciu się przez Opla ich fabryki. Mimo uzgodnienia odpraw i innych świadczeń dla wszystkich 2.560 zatrudnionych załoga czynnym protestem chciała zwrócić uwagę na swoją niepewną przyszłość. Ostatecznie pracownicy w referendum (76,2 proc. głosów za) zaakceptowali pakt socjalny, przewidujący m.in. wcześniejsze emerytury oraz odprawy. Ponadto każdy odchodzący otrzyma jednorazowy bonus. Już w czerwcu ma zostać zwolniona blisko połowa zatrudnionych.

Opel zapowiada wycofanie się z Antwerpii najpóźniej do końca tego roku. Jeśli w tym czasie nie znajdzie się nabywca, belgijski zakład zostanie zlikwidowany. **(22)**

Trudne porozumienie

Kwietniowy maraton negocjacyjny w Sils doprowadził do wypracowania kompromisu oraz podpisania porozumienia płacowego, które uruchomiło podwyżki wynagrodzeń w zarówno w SCG, jak i jej „młodszej siostrze” ACG. Ich wysokość jest zróżnicowana w zależności od poziomu zaszerzegowania.

Miesięczne zarobki pracowników SCG zatrudnionych na trzech najniższych poziomach (1-3) wzrosły o 3,3 proc., natomiast osoby będące na dwóch kolejnych szczeblach (4-5) drabinki płacowej otrzymały 4,2 proc. podwyżki. Jednocześnie zatrudnionym na tych poziomach wliczono do stawek zasadniczych część premii FCP.

– *Celem takiej struktury podwyżek było docenienie osób o długim stażu pracy w SCG* – wyjaśnia Tadeusz Owczarek, wiceprzewodniczący Solidarności GMMP. – *Zgodnie z obowiązującą w tej spółce pragmatyką przeszerzegowań pracownik po pięciu latach osiąga szczyt drabinki płacowej i ma nad sobą zarobkowy sufit.*

Odwrotną strukturę mają podwyżki w istniejącej od roku ACG, gdzie większość załogi zatrudniona jest na najniższych stawkach. Tam największy wzrost wynagrodzeń – o 7,7 proc. – przewidziano na dwóch najniższych poziomach płacowych. Natomiast na trzecim szczeblu płacowej drabinki jest to 3,3 proc.

Jednocześnie wszyscy pracownicy SCG i ACG, mający przepracowany w tych spółkach

cały ubiegły rok otrzymali jednorazową premię za udział we wdrożeniu produkcji nowej Astry. Wynosi ona 4,2 proc. rocznego wynagrodzenia plus 180 zł. Kwotowa część premii jest taka sama dla każdego pracownika. **(22)**

Składkowa nagroda

Uzależnienie wypłaty premii za uruchomienie produkcji nowej Astry – zarówno w porozumieniu płacowym zawartym w GMMP, jak i Sils – od wymogu przepracowania pełnego roku w danej spółce sprawiło, że jednorazowej nagrody mieli zostać pozbawieni pracownicy SCG, którzy w marcu 2009 roku przeszli do GMMP na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy. Nikt nie negował ich wkładu w przygotowanie produkcji nowego modelu, lecz prawna logika porozumień była nieubłagana.

Problem udało się rozwiązać dzięki determinacji Solidarności, zawsze protestującej przeciwko dzieleniu załogi. Ostatecznie ustalono, że osoby, które przeszły z SCG do GMMP w ubiegłym roku otrzymają premię za pomyślne wprowadzenie GCV w wysokości 3,3 proc. wynagrodzenia w 2009 r., czyli taką jak zatrudnieni w GMMP. Będzie ona jednak wypłacona w połowie przez obecnego, a w połowie przez poprzedniego (SCG) pracodawcę. Słowem przekazani pracownicy dostaną swego rodzaju premię składkową. Ważne jednak, że na tej operacji nie stracą. **(22)**

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 19 MAJA 2010 R.