

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego**Solidarność**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Premier MSSP – SCG – ACG – Adecco – Work Service – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 13 (183) 29 WRZEŚNIA 2011 R.



Europrotest

Kilkadziesiąt tysięcy związkowców z całej Europy manifestowało w sobotę, 17 września 2011, na ulicach Wrocławia domagając się europejskiej solidarności w walce z kryzysem, poszanowania praw pracowniczych i ochrony miejsc pracy. W barwnej i głośniejszym demonstracji nie zabrakło przedstawicieli Solidarności GMMP.

– Jesteśmy tutaj, aby nas usłyszeli ministrowie finansów. Mówimy „nie” polityce cięć budżetowych, mówimy „tak” polityce wzrostu zatrudnienia, mówimy „tak” europejskiej solidarności – przypomniała **Bernadette Segol**, sekretarz generalna Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, organizatora manifestacji. – Europa potrzebuje związków zawodowych i dialogu społecznego a nie dla ataków na prawa pracownicze i ograniczania praw socjalnych.

Związkowcy planowali wręczyć petycję ze swoimi postulatami obradującym tego dnia we wrocławskiej Hali Stulecia ministrom finansów i gospodarki krajów UE. Ci jednak skrótili swoje spotkanie i ewakuowali się zanim kolumna demonstrantów dotarła na miejsce.

– To niedopuszczalne postępowanie. Władza ma się nie bać obywateli. Władza ma słuchać obywateli i wyciągać wnioski – skomentował ucieczkę ministrów **Piotr Duda**, przewodniczący NSZZ Solidarność. Jednocześnie podkreślał, że związki zawodowe w Polsce i Europie są za dialogiem, ale jeśli rozmowy nie przyniosą rezultatu, trzeba wychodzić na ulice.

Wrocławską demonstracją była największym protestem w stolicy Dolnego Śląska od 1989. Wzięli w niej udział m.in. związkowcy z Hiszpanii, Norwegii, Węgier, Litwy, Niemiec, Portugalii i Czech. (22)

Dokładka śmieciowa

Tajemnicą organizacyjną pozostaje, dlaczego zespół „materiałówek” zajmujący się składowaniem pustych opakowań po przeprowadzce do Tulipan Parku stopniał o dwie piąte. Zwłaszcza, że liczba pojemników do ułożenia została taka sama. Jednocześnie miejsce na ten cały majdan wyznaczono pod przysłowiową chmurką. Tym samym opakowania, w większości lekkie (pianki i styropiany), gdy tylko mocniej zawieje szubują swobodnie nad terenem parku (przemysłowego), a pracownicy biegają za nimi. Jeszcze gorzej zapowiadają się zimowe perspektywy, gdy po deszczach przyjdzie mróz i przyzna styropianowych pudeł zamiast się w litą piramidę. Pojemniki fruwać nie będą, ale i przekładanie ich – przy najmniej do wiosny – będzie raczej trudne.

Jakby tego wszystkiego było mało to grupie składującej puste opakowania dorzucano jeszcze wybieranie i gromadzenie śmieci, również podrzucanych przez sąsiadów. Dawniej robiła to firma zewnętrzna, ale zastąpiły ją kontenery na odpady. Pozostaje natomiast pytanie, jak do tego wszystkiego mają się standardy GM-GMS. (2)

Zapewnienie w 2012 oraz latach następnych odpowiedniego poziomu produkcji dla GMMP było podstawowym powodem niedawnej (7-8 września) wizyty Klausa Franza, przewodniczącego Europejskiego Forum Pracowników (EEF) Opel/Vauxhall w naszym zakładzie. Ten problem jest również przedmiotem dyskusji na forum EEF Opel/Vauxhall. Solidarność domaga się, aby wolumen produkcji dla GMMP w przyszłym roku był nie mniejszy niż 179 tys. samochodów.

Wspólna strategia

Taki poziom produkcji gwarantuje utrzymania stanu zatrudnienia w naszym zakładzie na obecnym poziomie oraz brak zwolnień zarówno wśród osób zatrudnianych bezpośrednio przez GMMP, jak i agencje pracy tymczasowej.

Podczas spotkań z międzyzakładową Solidarnością **Klaus Franz** podkreślał, że zakład w Gliwicach jest mocno powiązany z Rüsselsheim i Ellesmer Port i dlatego konieczne jest wypracowanie wspólnej strategii, której realizacja zapewni stabilne perspektywy produkcyjne nie tylko w 2012, ale również dłuższej, kilkuletniej perspektywie. Dlatego też rozmowy toczą się już o produkcji Astry NG nowej generacji (Astra V), której produkcja jest wstępnie planowana na 2015, a jedną z jej lokalizacji mają być Gliwice. Wśród postulatów Solidarności jest także produkcja w naszym zakładzie Astry Coupe oraz Buick ewentualnie wyrównanie poziomu produkcji modelami Chevroleta.

