



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

General Motors Manufacturing Poland

Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Nr 01 (214)

15 STYCZNIA 2014 R.

Noworoczna podwyżka

Zgodnie z obowiązującym, wynegocjowanym przez NSZZ Solidarność, porozumieniem płacowym od 1 stycznia 2014 w GMMP rosną o 4 proc. zasadnicze stawki płac na wszystkich szczeblach widełek, jak również wysokość premii IMPU. Tegoroczny wzrost wynagrodzeń jest zatem wyraźnie wyższy od inflacji (po trzech kwartałach wynosiła ona 1,1 proc.), a porozumienie płacowe przewiduje również wypłatę we wrześniu 2014 całej założonej jednorazowej bonusa w równej dla wszystkich wysokości 500 zł. Oczywiście cały czas wypłacana będzie też premia FCP, naliczana standardowo na dotychczasowych zasadach.

Procentowe podwyżki stawek nie są przy tym w żaden sposób zależne od przejść w widełkach, które odbywać się będą na dotychczasowych zasadach. Zatem cały czas każdy awans na wyższy poziom tabeli oznaczać będzie automatycznie dodatkowy wzrost wynagrodzenia. W poprzednich latach przejścia w widełkach wiązały się ze wzrostem funduszu płac (czyli wynagrodzeń całej załogi, a nie tylko osób przechodzących na wyższe stawki) o około półtora procent.

Podpisane pod koniec lipca minionego roku porozumienie płacowe określa wzrost wynagrodzeń do końca 2016. W przyszłym roku stawki podstawowe

wzrosną o 4,34 proc., przy czym 0,84 proc. stanowić będzie wliczenie do stawek 500 zł jednorazowej premii wypłacanej w latach 2012-14. Jednocześnie jednak zarówno w 2015, jak i 2016 planowane są po dwie jednorazowe premie: w styczniu 500 zł za wykonanie planu produkcyjnego w roku poprzednim oraz w październiku po 1000 zł za wdrożenie produkcji nowych modeli. Jednorazowe bonusy otrzymywać będą w równej wysokości wszyscy pracownicy zatrudnieni w GMMP na dzień ich wypłaty.

Natomiast w 2016 płace zasadnicze będą wyższe o kolejne 3,5 proc. We wszystkich latach planowane podwyżki są wyższe od tzw. celu inflacyjnego (wynosi on 2,5 proc.), czyli – w największym skrócie – poziomu inflacji, powyżej którego interweniuje Rada Polityki Pieniężnej. Na wypadek, gdyby działania rady nie były skuteczne porozumienie ustala, że procentowa podwyżka stawek nie może być niższa od średniorocznego, liczonego od stycznia do grudnia, wzrostu cen towarów i usług, czyli stopy inflacji. Słowem w najgorszym scenariuszu gospodarczym procentowa podwyżka stawek chronić będzie ich realną wartość, natomiast gdy inflacja będzie niższa wartość nabywcza płac będzie systematycznie rosła. (red.)

Jak wszyscy wiemy od czasu do czasu ukazują się w naszym zakładzie ogłoszenia o możliwości awansu na różne stanowiska – a to TL-a, rzadziej GL-a, specjaliści lub inżynier... Wszystko pięknie, ładnie oraz regulaminowo. Tylko dlaczego nie widać ogłoszeń na funkcje kierowników, koordynatorów i wyżej? Zwłaszcza, iż nie trzeba być przesadnie spostrzegawczym, by stwierdzić, że nie brakuje nowych ludzi na tych stanowiskach.

Awanse cichcem

Tymczasem brak ogłoszeń dla wyższych poziomów nie tylko w oczywisty sposób poważnie ogranicza możliwość zgłoszenia się wszystkich kandydatów spełniających określone wymogi pod względem kwalifikacji, doświadczenia oraz wykształcenia bądź uprawnień. Jeśli bowiem część zatrudnionych – nie ważne, czy w trybie oficjalnym, czy też za pośrednictwem znajomości – wie o naborze mimo braku ogłoszeń, to naruszana jest zasada równego traktowania zapisana w Kodeksie Pracy, a dodatkowo podkreślona w Regulaminie Pracy. Zgodnie z jego zapisami oferowanie równych możliwości wszystkim pracownikom naszego zakładu jest – cytuję – podstawową regułą stosowaną przy opracowywaniu różnych zasad i procedur związanych z zatrudnieniem, takich jak szkolenia, awansowanie i wynagradzanie.

