

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego**Solidarność**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Premier MSSP – Sils Centre Gliwice – ACG – Adecco – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 07 (177)

6 MAJA 2011 R.

Rusza temat bonusu

Japońskie trzęsienie ziemi nie wywołało na szczęście w naszym zakładzie zaopatrzeniowego i organizacyjnego tsunami – czego się obawiano – i na wniosek międzyzakładowej Solidarności w pierwszym tygodniu maja zostaną wznowione rozmowy na temat wysokości i formy wypłaty jednorazowego bonusu. Jeszcze w lutym został on zaakceptowany przez szefów GM Europe, którzy tym samym potwierdzili, że jest to rozwiązanie zgodne z obowiązującymi porozumieniami. Teraz nadszedł czas ustalić szczegóły.

Najważniejszym jest oczywiście wielkość bonusu. Nie można jednak zapominać o zasadzie, że otrzymają go wszyscy pracownicy GMMP. Nasz związek

nie zgadza się na zrobienie z bonusu premii za ponad dziesięcioletni staż pracy, jak to miało miejsce w tyskim Ispolu. Bonus ma być płacowym dodatkiem dla całej, ciężko pracującej załogi, a nie nagrodą dla wybranych.

Równie ważne jest także, aby był on wypłacony możliwie szybko. Rosnące koszty utrzymania i związane z nimi wydatki sprawiają, że pracownicy jak najszybciej powinni otrzymać dodatkowy zastrzyk gotówki. Nie może być zatem mowy, o kopiowaniu rozwiązań z Ispolu, gdzie wynegocjowany „dodatek stażowy” ma być wypłacony... w przyszłym roku. Jak widać tematów do negocjacji nie brakuje. **(red.)**

Podwyżki i awanse

Wzrost wynagrodzeń zasadniczych w równej wysokości 80 zł miesięcznie dla każdego ustalono w porozumieniu, kończącym trudne negocjacje płacowe w Premier MSSP. Podwyżkę otrzymają członkowie brygad i brygadziści, a zostali nią objęci wszyscy pracownicy, którzy byli zatrudnieni w dniu 31 grudnia 2010. Niezależnie od tego, czy mieli umowy na czas nieokreślony (stałe), czy też określony. Wyższe stawki obowiązują od początku kwietnia, zatem lepsze będą w Premier już najbliższe majowe wypłaty.

Oprócz podwyżki wynagrodzeń pracownicy tej spółki otrzymają dodatko-

wą jednorazową nagrodę specjalną, uzależnioną od stażu pracy, liczonego na 30 kwietnia 2011. Osoby mające tego dnia przepracowane w Premier więcej niż 3 miesiące, ale mniej niż rok dostaną 100 zł, zatrudnieni ze stażem od roku do sześciu lat – 200 zł, natomiast pracownicy mogący pochwalić się ponad sześcioletnim okresem pracy w spółce – 300 zł. Nagroda specjalna zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za kwiecień, czyli na początku maja.

Podczas negocjacji płacowych w Premier ustalono także, że do końca roku (31 grudnia 2011) ustalone zostaną przejrzyste zasady awansowania pracowników w tej spółce. **(zz)**

Ostatni tydzień

Tylko do wtorku, 10 maja można w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter) uzupełniać wpłaty oraz oddawać karty kolonijne na wakacyjne wyjazdy organizowane przez związkową Fundację im. Grzegorza Kłosy. Po tym terminie wszystkie formalności trzeba będzie załatwiać w katowickiej siedzibie fundacji – ul. Floriana 7, pokój 202. Biuro fundacji jest czynne w dni powszednie w godz. 8-16. **(zz)**

Nowy telefon

Dzięki modernizacji zakładowej sieci telefonicznej do siedziby międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter) można dzwonić pod dodatkowy, nowy numer 17-333. Jednocześnie aktualne pozostają dotychczasowe numery telefoniczne 92-09 oraz 23-33. Związkowe biuro jest czynne codziennie w godz. 7.25-15.50. We wtorki od godz. 6. **(z)**

Sukcesem międzyzakładowej Solidarności, której kandydaci zdobyli pięć z siedmiu miejsc mandatowych zakończyła się druga tura wyborów Rady Pracowników GMMP. Tym samym zachowana będzie ciągłość działań rady, zwłaszcza, że w jej skład weszło kilka osób mających doświadczenie z pracy w jej pierwszej kadencji. Wynik wyborów daje tym większe powody do zadowolenia, że w trzydniowym głosowaniu wzięła udział niespełna jedna trzecia pracowników (dokładnie 29,44 proc.), a niska frekwencja generalnie nie sprzyja związkowym kandydatom.

