

Niezależnego
Samorządnego
Związku
ZawodowegoMiędzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Premier MSSP – Sils Centre Gliwice – ACG – Adecco – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 12 (182)

6 WRZEŚNIA 2011 R.

Podstawą oszczędności

Zgodnie z wynegocjowanym przez międzyzakładową Solidarność porozumieniem dyrekcja GMMP przekazała pieniądze na wypłatę 10 września, razem z wypłatą za sierpień, pierwszej raty bonusu. Wyniesie ona 700 zł i będzie równa dla każdego pracownika. Wypłata jego drugiej, listopadowej, części uzależniona jest natomiast od osiągnięcia przez nasz zakład planowanych oszczędności. Tym samym może do niej dojść nawet w sytuacji, gdy tegoroczny wolumen produkcji będzie niższy od 180 tys. samochodów. Podstawowym warunkiem są bowiem oszczędności, które na razie nasz zakład w pełni realizuje.

Oczywiście zmniejszona, z powodu kryzysowego zawirowania na rynku, produkcja stanowi zagrożenie dla zaplanowanych oszczędności, ale ich nie wyklucza. Jednak – co wynika z zasad matematyki – przy niższym wolumenie produkcji, jednostkowe (liczone średnio na samochód) oszczędności będą musiały wzrosnąć, aby całkowite oszczędności znalazły się „nad kreską”. Przy niewielkim ograniczeniu produkcji nie powinno to być trudne, gdyż poziom 180 tys. samochodów – dla którego oszczędności były pewne i dlatego przyjęty został jako wskaźnik – określony był z pewnym zapasem, czyli popularną „górką”. Gdyby jednak zamówienia drastycznie spadały, wypracowanie oszczędności może być wyzwaniem.

Ostateczna ocena realizacji oszczędności nastąpi w listopadzie i wtedy też zapadnie decyzja o wypłacie drugiej części bonusu. Nie przekreśla go bowiem wyprodukowanie przykładowo 176 tys. – zamiast 180 tys. – samochodów, natomiast uniemożliwi brak oszczędności. Po prostu w przypadku bonusu, jak często w życiu, najważniejsze (a wręcz decydujące) są pieniądze. Ważne przy tym, aby trafiły one do kieszeni pracowników.

(red.)

Premier znika za miesiąc

Nie ruszając się ze swoich stanowisk pracy cała załoga Premier na początku października zmieni pracodawcę, którym teraz będzie Voith Oddział Gliwice. Wynika to z planowanego połączenia spółek: gliwickiej Premier Manufacturing Support Services oraz poznańskiej Voith Industrial Services, mających zresztą już teraz jednego właściciela, niemiecką centralę koncernu Voith.

Połączenie, czy też raczej włączenie Premier do Voith ma wzmocnić spółkę, zarówno organizacyjnie, jak i względem dostawców oraz odbiorców, a przy tym jest – jak podaje pracodawca – elementem ogólnosiwiatowego programu koncernu Voith. Z punktu widzenia pracowników najważniejsze jest, że odbywa się ono na zasadzie art. 23¹ Kodeksu Pracy, a Voith Oddział Gliwice będzie pracodawcą w rozumieniu polskiego prawa. Oznacza to, że wszystkie decyzje dotyczące bezpośrednio jego załogi zapadać będą w

Gliwicach. Jednocześnie nowa spółka – z dniem przejęcia Premiera – ma obowiązek proponować wszystkim pracownikom **nowe, ale nie gorsze niż dotychczasowe, warunki pracy i płacy**. Zatrudnieni będą mieli co najmniej tydzień na ich przyjęcie lub odrzucenie. W ciągu dwóch miesięcy (czyli do 1 grudnia 2011) każdy pracownik będzie miał również prawo do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia za siedmiodniowym uprzedzeniem. Voith Oddział Gliwice przejmie wszelkie zobowiązania wynikające z umów o pracę zawartych przez Premier. W nowej spółce obowiązywać będą obecne (zawarte przez Premier) umowy szkoleniowe, a pracownicy będą mogli kontynuować w Voith posiadane ubezpieczenie grupowe. Tworzony też będzie zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Regulaminy pracy i wynagradzania obowiązujące w Voith Oddział Gliwice zostaną uzgodnione ze związkami zawodowymi.

