

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

General Motors Manufacturing Poland

Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 02 (215)

7 LUTEGO 2014 R.



Rocznicowa biesiada

Związkowcy z naszego zakładu świętowali 15 rocznicę powstania Solidarności GMMP (założonej pod nazwą Solidarność Opel Polska, o czym przypominały historyczne banery przed sceną) podczas jubileuszowej biesiady związkowej, która odbyła się w hali widowisko-sportowej w Gliwicach-Sośnicy.

O dobrą zabawę w śląskich rytmach i klimatach zadbał zespół Arkadia Band oraz prowadzący całość prezenterzy Radia Piekary. Nic zatem dziwnego, że spore gołonki szybko zniknęły, a jednocześnie – jako, że każdy uczestnik otrzymał pamiątkowy kufel, którego piwną zawartość na bieżąco uzupełniały kelnerki – toasty wznoszono chętnie i często. Biesiada zakończyła cykl rocznicowych imprez, zapoczątkowanych sierpniowym Piknikiem Solidarności GMMP.

(r)

Praca po Abrahamie

Jeszcze w maju 2013 podczas wizyty w Gliwicach **Peter Thom**, wiceprezes ds. produkcji Opel/Vauxhall, zwrócił uwagę na potrzebę zawarcia porozumienia i uruchomienia w GMMP programu „50 plus” skierowanego do pracowników po pięćdziesiątce oraz stworzenia z myślą o nich stanowisk wymagających mniejszego wysiłku fizycznego. W październiku do rozpoczęcia rozmów nad takim programem wezwały szefostwo GMMP wszystkie organizacje związkowe działające w naszym zakładzie oraz społeczna inspekcja pracy. Niestety – choć minęło już kilka miesięcy – dyrekcja nawet nie odpowiedziała na związkowe pismo.

Tylko, że takie chowanie głowy w piasek w najmniejszym stopniu nie rozwiązuje żadnego problemu. Jednocześnie upływ czasu prowadzi nie tylko do uzyskiwania przez pracowników naszego zakładu coraz większego doświadczenia zawodowego,

ale niestety także do wzrostu średniej wieku załogi. To zaś w naturalny sposób prowadzi do coraz częściej orzekanych medycznych przeciwwskazań (ograniczeń) dotyczących pracy na określonych stanowiskach. Dlatego też, aby w optymalny sposób wykorzystać wiedzę, umiejętności oraz doświadczenie długoletnich pracowników konieczne jest opracowanie skierowanego do nich programu, obejmującego także przygotowanie odpowiednich stanowisk pracy. Szczególnie, że wydłużenie w 2012 przez większość sejmową wieku emerytalnego – przy jednoczesnej obserwowanej zapaści demograficznej – prowadzić będzie w kolejnych latach do poważnego zwiększenia grona starszych pracowników. Dlatego też opracowanie programu „50 plus” powinno być w naszym zakładzie traktowane priorytetowo. Niestety jak na razie jest zbywane milczeniem.

(22)

Kodeks pracy zakłada, że urlopy wypoczynkowe udzielane będą na podstawie kompromisu. Widać to wyraźnie po jego zapisach, które przewidują, że plan urlopów ustala pracodawca, jednak biorąc pod uwagę wnioski pracowników. Do tego podzielić urlop – który zgodnie z art. 152 § 1 KP co do zasady niepodzielny – na części może tylko i wyłącznie na wniosek pracownika.

Urlop mimo woli

Słowem przy udzielaniu urlopów prawo zakładu osiągnięcie konsensusu opartego na dobrej woli. Niestety zapomnieli o tym ostatnio niektórzy kierownicy zmian w naszym zakładzie usiłujący wysłać podwładnych na czterodniowy urlop groźbą. Wyszło przy tym – jak mawiali na Kresach – raczej śmiesznie, niż strasznie, a już na pewno bez sensu biorąc pod uwagę prawo pracy.