Rada na piątkę

Kandydaci Solidarności mogą się też pochwalić najlepszymi wynikami wyborczymi. Zdecydowanym liderem tej klasyfikacji jest **Robert Potempa**, nasz reprezentant w Europejskiej Radzie Zakładowej GM (Opel/Vauxhall), który otrzymał 438 głosów. To mniej więcej dwie trzecie wszystkich oddanych. Drugie miejsce przypadło **Mariuszowi Królowi**, przewodniczącemu Solidarności GMMP. Poparło go 333 biorących udziału w wyborach.

Bliski przekroczenia granicy trzystu głosów był **Franciszek Szymura**, wiceprzewodniczący międzyzakładowej Solidarności, którego poparło 291 osób. Czwartą pozycję w wyborach zajął **Krzysztof Hołyński** (270), a szósty **Arkadiusz Malatyński** (252), zakładowy społeczny inspektor pracy.

Kolejnym związkowcem w radzie pracowników jest **Zbigniew Olszówka** (Sierpień '80), któremu mandat dało 176 głosów, a jej skład uzupełnia **Elżbieta Biernacka** (257). Jest ona jedyną przedstawicielką łódzkiej części ludzkości w radzie, ale też kobiety stanowią zdecydowaną mniejszość wśród zatrudnionych w GMMP.

Wśród szesnastki kandydatów, którzy w drugiej turze nie osiągnęli sukcesu, najlepszy wynik uzyskiwała **Ewa Stępień**. Poparło ją 157 osób, od miejsca w radzie dzieliło ją zatem 19 głosów. **(red.)**



Dziękuję za każdy głos oddany w wyborach do Rady Pracowników GMMP na mnie, jak również pozostałych kandydatów popieranych przez NSZZ Solidarność. Zapewniam, że wspólnie będziemy kontynuować działania rady, walczącej o pełne i jak najszerze informowanie o sytuacji ekonomicznej zakładu oraz stanie, strukturze i przewidywanych zmianach zatrudnienia, czyli po prostu naszych miejscach pracy. Jednocześnie obiecuję, że będziemy się starać nie zawieść zaufania załogi oraz zawsze stanowczo bronić jej interesów, wykorzystując ustawowe uprawnienia, jakie daje zasiadanie w radzie. Obrona praw pracowniczych, godności zatrudnionych i stabilności miejsc pracy są niezmiennie priorytetami w działalności NSZZ Solidarność GMMP.

Mariusz Król

Dla najmłodszych

Moc atrakcji dla najmłodszych zaplanowano podczas **związkowego Dnia Dziecka, który w niedzielę, 29 maja organizuje międzyzakładowa Solidarność GMMP w Szczyrku (ośrodek „Orle gniazdo”)**. W programie przewidziano m.in. liczne konkursy dla dzieci i rodziców, przeciąganie liny, kręcenie hula hopem, przeciąganie rodziny w pontonie, skakanie na piłkach, budowę najdłuższej słomki zmagania na ścianie wspinaczkowej oraz wizytę w wiosce hawajsko-pirackiej. Będzie również konkurs budowy brazylijskich bębnow oraz tańczenia (niekoniecznie przy nich) samby. Dla uczestników dostępny będzie otwarty basen na terenie ośrodka, mini golf oraz piaskownice, a dla najmłodszych wata cukrowa i popcorn bez ograniczeń. Na miejscu na wszystkich czekać będzie posiłek z grilla oraz napoje ciepłe (kawa, herbata), jak i schłodzone.