(22)

Wszystkie działające w GMMP organizacje związkowe wystąpiły do dyrekcji ze wspólnym wnioskiem o przydzielenie zakładowemu społecznemu inspektorowi pracy, na czas trwania kadencji, etatu funkcyjnego. Jeśli bowiem firmowa zasada „safety first” ma być realizowana w praktyce, konieczny jest stały nadzór SIP nad organizacją i warunkami pracy, a tym samym pełna dyspozycyjność zakładowego SIP-owca.

Wymóg skuteczności

Należy pamiętać o skali aktywności społecznej inspekcji pracy w GMMP, która notuje w ciągu roku niemal półtora tysiąca interwencji i prowadzi kilkaset spraw. Zarówno bowiem realizowane, jak i planowane inwestycje związane z uruchamianiem produkcji nowych modeli w sposób naturalny prowadzą do przejściowego zwiększenia ilości zagrożeń bezpieczeństwa pracy, ujawniają problemy – co widać chociażby po przeniesieniu części bazy logistycznej do Tulipan Parku – oraz czasowo utrudniają warunki pracy. Tym samym wymagają stałego nadzoru ze strony społecznej inspekcji pracy, stanowiącej istotne wsparcie zakładowych służb BHP.

Trzy lata temu – dokładnie w marcu 2008 – przyznała to sama dyrekcja GMMP uznając, że zwiększona liczba zagrożeń „spowodowana realizowanymi inwestycjami na linii produkcyjnej” uzasadniała przyznanie zakładowemu SIP-owcowi etatu funkcyjnego w „celu umożliwienia pełnienia jego obowiązków”. Obecnie inwestycje, a tym samym zmiany, na liniach produkcyjnych cały czas trwają, a ich stopień zaawansowania jest różny. Największy w przypadku 3-drzwiowego modelu Astry GTC, którego produkcja rozpocznie się w połowie października, kwartał wcześniej niż początkowo zakładano. Należy jednak pamiętać, że w 2012 nasz zakład rozpocznie produkcję Astry Notchback, a w 2013 – Astry Cabrio.

Gdy do zapewnienia odpowiednich standardów BHP konieczny jest stały nadzór SIP prawo przewiduje możliwość – na wniosek związków zawodowych – zwolnienia zakładowego inspektora „z obowiązku wykonywania pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia”, co po przetłumaczeniu na język powszechnie zrozumiały oznacza właśnie przydzielenie etatu. Podstawowym założeniem jest, że SIP ma działać sprawnie, a nie wyłącznie po godzinach. Zresztą w sytuacji pracy trzymianowej trudno w czasie wolnym już nawet koordynować działalność wydziałowych i grupowych SIP-owców, którzy – jak wszyscy pracownicy – mają zagwarantowane kodeksowo prawo do wypoczynku. I mogą akurat nabierać sił, gdy zakładowy SIP w swoim czasie wolnym będzie akurat mógł zadbać o nasze wspólne bezpieczeństwo. Dlatego też nawet, gdy nie miał on pełnego etatu funkcyjnego przyznawano mu w naszym zakładzie tzw. godziny SIP-owskie, czyli stałe oddelegowanie do zadań społecznej inspekcji pracy. Była to jedna dniówka na tydzień.

Jak widać przyznanie zakładowemu SIP etatu funkcyjnego, aby mógł skutecznie zadbać o wspólne bezpieczeństwo nie jest ani nowością, ani też fanaberią. Pozwala natomiast sprawnie reagować w sytuacji zagrożenia standardów BHP, a przecież to właśnie bezpieczeństwo ma być najważniejsze, czyli z angielska „first”. **(sip)**

Europejski protest

Pod hasłami „TAK dla europejskiej solidarności, TAK dla miejsc pracy i praw pracowniczych, NIE dla polityki cięć” w sobotę, 17 września demonstrować będą we Wrocławiu związkowcy z kilkudziesięciu krajów Europy. O dacie i miejscu protestu, którego organizatorem jest Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) zdecydował fakt, że właśnie tego dnia w stolicy Dolnego Śląska zaplanowano spotkanie ministrów finansów i gospodarki krajów Unii Europejskiej. Podobne manifestacje, organizowane przy okazji szczytów unijnych, odbywają się od kilku lat.

