

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego**Solidarność**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Premier MSSP – Sils Centre Gliwice – ACG – Adecco – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 10 (166)

31 SIERPNIA 2010 R.

Ustalono zasady

Zdolności produkcyjne dla Gliwicz na poziomie minimum 208 tys. samochodów rocznie, przy pracy na trzy zmiany do końca 2014 zapisane zostały w europejskim porozumieniu ramowym, do którego załączniki ostatecznie zamknięte i podpisane zostały podczas spotkania EEF/EMF w Ruesselsheim, 25-26 sierpnia. Sygnatariuszami porozumienia byli przedstawiciele Solidarności GMMP – Mariusz Król i Robert Potempa – którzy reprezentowali załogę naszego zakładu.

Ustalono załączniki do porozumienia ramowego dotyczą podziału produkcji między poszczególne fabryki (nazywane w tym wypadku lokalizacjami), udziału w zyskach oraz tzw. kamieni milowych, czyli zasadniczych elementów rozwoju Opla w najbliższych czterech latach. Ma być na nie wydawane po 265 mln euro rocznie, uzyskane z oszczędności, w których swój wkład ma również załoga naszego zakładu. Pieniądze przeznaczone mają być na cztery nowe projekty samochodowe (Cambio, Insignia MCE, Opel Junior, Combo) oraz jeden silnikowy (mały napęd benzynowy). Przyjęto przy tym zasadę, że jeśli zarząd nie zrealizuje w danym roku założonego etapu projektu, to z tego konkretnego roku zwróci pracownikom kwotę 265 mln euro wraz z odsetkami. Załączniki do porozumienia ramowego wejdą w życie po – planowanym na 8 września – podpisaniu ich przez zarząd GM.

(red.)

Skuteczne argumenty

Sto osób w naszym zakładzie, mających długie umowy czasowe, zostanie do końca roku zatrudnionych na czas nieokreślony. Tym samym pracownicy zyskają stabilność zatrudnienia i związane z tym bezpieczeństwo socjalne, natomiast GMMP zapewni sobie dobrą sprawdzoną załogę. O takie rozwiązanie Solidarność upominała się o dłuższego czasu.

Dla naszego związku jedną z priorytetowych spraw jest walka o zatrudnienie na umowy bezterminowe, a nie czasowe, gdyż te ostatnie nie zapewniają wszystkich praw pracowniczych (np. okresów wypowiedzenia) oraz utrudniają codzienne życie. Pracownik zatrudniony czasowo, często ma przykładowo problem z uzyskaniem kredytu w banku. Problem osób od wielu lat zatrudnionych na podstawie umów czasowych, był podnoszony przez przedstawicieli Solidarności na wielu spotkaniach

zarówno z lokalną dyrekcją, jak i zarządem europejskim. Rozmawiano o tej sprawie z **Reinholdem Hobenem**, byłym dyrektorem GME ds. produkcji, jak również z obecnym **Uwe Fechtnerem**, podczas jego ostatniego pobytu w Gliwicach. Konieczność przekształcania długich umów czasowych w bezterminowe była również przedstawiona **Nickowi Reilly'emu**, prezesowi GME, gdy wizytował nasz zakład na początku lipca.

Argumenty Solidarności okazały się skuteczne i sprawdzonym pracownikom, posiadającym duże doświadczenie, uzyskane przy wprowadzaniu do produkcji wielu kolejnych modeli aut oraz utrzymując wysokie standardy pracy będą przekształcone umowy czasowe na zawarte na czas nieokreślony. Należy mieć nadzieję, że okaże się to jednym z fundamentów stabilizacji w naszym zakładzie.