Wyjazd w niedzielę, 29 maja, o godz. 10 z parkingu przy G-5. Planowany powrót do Gliwic ok. godz. 20. Cena – obejmująca przejazd, ubezpieczenie, posiłek – 25 zł od osoby dorosłej. Dzieci jadą za darmo, bo to ich święto.

Zapisy przyjmowane są w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter) codziennie do 20 maja. Nie warto zwlekać z decyzją o wyjeździe do ostatniej chwili, gdyż liczba miejsc jest ograniczona możliwościami transportowymi. Wpisanie na listę uczestników zobowiązuje do pełnej wpłaty. Udział w wycieczce mogą brać tylko związkowcy Solidarności GMMP i ich rodziny.

(zz)

Rodzinna oferta

Całodniowe karnety (zaproszenia) dla związkowców do Śląskiego Wesołego Miasteczka w Chorzowie czekają w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). **Karnety uprawniają do korzystania ze wszystkich atrakcji największego w kraju wesołego miasteczka w dowolnie wybranym dniu od maja do końca września 2011**, czyli przez dokładnie cały lunaparkowy sezon.

Jako, że chorzowskie wesołe miasteczko jest w weekendy i święta czynne w godz. 10-21, natomiast w dni powszednie (poza poniedziałkami) w godz. 10-19, zaproszenie pozwala na cały dzień dobrej zabawy. Cena związkowego karnetu wynosi 30 zł i jest o dwie piąte niższa niż koszt normalnego biletu weekendowego (50 zł). Płaci się przy odbiorze, a karnety dostępne są tylko dla związkowców Solidarności.

(zz)

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 18 MAJA 2011 R.

SIP-owskie podsumowanie minionego roku (cz. II)

Generalnie dobra tendencja

Mnij niż rok wcześniej protokołów powypadkowych musieli w 2010 sporządzać społeczni inspektorzy pracy w GMMP. Spadek jest wyraźny – z 57 do 52 – co oznacza poprawę bezpieczeństwa, gdyż protokoły są sporządzane tylko gdy rzeczywiście dojdzie do niebezpiecznego zdarzenia. Nie zawsze spełniające ustawowe wymogi wypadku przy pracy (a jeszcze rzadziej firmowe, zgodnie z którymi wypadków było... 20), ale nie ulega wątpliwości, że protokoły powstają wtedy, gdy zdrowie pracownika zostało narażone na szwank. W przypadku wykrycia zagrożeń potencjalnych – choć jak najbardziej realnych – orężem społecznych inspektorów są zalecenia.

Analiza prowadzonych w 2010 dochodzeń powypadkowych, pokazuje na duże różnice między poszczególnymi wydziałami. Od kilku lat systematycznie spada ilość wypadków na spawalni, gdzie w minionym roku prowadzono 13 dochodzeń, wcześniej 19, a w 2007 aż 24. Także utrzymanie ruchu jest wydziałem, gdzie liczba dochodzeń powypadkowych systematycznie maleje. W ostatnim roku o jeden, ale licząc od 2007 pięciokrotnie. Wyraźny spadek w 2010 liczby wypadków zano-

owano również na tłoczni (z 7 do 3) oraz lakierni (z 5 do 1). Niestety w tym samym czasie coraz więcej wypadków notowanych jest na montażu głównym. W 2010 przeprowadzono tam aż 25 postępowań powypadkowych, czyli o 10 więcej niż rok wcześniej. Dlatego szczególną nacisk społeczna inspekcja pracy zamierza położyć na kontrolę przestrzegania zasad bezpieczeństwa na tym wydziale. Niewykluczone, że rosnąca ilość wypadków na montażu wynika z faktu, że właśnie tam przenoszonych jest szczególnie wiele osób. Nie ulega jednak wątpliwości, że problem jest poważny i powinny się nim zająć wspólnie z SIP również zakładowe służby BHP. Jest to konieczne, gdyż rzecz idzie o ludzkie zdrowie, a być może życie.

