

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

General Motors Manufacturing Poland

Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 06 (193)

23 MAJA 2012 R.

Plan sześćciolećni?

Zawarcie kolejnego porozumienia, tym razem sześćciolećni – na 2015-20 – zaproponowała 10 maja 2012 dyrekcja GMMP podczas spotkania z komisją międzyzakładową NSZZ Solidarność. Podstawowym warunkiem jego podpisania miało być otrzymanie przez nasz zakład wolumenu produkcji Astry nowej generacji, dającego gwarancję stabilności pracy i zatrudnienia. Jednocześnie priorytetem jest, aby nowe porozumienie zawierało rozwiązania zapewniające pracę dla trzech zmian oraz zapewniające systematyczny realny wzrost wynagrodzeń.

Solidarność GMMP, będąca reprezentatywnym przedstawicielem pracowników, podczas spotkania z dyrekcją stwierdziła jednoznacznie, iż mimo trudnej sytuacji ogólnej na rynkach motoryzacyjnych nie może być mowy o jakimkolwiek obniżaniu wynagrodzeń. Tym bardziej, że nie oczekują tego od nas szefostwo Opel/Vauxhall. Podczas marcowego spotkania w Gliwicach **Peter Thom**, wiceprezes Opel ds. produkcji podkreślał, iż nie oczekuje w GMMP ograniczenia wysokości wynagrodzeń, lecz jedynie ich przewidywalnego wzrostu. Takie też rozwiązania przedstawione zostały przez Solidarność – zaproponowaliśmy, aby wzrost wynagrodzeń wynosił co najmniej 6 proc. rocznie.

Przypomnieliśmy też, że uzgadnianie ze związkami zawodowymi, a przede wszystkim zgodne z obowiązującym prawem (a Kodeks pracy dopuszcza maksymalnie czteromiesięczne okresy rozliczeniowe) powinny być wszelkie rozwiązania dostosowujące czas pracy do cyklów koniunkturalnych w branży motoryzacyjnej. Jest to konieczne, aby uniknąć nieporozumień i chaosu, z jakim obecnie mamy do czynienia przy zmianach kalendarza pracy.

Cały czas należy jednak podkreślać, że warunkiem zawarcia porozumienia jest zapewnienie GMMP gwarancji produkcji modeli Astry nowej generacji na zasadach wyłączności, a w przypadku współdzielenia wolumenu z drugim zakładem Opla, z jednoznacznie określonym mini-

malnym udziałem w tej produkcji. Ważne jednocześnie, aby gwarancje obejmowały modele realnie przewidziane do produkcji, a nie tylko planowane lub też przewidywane w bliższej lub dalszej perspektywie czasowej. Wskazane jest także, aby produkcja obecnych modeli w naszym zakładzie była utrzymana do końca ich sprzedaży.

Dlatego Solidarność dołoży wszelkich starań, aby zapisy porozumienia, które zgodnie z listem intencyjnym ma zostać zawarte do końca 2014 gwarantowały GMMP odpowiedni poziom produkcji, a tym samym nasze miejsca pracy, ale również – a może nawet przede wszystkim – w okresie drożyzny zabezpieczyły wzrost wynagrodzeń, pozwalający pracownikom na utrzymanie swoich rodzin.

Podpisanie 16 maja 2012 listu intencyjnego był jednym z warunków, zlokalizowania produkcji nowej Astry w dwóch fabrykach. Znalazły się w nim zapisy mówiące o utrzymaniu w naszym zakładzie pracy na trzy zmiany oraz braku redukcji zatrudnienia oraz przymusowych zwolnień, co najmniej, do końca 2016. Celem naszego związku jest jednak, aby takie zapisy obowiązywały przez cały okres obowiązywania przyszłego porozumienia. Natomiast ani list intencyjny, ani żadne inne porozumienie nie określa obecnie wzrostu płac od 2015. (red.)

Czekając na GUS

Dopiero pod koniec maja zostanie ogłoszony przez GUS oficjalny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w województwie śląskim będący – zgodnie z zapisami obowiązującego porozumienia – podstawą zwiększenia funduszu płac w naszym zakładzie. Tym samym wszelkie wcześniejsze podwyżkowe szacunki na podstawie innych danych, są niczym innym, jak spekulacją, zwaną też wróżeniem z fusów. Znacznie ważniejsze od niego jest ustalenie planowanej skali awansów i przejść między widełkami. (22)

Podział i lokalizacja produkcji Astry NG (nowej generacji) był tematem spotkania Europejskiej Rady Pracowników (EEF) Opel/Vauxhall z zarządem firmy, które odbyło się 8 maja 2012. Po rozważeniu wszystkich argumentów zaproponowano, aby nowy model był produkowany w dwóch zakładach. Tydzień później GM podał, że wybrano Gliwice i Ellesmere Port.