(22)

Krzywym okiem

Długopis

Zdjęcia Lecha Wałęsy składającego, sporych rozmiarów długopisem, podpis pod tekstem porozumienia gdańskiego od lat jest standardową ilustracją zwycięskich strajków na Wybrzeżu w sierpniu 1980. Niestety znacznie rzadziej przypomina się, że przysłanym z Gdańska długopisem podpisano również 3 września nad ranem (rozmowy zakończyły się po godz. 5) porozumienie jastrzębskie. Trzecie z czterech porozumień sierpniowych. Ostatnie i najmniej znane, zawarto zresztą też w naszym regionie, choć już bez udziału słynnego artykułu piśmienniczego – 11 września w Hucie Katowice. Nazwa porozumienia sierpniowe wiąże się bowiem nie z datą ich podpisania, ale faktem, że zawarto je z robotniczymi komitetami strajkowymi, powstałymi w sierpniu 1980.

Łączący porozumienia w Gdańsku i Jastrzębiu długopis był symbolicznym podkreśleniem solidarności pracowniczych protestów. Nie wolno zapominać, że była to ich największa siła, a komunistyczne władze – wbrew obecnym twierdzeniom lewicowych polityków – wcale nie były skore do kompromisu. 28 sierpnia 1980, gdy w Jastrzębiu przed nocną zmianą rozpoczął się górniczy strajk, w całym kraju ruszyła fala przewencyjnych aresztowań działaczy opozycyjnych, a następnego dnia w Gdańsku delegacja rządowa nie przybyła do stoczni na zaplanowane negocjacje. Jednak wybuchające codziennie, praktycznie w całym kraju, kolejne strajki i protesty robotnicze – najczęściej mające charakter solidarnościowy – zmusiły w końcu rządzących podjęcie rzeczowych rozmów. Solidarność pracowników okazała się silniejsza.

Warto o tym pamiętać, nie tylko przy okazji kolejnych rocznic podpisania porozumień sierpniowych. Podobnie jak przed 30 laty również obecnie warunkiem skutecznej walki o interesy pracownicze jest determinacja i solidarność załogi. Najlepiej zrzęsonej w silnym, profesjonalnym i reprezentatywnym związku zawodowym, takim jak NSZZ Solidarność. Jest to obecnie o tyle łatwiejsze, że wolność działalności związkowej gwarantuje Konstytucja RP (konkretnie jej art. 59), a przed trzydziestu laty „zalegalizowanie niezależnych od partii i pracodawców związków zawodowych” było pierwszym postulatem strajkujących. Niezależnych nie tylko od partii (jedynie słusznej), ale również od dyrekcji, gdyż tylko to daje możliwość walki o postulaty płacowe oraz socjalne.

Cały czas niezbędnym elementem związkowego wyposażenia pozostaje też długopis, choć niekoniecznie tak znacznych rozmiarów, jak ten używany przez pierwszego przewodniczącego. Zakończenie sporów, czy też rozwiązanie problemów niezmiennie wiąże się z zawarciem porozumienia, które trzeba podpisać, a wcześniej dobrze wynegocjować. Dlatego tak ważne jest umiejętne sięganie po merytoryczne argumenty oraz negocjacyjna skuteczność, którą poprawia liczebność szeregów związkowych. Zatem w imię własnych, dobrze pojętych, interesów warto wstąpić do Solidarności, zamiast utyskiwać na ciężkie życie w kacie. Nawet jak jest to kąt baru.

Mr Solidarek



Urodzinowe atrakcje

Wielki piknik z okazji 30. Urodzin Solidarności organizuje w niedzielę, **5 września** Region Śląsko-Dąbrowski. Odbędzie się on w **Katowickim Parku Leśnym** (Dolina 3 Stawów). Na scenie wystąpią m.in. **Oddział Zamknięty** (godz. 17.30), **Dżem** (19.30) i **Alphaville** (21.30). Przewidziane są także pokazy taneczne oraz prezentacja programów kabaretów. Początek zabawy o godz. 15. Całość poprowadzi **Robert Leszczyński**. Między wydarzeniami artystycznymi będzie można natomiast zasięgnąć porady związkowych prawników oraz zapoznać się z unijnymi projektami realizowanymi przez Śląsko-Dąbrowską Solidarność. Na zakończenie (godz. 23) przewidziano pokaz ogni sztucznych. Wstęp na piknik i koncert jest bezpłatny.