Słowem biorąc pod uwagę kodeksowe zasady równego traktowania, wykluczającą jako kryterium awansu i zatrudnienia „brak wcześniejszej pracy w GMMP” (co zresztą samo w sobie stanowiłoby kuriozum) oznacza to, że jak nie ma ogłoszenia o wolnych stanowiskach, to nie ma na nie naboru. Natomiast zatrudniania mimo tego nowych kierowników i koordynatorów oznacza, że regulamin jest prawie przestrzegany, a jak wiadomo prawie robi znaczną różnicę.

Pojawia się też pytanie, co sprawia, że zasada równego traktowania zanika w przypadku awansów na wyższe stanowiska? Czy chodzi tylko o wygodę i możliwości wybierania jedynie spośród kandydatów nie zadających „zbędnych” pytań, skupionych tylko na realizacji z przysłowiowymi „klapkami na oczach” wąsko wyznaczonych celów? Tylko jak się to ma do regulaminowych zasad przewidujących m.in. aktywny udział pracowników w realizacji planów i celów na wszystkich szczeblach organizacyjnych, nie mówiąc już o filozofii kaizen?

Oczywiście, pracodawca ma ostateczne prawo decyzji, kto awansuje. Jednak powinien to robić według jasnych i czytelnych dla wszystkich reguł. Także, gdy chodzi o kierowników zmian, kierowników i koordynatorów BHP czy też szefów ochrony zakładu. Tym bardziej, że na tych wszystkich stanowiskach dodatkowym atutem powinna być znajomość zakładu, technologii i specyfiki produkcji. Dlaczego zatem pracownik posiadający odpowiednie wykształcenie, kwalifikacje, doświadczenie i uprawnienia, który mógłby oraz chciałby złożyć swoją aplikację na dane stanowisko o możliwości awansu dowiaduje się, gdy jest już po wszystkim, czyli pomijany jest już na starcie? Czy firmę stać na marnowanie takiego potencjału? Dlatego dobrze, aby zapisy noszącego tytuł „Równość możliwości w GMMP” rozdział regulaminu były realizowane w praktyce poprzez wdrożenie jednoznacznych zasad i jasnych procedur awansów na wolne stanowiska, które będą oferowane wszystkim pracownikom. (MrS)

Wolne piątki za święta w soboty

Trybunał Konstytucyjny w październiku 2012, rozpatrując wniosek NSZZ Solidarność, uznał za sprzeczny z Konstytucją RP znowelizowany przepis Kodeksu Pracy, zgodnie z którym za święto przypadające w dniu harmonogramowo wolnym od pracy pracownicy nie mieli otrzymywać dodatkowego wolnego. W tym roku zatrudnieni po raz pierwszy skorzystają z tego wyroku, gdyż w 2013 żadne ze świąt nie wypadło w sobotę, będącą dla większości dniem wolnym z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy. Natomiast w 2014 w soboty przypadają Święto Konstytucji 3 maja oraz 1 listopada, czyli Dzień Wszystkich Świętych. Zgodnie z kalendarzem pracy w GMMP dodatkowymi dniami wolnymi w 2014 będą piątki: 2 maja oraz 24 października. W sumie w bieżącym roku jest 250 dni roboczych (o jeden mniej niż w 2013), co biorąc pod uwagę kodeksowy wymiar urlopu wypoczynkowego oznacza, że do przepracowania jest od 224 do 230 dniówek. Kodeksowa zasada stanowi, że urlop udzielany jest tylko na dni robocze. Co ciekawe liczba roboczych dniówek w poszczególnych miesiącach znacznie się różni – w tym roku najwięcej (23) jest ich w lipcu, a najmniej (19) w listopadzie. (red.)

Związkowa biesiada

Jeszcze tylko dzisiaj przyjmowane są zapisy na jubileuszową **związkową biesiadę**, która odbędzie się **18 stycznia 2014** – dokładnie w 15 rocznicę powstania Solidarności GMMP (założonej pod nazwą Solidarność Opel Polska) – **w hali widowisko-sportowej w Gliwicach-Sośnicy**.