Przykładowo znaleźli się tacy wodzowie zmian, którzy postanowili wysłać podwładnych na niechciany urlop zgodnie z planem urlopów z 27 listopada 2013, choć zgodnie z regulaminem pracownicy do końca listopada mogą zgłaszać wnioski urlopowe na podstawie których plan urlopów jest dopiero ustalany. Zatem rzekomo ogłoszono plan, który w tym momencie nie mógł jeszcze istnieć. Szkoda, że przełożeni obdarzeni taką umiejętnością jasnowidzenia nie podadzą w GLB z kilkudniowym wyprzedzeniem liczb, które podaną w losowaniu Lotto. Niewątpliwie ucieszyliby sporą część załogi. Zwłaszcza tę, która tym prostym sposobem poprawiłaby swoją sytuację materialną.

Usiłując wysłać ludzi na niechciany urlop wypoczynkowy przełożeni masowo informowali, że nie wymagają od podwładnych świadczenia pracy. Tylko, że po pierwsze nie stanowi to o udzieleniu urlopu, a co najwyżej wypełnia wymogi płatnego postoju, o którym mówi art. 81 KP, a po drugie – zgodnie z bogatym orzecznictwem Sądu Najwyższego – zwolnienie ze świadczenia pracy musi zostać zaakceptowane przez pracownika (najlepiej w formie porozumienia). Praca jak podkreśla w wyrokach SN jest bowiem nie tylko obowiązkiem pracownika, ale również prawem, natomiast organizowanie tejże pracy obowiązkiem pracodawcy.

Tymczasem część kierowników poszła po przysłowiowej bandzie zapowiadając, że w dniach niechcianego urlopu praca jest tylko dla wybranych – co już naruszało zakazujące wszelkiej dyskryminacji przepisy Kodeksu pracy i Konstytucji – oraz zabraniając podwładnym wejścia na teren zakładu. Tym samym uniemożliwiając im wypełnianie obowiązków związanych z konieczności odwiedzenia np. działu HR.

Prawdziwym hitem było jednak ogłoszenie, że próba wejścia na teren zakładu w dniu harmonogramowo roboczym (a zgodnie z kodeksem tylko w takie dni udzielany jest urlop) uznana będzie za naruszenie przepisów BHP i przeciwpożarowych. Biorąc bowiem pod uwagę, że przepisy te są generalnie identyczne we wszystkie dni roku to z ich łamaniem wiązałoby się normalne przychodzenie do pracy. Słowem absurd w czystej postaci, acz potwierdzony podpisem kierownika zmiany. Choćby dla uniknięcia takich sytuacji warto przy udzielaniu urlopu szukać kompromisu. Tylko, że do tego trzeba rozma-

(MrS)

Jak na zamówienie

Choć panująca na początku roku wiosenna aura raczej nie zachęcała, to miejsca na związkowy wyjazd na narty rozeszły się błyskawicznie. Wygrali wszyscy, którzy nie zwlekali z zapisami. Śniegu na trasach stacji narciarskiej Wisła-Cienków nie brakowało bowiem ani w ostatnią niedzielę stycznia, ani w pierwszą lutego. Natomiast decydujących się na wyjazd w ostatniej chwili było znacznie więcej niż miejsc w autokarze i zamówionych posiłków. Puchła zatem lista rezerwowa, a jednocześnie praktycznie nikt nie rezygnował z wyjazdu. Decydujące znaczenie miała kolejność zgłoszeń i zorganizowani – gdyż wyjazd był tylko dla członków Solidarności GMMP i ich dzieci – którzy zapisali się wcześniej, mogli sobie gratulować.