Organizatorzy spodziewają się, że we Wrocławiu demonstrować będzie kilkadziesiąt tysięcy osób, wśród których spodziewanych jest nawet 10 tysięcy gości z całej Europy. Manifestacja rozpocznie się ok. godz. 13.30 na Stadionie Olimpijskim. Jej uczestnicy przejdą obok Hali Ludowej, w której obradować będą unijni ministrowie, a następnie udadzą się na wrocławski Rynek, gdzie odbędzie się związkowy wiec. Manifestacja ma mieć charakter barwnego happeningu, nawiązującego do tych z lat 80-tych, które we Wrocławiu organizowała Pomarańczowa Alternatywa.

Zapisy chętnych do udziału w europejskiej manifestacji i wyrażenia sprzeciwu wobec polityki prowadzącej do systematycznego pogłębiania się kryzysu, którego skutki coraz dotkliwiej odczuwają pracownicy oraz ich rodziny przyjmowane są siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). Pamiętajmy, że im będzie nas więcej, tym nasz głos będzie bardziej słyszalny. Przejazd do Wrocławia jest bezpłatny. **(zz)**

Walne decyzje

Podsumowaniu ostatniego roku związkowej działalności oraz wyznaczeniu celów i zadań na kolejne dwanaście miesięcy poświęcone była sesja sprawozdawcza Walnego Zebrania Delegatów NSZZ Solidarność GMMP, które odbyła się w sobotę, 27 sierpnia w hali sportowej w Sośnicy.

Obradujący tam delegaci sporo uwagi poświęcili planom podziału wolumenu produkcji Opel/Vauxhall na 2012 oraz aktualnej sytuacji rynkowej. Pojawiające się widmo drugiej fali kryzysu stanowi bowiem poważne zagrożenie dla całej branży motoryzacyjnej. **Dominik Kolorz**, szef Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności, będący jednym z gości zjazdu, w swoim wystąpieniu przypominał natomiast o konieczności solidarnej walki o poszanowanie praw pracowniczych, wszędzie gdzie są one łamane. Razem jesteśmy silniejsi. **(rd)**

Falstart bazy w Tulipan Parku

System jednego dnia

Początek działania bazy MPC w Tulipan Parku potwierdził – niestety – czarny scenariusz przeciwników takiego rozwiązania. Okazało się bowiem, że 7 km dzielących nowe magazyny od zakładu to dystans wystarczający, aby zdeorganizować dostawy na linię części oraz podzespołów. Trudno na gorąco powiedzieć, czy zawiął tylko system informatyczny, uznany za głównego winnego zamieszania, czy też również organizacja, sposób składowania lub może każdy z tych elementów w pewnej części. Efektem jest jednak konieczność przeprowadzenia serii poważnych, zabierających po kilkanaście godzin, napraw nowych samochodów oraz zaangażowanie w dostawy części (już tych dobrych) nawet osobowych samochodów służbowych. Słowem pełna dynamika z pogranicza chaosu.

Oczywiście sytuacja w końcu zostanie opatowana, a mityczny system doprowadzony – zgodnie z zapowiedziami – do perfekcji. Pytanie jednak czy nie dało się wcześniej przeprowadzić analizy jego słabych stron (bo to one czynią zamęt), a później skutecznie całość przetestować. Tym bardziej, że „systemowe” przesunięcie zamówień o jeden dzień, wyglądające na niewielki błąd algo-

rytmu, spowodowało chaos trudny do opisanego, przy okazji nie tylko dezorganizując prace innych – nie tylko pracujących na linii, ale przykładowo również kierowców tirów – ale generując koszty. I tu pojawia się sedno problemu. Skoro celem nadrzędnym jest osiągnięcie zaplanowanych oszczędności, to należało szczególną uwagę poświęcić na unikanie dodatkowych kosztów. Nie sprzyjał temu pośpiech, wskazany w finale biegów, szczególnie sprinterskich, ale już niekoniecznie przy tworzeniu systemu logistycznego. Mówiąc obrazowo, jak ktoś oszczędza, to przysłowiowo każdą złotówkę przed wydaniem ogląda kilka razy, a nie gra w kasynie, licząc na szczęście.