Dzielenie (nowej) Astry

Zarząd reprezentowany m.in. przez prezesa **Karla-Fridricha Stracke**, wiceprezesa ds. produkcji **Petera Thomma**, dyrektora personalnego **Holgera Kimmesa** oraz dyrektora finansowego **Marka N. Jamesa** przedstawił, że zakładami, które mogą produkować Astrę NG są: Gliwice, Ellesmere Port, Rüsselsheim, Bochum i Eisenach, jednak realne szanse mają trzy pierwsze fabryki, które produkują obecną Astrę IV.

Wolfgang Schäfer-Klug szef EEF Opel/Vauxhall zachęcał do przyjęcia stanowiska, aby to właśnie trzy zakłady produkowały Astrę NG. Solidarność nie wyraziła zgody na takie rozwiązanie, gdyż doświadczenie pokazuje, że nie gwarantuje ono nikomu koniecznej stabilności produkcji i zatrudnienia. Przypomnieliśmy, że nasz związek wielokrotnie wskazywał na potrzebę wspólnego działania – będącego w globalnej gospodarce koniecznością – ale wyraźnie widać, że przy jednoczesnej produkcji Astry w trzech zakładach wolumen produkcji tego modelu wszędzie jest za mały. Zdecydowanie nie zgadzający się na produkcję Astry NG w dwóch zakładach **Wolfgang Schäfer-Klug** pytał o plany produkcji Chevroleta w Europie, zwracając uwagę, że wtedy znajdzie się wolumen Astry dla Rüsselsheim. Problem jednak w tym, że plany GM odnośnie Chevi cały czas nie są skonkretyzowane, ani tym bardziej wiążące i na obecnym etapie nie mogły być brane pod uwagę do kalkulacji wolumenu produkcji w europejskich zakładach.

Dlatego na razie zaproponowano lokalizację produkcji Astry NG w dwóch zakładach. Jednak jednocześnie EEF przygotował wystąpienie ze wspólnym wnioskiem zawierającym żądanie przedstawienia całościowego planu dla wszystkich zakładów Opel/Vauxhall w Europie, obejmującego wykorzystanie ich mocy produkcyjnych. Zarząd twierdzi, że trwa opracowywanie takich projektów dla wszystkich fabryk, ale decyzje w sprawie Astry trzeba podjąć już teraz – terminem granicznym miał być 18 maja 2012 – ze względu na wymogi przygotowania nowego modelu do produkcji.

Szefostwo Opel/Vauxhall chce nadal kontynuować rozmowy, jednak strona związkowa przypominała, że trwają one od dłuższego czasu i najwyższy czas powoli zamykać dyskusję i podejmować decyzję. Dlatego też EEF wystosował wniosek o wskazanie terminu kolejnego spotkania.

Drugą poruszaną w Rüsselsheim kwestią była wspólna platforma obszaru projektowania PSA oraz logistyka i firma GEFECO, a co za tym idzie reorganizacja w zatrudnieniu. Uzgodniono, że do końca czerwca 2012 mają być podpisane umowy z GEFECO, do której mają jednocześnie przejść 264 pracowników z Opel/Vauxhall. W naszym zakładzie będzie to 9 osób zatrudnionych na stanowiskach umysłowych. (rd.)

Wędkarski puchar

Lowisko specjalne w Rudzińcu będzie miejscem tradycyjnych, siódmych w historii, zawodów wędkarskich o Puchar Przewodniczącego Solidarności GMMP, które w tym roku odbędą się 8 czerwca, w piątek po Bożym Ciele. Rywalizacja odbywać się będzie w dwóch kategoriach wiekowych – juniorzy (do 15 lat) i seniorzy – oddzielnie dla kobiet i mężczyzn. Zawodnicy będą mogli łowić metodą dowolną (spławik, grunt), jedną wędką. Zawody rozpoczyna się o godz. 8.30, losowaniem stanowisk.