W obu terminach do Wisły pojechał pełen autokar narciarzy, snowboardzistów i saneczkarzy, wśród których przeważali najmłodsi. Jako, że stoki były zaśnieżone, a trasy ratrakowane humory dopisywały wszystkim. Umiejętności zresztą też, gdyż obyło się bez urazów i kontuzji. Jedyną różnicą było to, że w styczniu jeżdżono po zmrożonych trasach, a w lutym na miękkim śniegu. **(kb)**

warta. HDI

Marka ubezpieczeniowa HDI o ponad 100 letniej tradycji na świecie, ponownie obecna jest w Polsce od ponad 10 lat. Teraz jest to również znak towarowy, pod którym spółka TUiR Warta S.A. oferuje ubezpieczenia dla klientów indywidualnych oraz małych i średnich przedsiębiorstw.

Tym samym każda osoba pracująca na terenie GMMP kontaktując się z przedstawicielem Warty, dyżurującym codziennie w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP może skorzystać zarówno z ubezpieczenia komunikacyjnego lub majątkowego zarówno samej Warty jak również HDI. Należy przy tym pamiętać o **dodatkowych zniżkach** z jakich mogą skorzystać ubezpieczający się **członkowie NSZZ Solidarność**. W przypadku ubezpieczeń komunikacyjnych OC, AC, KR związkowa zniżka wynosi 20 proc., natomiast przy ubezpieczeniach mieszkaniowych (Warta Dom+, Warta Dom Komfort+) jest to 15 proc., czyli płacona składka jest o blisko jedną szóstą mniejsza.

Więcej o ofercie ubezpieczeniowej Warty oraz HDI można dowiedzieć się u **Wioletty Dziedowicz**, która dyżuruje w siedzibie NSZZ Solidarność GMMP (budynek G-5, parter) od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 – 14.45. Telefony kontaktowe: 032/270-92-09, zakładowy (wewnętrzny) 19209, komórkowy 501-260-235. **(r)**

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIEDZYKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 12-333, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 19 LUTEGO 2014 R.

Związkowe wybory na kadencję 2014-2018

Głosujemy na delegatów

Cztery dni – od wtorku 11 lutego do piątku 14 lutego 2014 – trwać będzie głosowanie w powszechnych wyborach delegatów na walne zebranie Solidarności GMMP. Do obsadzenia jest 48 mandatów, o które ubiega się 73 kandydatów.

Wybory, a tym samym i głosowanie, odbywać się będzie w sześciu okręgach wyborczych. Największym z nich jest okręg 1 (GMMP montaż główny), gdzie wybranych zostanie 24 delegatów, a najmniejsze okręgi 5 (ACG/SCG) i 6 (Voith Oddział Gliwice), w których do uzyskania jest tylko po jednym mandacie.

Jako, że trudne byłoby przeprowadzenie równoczesnego głosowania w całym – dość rozległym (i to nawet bez Segro) – zakładzie, ustalony został następujący harmonogram głosowania poszczególnych okręgach i budynkach:

11 lutego (wtorek) – montaż główny (okręg 1, okręg 5 ACG/SCG, okręg 6 Voith Gliwice), **tłocznia** (okręg 4).

12 lutego (środa) – spawalnica przy stołówce (okręg 3, okręg 6 Voith Gliwice), **G100** (okręg 1, okręg 5 ACG/SCG), **biurowiec Voith Gliwice** (okręg 6).

13 lutego (czwartek) – montaż główny (okręg 1, okręg 5 ACG/SCG, okręg 6 Voith Gliwice), **spawalnica nowa szatnia** (okręg 3, okręg 6 Voith Gliwice).

14 lutego (piątek) – lakiernia (okręg 2, okręg 6 Voith Gliwice), **Segro** (okręg 1).

Godziny głosowania podane zostaną w komunikacie Komisji Wyborczej na związkowych tablicach.

Do udziału w wyborach (czyli oddania głosu) uprawnieni są wszyscy członkowie Solidarności GMMP. **Głosować można jedynie na osteploowanych kartach wyborczych**, otrzymywanych od Komisji Wyborczej. Odbiór karty trzeba będzie potwierdzić własnoręcznym podpisem – zgodnie ze statutem każdemu przysługuje jeden głos (czyli nie ma szansy na otrzymanie drugiej karty), a **głosować można tylko osobiście**. Karty do głosowania są rzecz jasna anonimowe – głosowanie jest bowiem tajne.