Biesiada rozpocznie się o godz. 16 i potrwa do godz. 21. Każdy jej uczestnik otrzyma pamiątkowy kufel wraz z piwną zawartością, uzupełnianą na bieżąco w czasie trwania imprezy, wielkie golonko i zimne zakąski oraz bez limitów doskonałą zabawę. Biesiadę prowadzić ma prezenter Radia Piekary, natomiast grać i bawić zebranych będzie zespół **Arkadia Band**, który w swoich utworach często nawiązuje do śląskich melodii.

Zapisy na udział w biesiadzie przyjmowane są w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). Koszt 15 zł od osoby, będącej związkowcem – jubileuszowa impreza organizowana jest bowiem tylko i wyłącznie dla członków NSZZ Solidarność GMMP. **(zz)**

Narciarskie niedziele

Dwa wypadu na narty do Wisły-Cienków dla związkowców i ich rodzin organizuje **w niedziele 26 stycznia oraz 2 lutego 2014** międzyzakładowa Solidarność GMMP. Wyjazd o godz. 8, tradycyjnie z parkingu przed G-1. Uczestnicy mają zapewniony przejazd autokarem w obie strony, ciepły posiłek oraz ubezpieczenie. Kamety na wyciągi narciarskie trzeba już wykupić we własnym zakresie, a stacja narciarska Cienków oferuje kilka nąśnieżanych i ratrakowanych tras o różnej skali trudności – od wymagających „jedynek” i „dwójek”, przez nartostradową „piątkę” prowadzącą leśną przesieką (o długości 1.350 m), po „trójkę” dla początkujących (350 m z własnym wyciągiem talerzykowym). Uzupełnieniem oferty są trzy krótkie trasy u podnóża stoku obsługiwane przez oddzielne wyciągi zaczepowe i przenośnik taśmowy oraz liczne „ośle łączki” dla najmłodszych saneczkarzy.

Koszt wyjazdu: 20 zł od osoby dorosłej, natomiast wszystkie dzieci jadą za darmo. Narciarskie wyjazdy organizowane są wszak w czasie szkolnych ferii. Zapisy wraz z pełną wpłatą przyjmowane są w siedzibie Solidarności GMMP (budynek G-5, parter). Liczba miejsc ograniczona. Decyduje kolejność zgłoszeń, dlatego nie warto zwlekać z zapisami. Uczestnicy wyjazdu mogą nie być czynnymi narciarzami, snowboardzistami, ani nawet saneczkarzami, muszą natomiast być członkami Solidarności GMMP lub ich dziećmi. **(zz)**

Związkowe wybory na kadencję 2014-2018

Zaczynamy od delegatów

Podczas grudniowego posiedzenia Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność GMMP uchwaliła podział na okręgi wyborcze, szczegółowy kalendarz związkowych wyborów w naszym zakładzie oraz powołała dziesięciosobową komisję wyborczą. Słowem **ruszyła procedura wyborów władz naszej organizacji związkowej na nową kadencję 2014-2018**.

Wybory odbywać się będą dwustopniowo – najpierw w bezpośrednim głosowaniu wszystkich związkowców wyłonieni zostaną delegaci na walne zebranie Solidarności GMMP, którzy następnie wybiorą statutowe władze międzyzakładowej Solidarności (zarówno wykonawcze, jak i rewizyjne) oraz naszych przedstawicieli (delegatów) do władz regionalnych, a także branżowych.

Aby wybory delegatów odbyły się sprawnie nasz zakład został podzielony na sześć okręgów wyborczych, obejmujących: **Montaż Główny** (okręg I), **Lakiernię** (okręg II), **Spawalnię** (okręg III), **Tłocznię** (okręg IV), **ACG/SCG** (okręg V) oraz **Voith Oddział Gliwice** (okręg VI). Związkowcy z wydziałów pomocniczych – np. jakości czy też materiałówki MH/MPC – głosować będą w okręgach, w których normalnie wykonują swoją pracę.

Liczba delegatów wybierana w poszczególnych okręgach jest proporcjonalna do ilości członków związku pracujących w każdym z nich. Ustalono, że **jeden mandat delegata przypada na szesnastu związkowców**, przy czym jest to tzw. pełna liczba. Oznacza to, że jeśli w okręgu jest od 16 do 31 związkowców to wybierać będą jednego delegata, jeśli od 32 do 47 – dwóch delegatów, od 48 do 63 – trzech delegatów itd. Do ustalenia liczby miejsc mandatowych w okręgach wyborczych przyjęto liczebność członków Solidarności GMMP na dzień 12 grudnia 2013. Oznacza to, że nie ma możliwości „pompowania” przed wyborami liczby delegatów w poszczególnych okręgach. Demokracja w żadnym wypadku nie oznacza zgody na manipulację.