Wspólna strategia obejmuje także produkcję nowej generacji Insignii oraz Agilli. Zakłada ona, że produkcja wszystkich modeli Insignii zostanie ulokowana w Rüsselsheim, natomiast Agila na europejski rynek wytwarzana będzie w Gliwicach. Zarówno Solidarność, jak i IG Metall uważają bowiem, iż należy dołożyć wszelkich starań oraz podjąć niezbędne działania aby Opel/Vauxhall pozostał europejską firmą nie tylko z nazwy, ale również lokalizacji produkcji. Dlatego też zakłady firmy zlokalizowane na terenie Unii Europejskiej powinny być w pierwszej kolejności brane pod uwagę przy lokalizowaniu produkcji nowych modeli samochodów tych marek.

Podczas wizyty w Gliwicach Klaus Franz spotkał się również z pracownikami naszego zakładu na poszczególnych wydziałach. Chętnie odpowiadał na wszystkie pytania dotyczące przewidywanej wielkości produkcji GMMP, rozwiewając wiele wątpliwości, a przy okazji dementując kilka plotek. (red.)



Sztandar na wałach

Ponad sto związkowych pocztów sztandarowych, wśród których był nasz Solidarności GMMP, stanęło na wałach Jasnej Góry w trzecią niedzielę września, podczas XXIX Pielgrzymki Ludzi Pracy. Witając pielgrzymów **Piotr Duda**, przewodniczący Solidarności przypominał, że nie wolno nam, związkowcom, dopuścić, by ludzie pracy stali się głównymi ofiarami kryzysu wywołanego przez destrukcyjne działania bankierów i finansistów. **(rd)**

Wózek zza winkla

System SPS w założeniach miał poprawić m.in. ergonomię i bezpieczeństwo pracy. Po jego wprowadzeniu trudno było jednak dopatrzeć się na stacji sekwencjonowania szyb. Pracownik nie dość, że sporo czasu tracił na skompletowanie niezbędnych elementów ze stojaków i raków, to jeszcze z szybkością musiał przechodzić przez drogę wózków. Jako, że pierwszeństwo na niej mają pojazdy, to człowiek niosący szybę powinien je przepuścić. Na pozór proste. Problem jednak w tym, że pokonujący przepisowo półtora metra na sekundę wózek widoczny był dosłownie w ostatniej chwili, gdy skręcając wyjeżdżał zza stojaków.

Po interwencjach związkowców z Solidarności GMMP alarmujących, że było to miejsce potencjalnie wypadkowe stację sekwencjonowania szyb przeniesiono na inny obszar i obecnie pracujące tam osoby nie są już narażone na spotkanie z wózkami. Dodatkowo na nowym obszarze zlokalizowany jest manipulator, który ułatwi i usprawni operację przenoszenia szyb. Wprawdzie na razie jest on niesprawny, ale w najbliższym czasie ma zostać uruchomiony. Międzyzakładowa Solidarność na bieżąco będzie monitorować realizację tej zapowiedzi. **(sp)**

Gala boksu

Bilety na wielką galę bokserską Wojak Boxing Night, która odbędzie się w sobotę, 15 października, w katowickim Spodku czekają na związkowców Solidarności GMMP. W walce wieczoru **Damian Jonak** zmierzy z **Alex'em Bunemą** (USA), a stawką pojedynku będą dwa pasy WBA Intercontinental oraz WBC Baltic. W programie gali jest również walka w formule Muay Thai. Początek o godz. 20.

Każdy związkowiec Solidarności może nabyć maksymalnie dwa bilety, dla siebie (cena 50 zł) oraz osoby towarzyszącej (cena 70 zł, trzeba podać imię i nazwisko tej osoby). Przejazd do Katowic we własnym zakresie. Ilość miejsc ograniczona (20 szt.), dlatego decydować będzie kolejność wpłaty. **(z)**

Dla każdego związkowca Solidarności GMMP

Parasol ochrony prawnej

Całodobową kompleksową pomoc i ochronę prawną, pozwalającą skutecznie dochodzić odszkodowań zapewnia karta CDO24, którą bezpłatnie mogą otrzymać członkowie międzyzakładowej Solidarności GMMP. Dzięki całodobowej infolinii karta zapewnia stały kontakt z prawnikami, którzy w ciągu 24 godzin podejmują interwencję, a najpóźniej w ciągu czterech dni przygotowują pisma niezbędne do uzyskania odszkodowania.

Zakres ochrony prawnej CDO24 podzielony jest na sześć obszarów: wypadku komunikacyjnego, błędu w sztuce lekarskiej (medycznego), wypadku na skutek zaniedbań osób trzecich, wypadku w pracy oraz wypadku w rolnictwie. Pakiet premium, jaki posiadać będą związkowcy Solidarności i ich rodziny, zapewnia ochronę we wszystkich tych obszarach.

W przypadku wypadku komunikacyjnego ochrona CDO24 obejmuje interesy prawne związane z dochodzeniem roszczeń (odszkodowań) wynikających z doznania przez posiadacza karty uszczerbku na zdrowiu, rozstroju zdrowia lub śmierci w następstwie wypadku wyrządzonego przez innego kierowcę pojazdu. Obszar ten obejmuje również udzielanie pomocy prawnej w zakresie likwidacji szkody (czyli pokrycia szkody przez ubezpieczyciela lub sprawcę) zaistniałej w związku z uszkodzeniem pojazdu oraz dochodzenie roszczeń odszkodowawczych (mówiąc prosto – odszkodowania) z tytułu szkody doznanej przez pasażerów na zdrowiu (życiu) lub mieniu.