Samo głosowanie odbywać się będzie poprzez **postawienie znaku „x” przy nazwisku wybranego kandydata** – to również wymóg statutowy, zgodnie z którym głosować trzeba na poszczególne osoby (a nie „na listy” jak przykładowo w wyborach do Sejmu czy Parlamentu Europejskiego). Przy czym głos jest ważny, jeżeli znak „x” postawiony zostanie przy nazwiskach kandydatów w ilości nie większej niż liczba miejsc mandatowych. Oznacza to, że w okręgu 1 można będzie wskazać (stawiając „x”) maksymalnie 24 kandydatów, w okręgu 3 – 18, w okręgach 2 i 4 – po 2, natomiast w okręgach 5 i 6 – po 1 (czyli w tych okręgach można postawić tylko jeden „x”).

Kandydaci na kartach do głosowania umieszczeni będą w kolejności alfabetycznej, przy czym podawane będzie najpierw ich nazwisko, a później imię. Poniżej prezentujemy pełną listę kandydatów na związkowych delegatów. **(rd)**

Okręg nr 1 (GMMP montaż główny, liczba mandatów 24)

1. Czarnecki Krzysztof
2. Duda Rafał
3. Gąsior Wojciech
4. Górecki Arkadiusz
5. Henne Damian
6. Hołyński Krzysztof
7. Jachna Grzegorz
8. Jasiński vel Flasiński Jan
9. Jasicki Krzysztof
10. Kaim Marian
11. Kocik Krzysztof
12. Kocur Wojciech
13. Kostrzewa Tomasz
14. Koszny Daniel
15. Kozikowski Sławomir
16. Krawczyk Artur
17. Król Mariusz
18. Kwarciak Zbigniew
19. Litwinów Waldemar
20. Mysona Mariusz
21. Niemiec Marek
22. Nowak Grzegorz
23. Orzażewski Marek
24. Owczarek Tadeusz
25. Pawełszek Sebastian
26. Posmyk Adam
27. Pyszka Dariusz
28. Ramiączek Grzegorz

29. Rówiński Artur
30. Rudnik Artur
31. Rutkowski Damian
32. Rzeźniczek Mirosław
33. Stankiewicz Stanisław
34. Szymczyk Konrad
35. Til Adam
36. Walkowiak Robert
37. Wandoch Tyberiusz

Okręg nr 2 (GMMP lakiernia, liczba mandatów 2)

1. Adamczewski Jacek
2. Idzik Marek
3. Kolano Damian
4. Michalik Grzegorz

Okręg nr 3 (GMMP spawalnica, liczba mandatów 18)

1. Banisz Adam
2. Drzyzga Janusz
3. Głodowski Tomasz
4. Grudniewski Leszek
5. Kołosowski Piotr
6. Koszela Mariusz
7. Kowalski Grzegorz
8. Kubica Adam
9. Łajszczak Grzegorz
10. Majczak Radosław
11. Małecki Joachim

12. Napieraj Daniel
13. Omyła Tomasz
14. Ostrowski Grzegorz
15. Paruzel Grzegorz
16. Potempa Robert
17. Powroźnik Adam
18. Rajca Janusz
19. Sidorski Robert
20. Szymura Franciszek
21. Ściera Jerzy
22. Topolski Janusz
23. Waniek Tomasz
24. Wojczuk Kamil

Okręg nr 4 (GMMP tłocznia, liczba mandatów 2)

1. Bacia Grzegorz
2. Jasiński Radosław
3. Małatyński Arkadiusz
4. Nalewajek Grzegorz

Okręg nr 5 (ACG/SCG, liczba mandatów 1)

1. Białas Damian
2. Piwowar Łukasz

Okręg nr 6 (Voith Oddz. Gliwice, liczba mandatów 1)

1. Matros Marek
2. Ochab Jarosław