Być może jednak koszty wynikające z tulipanowego zamętu nie obciążają oszczędności naszego zakładu, a priorytetem było jak najszybsze przeprowadzenie zmian. To oczywiście zmienia ocenę sytuacji, ale szkoda, że nie wiedzieli o tym pracownicy. Sporo zaoszczędzono by na nerwach ludzkich, przy okazji umacniając dialog społeczny, który – jak pokazuje doświadczenie – najszybciej i najskuteczniej pozwala znaleźć wyjście z kryzysowych sytuacji. **(MrS)**

Przyłącz się!

Systematycznie od kilku miesięcy wzrasta liczba członków międzyzakładowej Solidarności GMMP. Nadal jednak związkowcy stanowią niewiele ponad jedną trzecią całej załogi. Tymczasem przynależność do związku zawodowego to nie ideologia, światopogląd czy działalność polityczna. To racjonalna postawa wobec dyrekcji, uważającej płace załogi jedynie za koszt, który starają się ograniczać. Dlatego nie tylko prawem, ale wręcz koniecznością jest, żeby pracownicy przystępowali do związków zawodowych, aby dbać o własne sprawy. Demokratyczny świat nie zna innego, lepszego sposobu. Silny, sprawny związek zawodowy – taki jak NSZZ Solidarność – to dla pracowników najskuteczniejsza forma ochrony, po którą należy sięgać.

Należąc do silnego, reprezentatywnego związku zawodowego pracownik po prostu dba o swoje zarobki i zdrowie, a tym samym udowadnia, że jest mądry życiowo. Jeśli zatem

chcesz mieć wpływ na decyzje dotyczące warunków twojej pracy i płacy, potrzebujesz pomocy prawnej, czujesz się zagrożony w swoich prawach pracowniczych, widzisz, że lider lub kierownik uwziął się na ciebie, masz uwagi do warunków, w jakich pracujesz lub po prostu uważasz, że wspólnie można zdziałać i osiągnąć więcej to jak najszybciej zgłoś się do siedziby międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter). **Pamiętaj – zorganizowani mają lepiej!** **(red)**

3.247

Tylu dokładnie uczestników zgromadziły imprezy zorganizowane w minionym roku przez Solidarność GMMP. Oznacza to, że statystycznie każdy związkowiec brał – osobiście lub wysyłając najbliższych, np. dzieci na kolonie – trzy razy z oferty międzyzakładowej Solidarności, która obejmowała imprezy turystyczne, rekreacyjne, sportowe i artystyczne. **(zz)**

Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

Tradycyjnie w trzecią niedzielę września odbędzie się XXIX Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. Wśród tysięcy pątników, którzy 18 września 2011 zgromadzą się pod jasnogórskim szczytem nie powinno zabraknąć pracowników GMMP.

Głównym punktem tegorocznej pielgrzymki będzie w niedzielę 18 września uroczysta msza na murach klasztoru, w asyście związkowych pocztów sztandarowych, która rozpocznie się o godz. 11. Przewodząc jej będzie i homilię wygłosi **abp Sła-**

woj Leszek Głódź. Wcześniej odbędzie się modlitwa różańcowa oraz koncert zespołu „Mazowsze”. Pracownicze pielgrzymki na Jasną Górę zapoczątkował w 1983 błogosławiony ks. Jerzy Popiełuszko, kapelan NSZZ Solidarność.

Wyjazd na pielgrzymkę planowany jest w niedzielę o godz. 8 rano z parkingu przed G-1. Zapisy przyjmowane są w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). Przejazd autokarem do Częstochowy jest dla związkowych pielgrzymów bezpłatny. **(zz)**

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPALA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 20 WRZEŚNIA 2011 R.