Zapisy przyjmowane są do 31 maja 2012 (czwartek) w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter). Ze względu na ograniczoną liczbę stanowisk wędkarskich liczba zawodników jest ograniczona, a decydująca jest kolejność zgłoszeń. Żadnych limitów nie ma natomiast, jeśli chodzi o kibiców. Wpisowe – zarówno od wędkarza, jak i kibica – wynosi 10 zł i zapewnia posiłek oraz schłodzone napoje do wyboru. W zawodach startować mogą jedynie związkowcy Solidarności i ich rodziny. Dojazd do Rudzińca własnym transportem. Mapkę z trasą dojazdu można otrzymać w związkowej siedzibie. **(kib)**

Święto najmłodszych

Jura Park w Krasiejowie pod Opolem będzie gościł uczestników Dnia Dziecka organizowanego w sobotę 9 czerwca 2012 przez Solidarność GMMP dla najmłodszych członków związkowych rodzin. Przygotowano dla nich trzy propozycje zajęć warsztatowych: paleontologiczne, plastyczno-paleontologiczne oraz płukanie złota. Warsztaty kończą się wręczeniem wszystkim uczestnikom dyplomów i certyfikatów. Dzieci mogą także zabrać wykonane przez siebie podczas zajęć prace. Wyboru warsztatów należy dokonać przy zapisywaniu się na wyjazd. Na wszystkich czekać natomiast będzie ok. dwustu modeli prehistorycznych stworzeń, będących największą i najdokładniejszą rekonstrukcją dinozaurów na świecie.

Wyjazd do Jura Parku odbędzie się 9 czerwca 2012 o godz. 10 z parkingu pod G-1, powrót w godzinach wieczornych (wyjazd z Krasiejowa zaplanowany jest na godz. 17). W programie wycieczki jest posiłek na terenie parku. Dzieci uczestniczą gratis, koszt wyjazdu dla rodzica wynosi 30 zł. Zapisy przyjmowane są w siedzibie Solidarności GMMP (budynek G-5, parter) do 31 maja 2012. Liczba miejsc ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń. Wpis na listę uczestników wycieczki zobowiązuje do pełnej wpłaty. Wyjazd jest organizowany tylko dla rodzin związkowców Solidarności. **(zz)**

Tempo pracy – (nie) liczy się wynik, a nie sens?

Cierpliwy papier

Logicznym i oczywistym wydaje się, że czas potrzebny do wykonania poszczególnych operacji na danej stacji nie powinien przekraczać długości taktu linii. Tak generalnie jest, ale niestety tajemnica często tkwi w przycinaniu na wymiar czasu poszczególnych operacji, tak aby całość zmieściła się w takcie. Słowem na papierze wszystko działa, a w życiu już gorzej.

Klasycznym przykładem jest założenie, że pracownik w sekundę czyta manifest i to dwa razy, choć większość ludzi tyle czasu zajmuje samo skupienie wzroku na tekście. Wprawdzie podczas Mistrzostw Polski w Szybkim Czytaniu (a są takie), najlepszy zawodnikom przeczytanie strony zajmuje niewiele ponad sekundę, ale zadanie mają oni zaliczone, gdy zapamiętają 70 proc. dowolnych informacji zawartych na kartce. Tymczasem pracownik naszego zakładu manifest ma nie tyl-

ko zapamiętać konkretne punkty, ale również wykonać przewidziane w nich zadania.

Ma zatem do wyboru, albo na manifest jedynie rzucić okiem, licząc na swoją rutynę, albo też dodatkową sekundę czy dwie zaoszczędzić na innej operacji. Jak? Machnąć ręką na ergonomię (czyli zapłacić własnym zdrowiem) lub też po prostu nie sprawdzić, czy dobrze ją wykonał. Przy czym każde z tych rozwiązań jest tak samo złe, gdyż w ostatecznym rachunku stanowi niebezpieczne balansowanie na granicy jakości.

Dlatego akurat czas pracy poszczególnych operacji nie powinien być skracany, aby uzyskać wynik działania rachunkowego mieszczący się w czasie taktu. Zwłaszcza pamiętając, że w matematyce są liczby ujemne. Do mierzenia realnego czasu nadają się one – delikatnie mówiąc – średnio, ale na papierze też wyglądają dobrze. **(MrS)**

Zwycięzcy Solidarni

Komplet pięciu zwycięstw zapewnił drużynie Solidarni GMMP pewne pierwsze miejsce w dorocznym związkowym halowym turnieju piłki nożnej. Jej zawodnicy zdobyli również komplet nagród indywidualnych, choć o koronę króla strzelców rywalizowano do ostatniego gwizdka arbitra.