Obszar błąd medyczny obejmuje ochronę interesów prawnych posiadacza karty CDO24 związanych z dochodzeniem roszczeń w przypadku błędnej diagnozy lekarskiej, zaniechaniu wykonania lub wadliwym przeprowadzeniu badań oraz zabiegów popełnionych zarówno przez lekarzy, jak

i szeroko rozumiany personel medyczny (pielęgniarki, rehabilitantów, laborantów itp.). W praktyce oznacza to m.in. możliwość uzyskania odszkodowania w przypadku zakażenia pacjenta np. żółtaczką lub gronkowcem czy też odmowy dokonania cesarskiego cięcia skutkujące rozstrojem nerwowym matki lub dziecka.

Karta CDO24 w przypadku wypadku w pracy zapewnia nie tylko prawne wsparcie przy dochodzeniu odszkodowania, ale merytoryczne doradztwo w czasie wyjaśniania przyczyn i ustalania skutków zdarzenia.

Kolejne obszary ochrony CDO24 obejmują ochronę prawnych interesów związanych z dochodzeniem roszczeń wynikających z doznania uszczerbku na zdrowiu, rozstroju zdrowia lub śmierci w następstwie wypadków wyrządzonych przez inne osoby. Umożliwia również dochodzenie roszczeń z posiadanych ubezpieczeń od powodzi, także w sytuacji rozstroju zdrowia bądź uszkodzenia (a nie tylko zniszczenia) mienia. Posiadacz karty ma także zapewnione przygotowanie i sporządzenie dokumentacji procesowej oraz reprezentację przez pełnomocnika prawnego w postępowaniu sądowym.

Ochroną w oparciu o kartę CDO24 można również – za dopłatą – objąć członków najbliższej rodziny (współmałżonek, dzieci, rodzice, teściowie), jednak w sumie nie więcej niż pięć osób. Wszelkie dodatkowe informacje dotyczące ochrony prawnej CDO24 i jej zakresu można uzyskać w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). Tam można również zamawiać karty. Ważne są one przez rok i w tym czasie zapewniają pomocy prawnej w nieograniczonej liczbie spraw, które można zgłaszać już od pierwszego dnia obowiązywania ochrony prawnej. **(red)**

Naciągana suwnica

Dzięki interwencji przedstawicieli międzyzakładowej Solidarności przywrócono zasady bezpieczeństwa pracy na linii silnika. Obecnie pracownicy nie muszą już wspinać się na ustawione „w jodełkę” raki, ani też odciągać w bok hak i stalową linę suwnicy, aby pobrać podzespół do transportu. Zyskały na tym nie tylko podstawowe zasady bezpieczeństwa – zgodnie z którymi nie powinno się transportować suwnicą ładunków umieszczonych poza jej osią – ale również płynność pracy. Nie wspominając już o ergonomii, z którą niewiele wspólnego miała wspinaczka na raki i naciąganie – dosłownie – zasad pracy suwnicy.

Jednocześnie należy przypomnieć, że wszelkie normy bezpieczeństwa powinny być bezwzględnie przestrzegane. Należą bowiem do kodeksowych obowiązków każdego zatrudnionego, a ich łamanie uznawane jest za powód wystarczający do zwolnienia dyscyplinarnego. Jednocześnie, gdy dojdzie do wypadku, to złamanie zasad bezpieczeństwa automatycznie oznacza, że winnym jest pracownik i to on ponosi konsekwencje. Nic nie daje w takich

sytuacjach też tłumaczenie, że tak kazał przełożony. Jak bowiem orzekł Sąd Najwyższy bezkrytyczne wykonanie poleceń służbowych których szkodliwość pracownik był, albo powinien być, świadomy zgodnie z posiadanymi kompetencjami, może zostać uznane za ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych. Innymi słowy ślepe posłuszeństwo to droga do dyscyplinarki. Dlatego też warto myśleć, a zauważone zagrożenia oraz naruszenia przepisów zgłaszać społecznym inspektorom pracy lub związkowcom Solidarności GMMP. **(sip)**

Rowery pod kluczem

Niebawem już powinno powstać zabezpieczone miejsce postojowe dla rowerów na parking G-2, a tym samym rozwiązany problem znikających jednośladów. Dyrekcja, przekonana argumentami międzyzakładowej Solidarności ustaliła już formę zabezpieczenia oraz dokonała analizy kosztów ich wprowadzenia. Jako, że chodzi o kilka tysięcy złotych, to najprawdopodobniej będzie to wydzielone i ogrodzone miejsce zamykane na klucz. Słowem klasycznie, prosto i skutecznie. **(z)**

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIĘDYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 12 PAŹDZIERNIKA 2011 R.