Nierównomierne zagrożenie wypadkami na poszczególnych wydziałach sprawia, że społeczni inspektorzy biorą udział w różnej liczbie dochodzeń. Rekordzistą w 2010 był **Grzegorz Nowak** z montażu, który prowadził aż 10 dochodzeń powypadkowych (w 8 uznano wypadek w pracy). Jednocześnie spora grupa SIP-owców uniknęła przykrych roli powypadkowych śledczych. Tym samym miała okazję skoncentrować się na prewencji.

(sip)

Wygrali nie tylko faworyci

Tym razem nie o puchar przewodniczącego międzyzakładowej Solidarności, ale komplet piłek rywalizowano podczas tegorocznego związkowego halowego turnieju piłkarskiego. Zawody zakończyły się zdecydowanym sukcesem faworyzowanej ekipy GA Oldboje, która zapisała na swoje konto komplet czterech zwycięstw, strzelając rywalom 17 goli i nie tracąc żadnego. W finale GA Oldboje rozgromili 8:0 Green Red.

Początek turnieju w wykonaniu faworytów był znacznie mniej okazały, w pierwszym meczu grupy B wygrali oni z Galaktikos w najmniejszym możliwym stosunku (1:0). Już jednak w drugim spotkaniu GA Oldboje pół tuzina razy umieszczali futbolówkę w bramce drużyny MH G20. Ta ostatnia ekipa powetowała sobie inauguracyjną klęskę ogrywając 3:0 Galaktikos i awansowała do czołowej czwórki, będąc w tym gronie jedynym zespołem z ujemnym bilansem bramkowym.

Półfinałowym rywalem piłkarzy MH G20 była drużyna Green Red, która pierwsze miejsce w grupie A zapewniła sobie lepiej strzelając rzuty karne. Eliminację zakończyła bowiem z dokładnie takim samym dorobkiem jak ekipa Body 5. Oba zespoły wygrały po 3:0 z All Star Body, a ich bezpośredni mecz zakończył się bezbramkowym remisem. O kolejności w tabeli, a tym samym przydziale półfinałowych rywali, decydowały zatem rzuty karne, które lepiej (2:1) egzekwowali gracze Green Red.

Co ciekawe również z rzutu karnego – choć tym razem podyktowanego przez sędziego po zagraniu ręką jednego z rywali – ekipa Green Red zdobyła zwycięską bramkę w półfinałowym pojedynku z MH G20. W drugim półfinale GA Old-

boje pokonali 2:0 ekipę Body 5, pierwszą bramkę strzelając na początku, a drugą pod koniec spotkania. W międzyczasie faworyci dawali pokaz gry piłką, zmuszając rywali do biegania po boisku.

Podobny przebieg miał finał, z tym tylko, że gracze Green Red odczuwali już trudy trzech wcześniejszych spotkań i wyraźnie za akcjami oldbojów z GA nie nadążali. W efekcie stracili cztery gole do przerwy i tyle samo po zmianie stron, choć we wcześniejszych meczach grali na zero z tyłu. Połowę dorobku snajperskiego w finale zapisał na swoje konto **Robert Walkowiak**, który wcześniej imponował raczej dokładnymi podaniami.

Trzecie miejsce przypadło drużynie Body 5, która zaczęła turniej od zwycięstwa 3:0 i takim samym wynikiem zakończyła swoje występy na parkiecie hali w Sońnicy.

Podczas związkowego turnieju wygrywano jednak nie tylko na boisku. W przerwach między meczami, w ramach loterii fantowej, losowano nagrody wśród kibiców. Szczęśliwcy wracali do domu nie tylko w dobrych humorach, ale dodatkowo ze loteryjnymi zdobyczami. Z Solidarnością wygrać może bowiem każdy.

(kib)

Wyniki:

Grupa A: Body 5 – All Star Body 3:0, Body 5 – Green Red 0:0, All Star Body – Green Red 0:3.
Grupa B: GA Oldboje – Galaktikos 1:0, MH G20 – GA Oldboje 0:6, Galaktikos – MH G20 0:3.
Półfinały: Green Red – MH G20 1:0, Body 5 – GA Oldboje 0:2. **Mecz o III miejsce:** MH G20 – Body 5 0:3. **Finał:** Green Red – GA Oldboje 0:8.