Na starcie tegorocznej edycji turnieju, rozgrywanego na parkiecie hali sportowej w Sośnicy stanęło pięć zespołów, które w rundzie zasadniczej rywalizowały systemem „każdy z każdym”. Następnie dwie pierwsze ekipy zagrały w finale, a dwie kolejne o miejsce na najniższym stopniu podium.

Rundę zasadniczą rozpoczął zacięty pojedynek ekipy SCG z drużyną Body 5. Piłkarze z Sils długo prowadzili, ale ambitnie grający zespół Body zdołała doprowadzić do remisu (3:3). Spory w tym udział miał najstarszy na parkiecie **Jerzy Ścierka**, który dwukrotnie wpisał się na listę strzelców.

Nieco mniej emocjonujące były cztery kolejne spotkania, kończące się przekonującymi zwycięstwami faworytów. Znacznie dla końcowej klasyfikacji miała wygrana Amatorów nad zespołem o długiej nazwie Beat Box Texas ex Bodos de la Zakapioros. Jak się później okazało zadecydowała ona o awansie amatorów do małego finału.

Podwyżki i umowy

Zakończyły się ciężkie rozmowy płacowe w Voith (dawny Premier). Uzgodniono, że wynagrodzenia w tej spółce wzrosną o 2,5 proc., przy czym zostanie wypłacone wyrównanie płac od 1 kwietnia 2012. Wszyscy pracownicy otrzymają również jednorazową premię – dla zatrudnionych powyżej roku wyniesie ona 250 zł, a mający krótszy staż pracy otrzymają 150 zł.

Jednocześnie dyrekcja Voith zagwarantowała utrzymanie obecnego poziomu zatrudnienia oraz systematyczne przekształcenie trwających ponad dwa lata umów czasowych na umowy stałe. **(zz)**

Na miano przedwczesnego finału zasłużył natomiast pojedynek drużyn SCG oraz Solidarnych. Po wyrównanym, zaciętym spotkaniu wygrali 2:1 solidarni, ale ich bramkarz **Damiana Białas** musiał po raz pierwszy – i w rundzie zasadniczej jedynej – wyjmować piłkę z siatki. Seryjnie umieszczał ją natomiast w bramce rywali **Robert Walkowiak**, który z siedmioma trafieniami w trzech meczach wydawał się pewnie zmierzać po koronę króla strzelców.

W ostatnich pojedynkach grupowych jego pozycji zaczęli zagrażać **Mirosław Engler** (SCG), a zwłaszcza **Szymon Szarf** (Body 5). Ten drugi w pojedynku z Beat Box Texas czterokrotnie wpisał się na listę strzelców. Jego drużyna nie tylko odniosła najwyższe (10:0) zwycięstwo w turnieju, ale przede wszystkim zapewniła sobie, dzięki lepszej różnicy bramek, miejsce w finale.

W ostatnim meczu grupowym dorobku snajperskiego nie poprawił natomiast Robert Walkowiak, który na początku spotkania z Amatorami doznał urazu i musiał opuścić boisko. Ostatecznie tytuł najlepszego strzelca zapewnił on sobie dopiero w drugiej minucie meczu finałowego, wykorzystując rzut karny. Było to jego ósme trafienie w turnieju. Jednego gola mniej na koncie mieli Szymon Szarf i Mirosław Engler.

Obok tytułu króla strzelców piłkarzom Solidarnych GMMP przypadły również dwie pozostałe nagrody indywidualne – najlepszym bramkarzem turnieju wybrano Damiana Białasę, a najlepszym zawodnikiem **Sebastiana Kozubowskiego**. **(kib)**

Wyniki:

Body 5 – SCG 3:3, Solidarni – Beat Box Texas 5:0, Amatorzy – SCG 0:3, Body 5 – Solidarni 0:3, Beat Box Texas – Amatorzy 0:2, SCG – Solidarni 1:2, Body 5 – Amatorzy 4:0, Beat Box Texas – SCG 0:8, Amatorzy – Solidarni 0:2, Body 5 – Beat Box Texas 10:0. Mecz o III miejsce: SCG – Amatorzy 3:1 Finał: Solidarni – Body 5 3:1.

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 31 MAJA 2012 R.