Pierwszym etapem związkowej procedury wyborczej – który w naszej organizacji właśnie się rozpoczął – jest **zgłaszanie kandydatów na delegatów**. Zgłoszenia przyjmują **do czwartku 23 stycznia 2014 godz. 15** członkowie komisji wyborczej w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter). Należy pamiętać, że zgłoszenia muszą mieć formę pisemną oraz spełniać kryteria i zawierać wszelkie dokumenty wymagane przez Statut NSZZ Solidarność i ordynację wyborczą, w tym przede wszystkim zgodę zainteresowanego na kandydowanie oraz co najmniej 6-miesięczny nieprzerwany staż związkowy bezpośrednio przed wyborami.

Spośród zgłoszonych kandydatów członkowie Solidarności GMMP **wybiorą delegatów w głosowaniu z urną**, które musi zakończyć się **do 14 lutego 2014**. Głosowanie – podobnie jak całe wybory – będzie **tajne, bezpośrednie** (czyli głosować można tylko osobiście), **równe** (każdy ma jeden głos) i **powszechnie** (udział w nich może wziąć każdy związko-

wiec Solidarność GMMP). Kandydaci na kartach wyborczych będą umieszczeni w kolejności alfabetycznej, a głosować będzie można tylko na konkretne osoby (w związkowych wyborach nie ma żadnych „wspólnych list”).

Delegatami w poszczególnych okręgach zostaną kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów i będzie to ponad połowa ważnie oddanych głosów. Słowem **delegata musi poprzeć co najmniej połowa głosujących** w danym okręgu wyborczym. Duże znaczenie ma przy tym frekwencja, aby wybory do wszystkich struktur NSZZ Solidarność były ważne, musi w nich wziąć udział – oddając ważny głos – co najmniej połowa uprawnionych do głosowania.

Jeśli w wyniku wyborów nie zostaną wyłonieni wszyscy delegaci – a tym samym pozostaną nieobsadzone mandaty delegatów – to odbędzie się druga tura wyborów, do której przystąpią kandydaci, którzy wcześniej otrzymali najwięcej ważnie oddanych głosów. W drugiej turze wyboru dokonuje się zwykłą większością głosów. Szczegółowe zasady związkowych wyborów określa Ordynacja Wyborcza NSZZ Solidarność, z którą można się zapoznać w związkowej siedzibie. Wszelkie pytania dotyczące związkowych wyborów należy natomiast zgłaszać do przewodniczącego Międzyzakładowej Komisji Wyborczej.

Wyniki wyborów delegatów na międzyzakładowe walne zebranie NSZZ Solidarność GMMP będą znane najpóźniej 21 lutego 2014, natomiast **walne zebranie delegatów** ma się odbyć **najpóźniej 29 marca 2014**. Wówczas to delegaci wybiorą władze organizacji związkowej – zarówno przewodniczącego, komisję międzyzakładową, jak i komisję rewizyjną – oraz wyłonią delegatów na walne zebranie Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności oraz krajową i regionalną sekcje motoryzacyjną.

Dlatego też wybierając delegatów każdy związkowiec zadecyduje o tym, kto przez najbliższe cztery lata będzie reprezentował nasz związek (zarówno na poziomie zakładu, branży, jak i regionu) oraz jakie będą priorytety i kierunki działania organizacji międzyzakładowej (o nich bowiem decydują właśnie delegaci). Dlatego **warto poświęcić kilka chwil na zapoznanie się z kandydatami, wypełnienie karty wyborczej oraz wrzucenie jej do urny**. **(rd)**

Dłuższe numery

Jako, że obecnie wszystkie numery telefonów zakładowych mają być pięciocyfrowe, do dotychczas czterocyfrowych dodano na początku „1”. Dotyczy to dwóch telefonów międzyzakładowej Solidarności GMMP – zamiast 92-09 obecnie należy wybierać **1-92-09**, a dawne 23-33 zastąpiło **12-333**. Bez zmian pozostaje wcześniej już pięciocyfrowy numer **17-333** oraz telefon miejski, na który z zewnątrz dzwoniśmy wykręcając **270-92-09**, czyli bez dodatkowej jedynki. **(z)**

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIĘDYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 12-333, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 29 STYCZNIA 2014 R.