Dwa dni wcześniej – w piątek **3 września** – w **Jastrzębiu Zdroju** pod Pomnikiem Porozumienia Jastrzębskiego odbędzie się główne regionalne obchody 30. rocznicy powstania Solidarności. Rozpocznie je o godz. 9 nabożeństwo w kościele NMP Matki Kościoła, a zakończy uroczysta sesja Rady Miasta. Wszyscy związkowcy, którzy wezmą udział uroczystościach pod kopalnią Zofiówka (latem 1980 nazywała się Manifest Lipcowy) upamiętniających 30-lecie podpisania porozumienia jastrzębskiego mają mieć zapewniony przejazd autokarem na urodzinowy piknik.

Atrakcji nie zabraknie również podczas **gliwickiego festynu** z okazji 30-lecia NSZZ Solidarności, który odbędzie się w sobotę, **11 września**. W programie przewidziano m.in. występy **Grzegorza Stasiaka** z kabaretem, kapeli góralskiej, a także koncerty muzyki rozrywkowej. Dla smakoszy przewidziano gotowanie i degustację góralskiej kwaśnicy, a dla wszystkich (w tym najmłodszych) liczne zawody i konkursy. Oczywiście z nagrodami. Jedną z nich będzie przelot samolotem nad Gliwicami. Początek zabawy o godz. 13.

Tego samego dnia – **11 września** – rocznicowy festyn rodzinny odbędzie się również w **bytomskim Parku Miejskim**, gdzie zaplanowano występ orkiestry dętej oraz pokazy: straży pożarnej, drużyny ratownictwa górniczego oraz policyjnych antyterrorystów. Dla amatorów sportu przewidziano bieg 30-lecia oraz turniej piłkarski na stadionie GKS Bobrek-Karb. Atrakcją wieczoru będzie koncert zespołu **Dżem**, który rozpocznie się o godz. 20. **(red.)**

Coraz bliżej rozwiązania

Spaliny samochodowe, pomimo coraz bardziej ekologicznych silników, stanowią wciąż duże zagrożenie dla zdrowia. Lekarze podkreślają, że wystarczy ich jednorazowa inhalacja (wdychanie), aby pojawiły się w organizmie zmiany rakotwórcze. Jednocześnie z wdychaniem spalin jest jak z otrzymywaniem ciosów bokserskich – nie ma ludzi na nie odpornych, są tylko lepiej lub gorzej zagazowani. Dlatego społeczni inspektorzy pracy zwracają na to zagrożenie baczniejszą uwagę. Nawet chwilowe przekroczenie norm może mieć bowiem zgubne skutki.

Na pozór problem spalin nie powinien w naszym zakładzie istnieć. Linia wyposażona została jednak w wyciągi, zwane popularnie norfikami, usuwające spaliny bezpośrednio z rury wydechowej pojazdu. Niestety z czasem odciały zaczęły – zapewne w skutek zużycia – samoczynnie odpinać się w najmniej spodziewanym momencie. Interwencje SIP-owców sprawiły, że zdecydowano o wymianie – podczas najbliższej przerwy zimowej – zapieć norfików na pneumatyczne, zapewniające znacznie większą szczelność i niezawodność odciałów.

Dodatkowym problemem jest fakt, że istniejący system wyciągowy praktycznie uniemożliwiał podłączenie norfików do samochodów wracających z napraw. Jednocześnie producent odciałów miał wielką wiarę w ich niezawodność, gdyż przewidywał możliwość awarii tylko jednej z nich w czasie pracy całej instalacji. Norfików jest kilkanaście i zdarza się, że uszkodzonych wyciągów jest więcej. Samochody jeździły w takim wypadku bez nich, a spaliny

zbierały się w hali. Na zatrzymanie produkcji ze względu na zagrożenie produktami spalania benzyny bezołowiowej i oleju napędowego nikt z „wózków” przecież się nie zdecydował.

Jednak takie praktyki – na co wielokrotnie zwracali uwagę inspektorzy pracy – stwarzały zagrożenie zagazowania spalinami. Dlatego też wypełniając zalecenia SIP wyposażono stacje korzystające z norfików dodatkowo w przenośne filtry nakładane na rurę wydechową. Sprawdzają się one doskonale przy niskich obrotach silnika. Gdy jednak pracownik ma ciężką nogę, czasem są wystrzeliwane zwiększonym ciśnieniem spalin. Taki los spotkał już jedno (z trzech posiadanych) urządzenie. W trosce o zapewnienie standardów BHP ma być jednak zakupiona kolejna partia filtrów. Najlepiej z mocniejszymi zapiećkami.

Na wypadek, gdyby pneumatyczne zapiećki i przenośne filtry nie wystarczyły do zlikwidowania problemu, cały czas trwają analizy nad ewentualną zmianą systemu wyciągu spalin. Rozważana jest modyfikacja obecnego rozwiązania lub też wybudowanie instalacji podpodłogowej.

Zanim jednak nastąpią zapowiadane zmiany, w trosce o własne zdrowie warto zwracać uwagę na prawidłowe zapinanie odciałów norfików. Dotyczy to również wydzielonych bossów konferujących w pobliżu stanowisk testowych, zwanych z angielska DVT. Istnieje wprawdzie pojęcie gazowego utrwalania, ale nie dotyczy to ani zdrowia, ani tym bardziej spalin. **(sip)**

Naprawdę mają lepiej...

Zorganizowani mają lepiej – to jedno z przesłań trwającej od ponad roku akcji prowadzonej przez NSZZ Solidarność. W dzisiejszych czasach działalność związkowa wymaga profesjonalizmu, doświadczenia i siły. A to wszystko oferuje swoim członkom nasz związek. Jednocześnie, jak wynika z opublikowanego w maju raportu „Praca polska 2010”, koszty kryzysu w naszym kraju ponieśli przede wszystkim pracownicy. W żadnym wypadku nie można pozwolić na kontynuację tej praktyki. Wstępując do Solidarności można skutecznie razem działać na rzecz poprawy sytuacji pracowników, uczestniczyć w leczeniu polskiej pracy.

Jest co najmniej pięć powodów, dla których warto organizować się i niezwłocznie przyłączyć do Solidarności:

- 1) w ten sposób nie zostaniesz sam, gdy będziesz miał problemy w pracy;
- 2) działając w związku zawodowym masz większą szansę na wyższe płace i lepsze warunki pracy;
- 3) zyskujesz pomoc w przypadku niesprawiedliwego traktowania, dyskryminacji, przemocy, molestowania czy też mobbingu;
- 4) korzystasz z pomocy prawników i związkowych ekspertów;
- 5) możesz pomóc innym, wiedząc, że w razie czego też możesz liczyć na pomoc.

Przynależność do związku zawodowego to nie ideologia, światopogląd czy działalność polityczna. To racjonalna postawa wobec pracodawców. Dlatego nie tylko prawem, ale wręcz koniecznością jest, żeby pracownicy organizowali się w związki zawodowe, aby dbać o własne sprawy. Demokratyczny świat nie zna innego, lepszego sposobu. Silny, sprawny związek zawodowy – taki jak NSZZ Solidarność – to dla pracowników najskuteczniejsza forma ochrony, po którą należy sięgać.

Jeśli zatem chcesz mieć wpływ na decyzje dotyczące warunków twojej pracy i płacy, potrzebujesz pomocy prawnej, czujesz, przełożony uwziął się na ciebie lub masz uwagi do warunków, w jakich pracujesz – to jak najszybciej zgłoś się do siedziby Solidarności GMMP (budynki G-5, parter). Pojedynczy głos często niewiele znaczy, ale razem możemy osiągnąć naprawdę wiele.

Tam, gdzie większość pracowników jest związkowcami, pracodawcy przykładają większą wagę do warunków pracy czy przestrzegania prawa i bezpieczeństwa pracy. Zrzeszeni pracownicy mogą również negocjować wyższe płace oraz liczyć na lepsze warunki socjalne. Po prostu zorganizowani mają zawsze lepiej. **(zz)**

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 14 WRZEŚNIA 2010 R.