

**Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego****Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)****Nr 01 (226) 29 STYCZNIA 2015 R.**

Wyższe płace w ACG...

Dzięki wynegocjowanemu przez międzyzakładową Solidarność porozumieniem płacowym w ACG od 1 stycznia 2015 wzrosły o 3,8 proc. wynagrodzenia zasadnicze oraz stawki miesięcznej premii FCP. Podwyżka dotyczy wszystkich poziomów płacowych grup TM (membrzy) i TL (liderzy).

Podwyżka płac podstawowych o 3,8 proc. dotyczy także dawnych pracowników SCG, którzy przeszli do ACG na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy (czyli z zachowaniem swoich wcześniejszych, wyższych stawek). Natomiast miesięczna premia FCP dla tej grupy zatrudnionych wzrasta do 110 zł, również dla wszystkich poziomów płacowych.

Jednocześnie wszyscy pracownicy ACG otrzymają razem z wynagrodzeniem za listopad 2015 jednorazową premię w wysokości 1.000 zł z tytułu zakończonego sukcesem wdrożenia nowego

modelu Astry. W przypadku osób, które zostaną zatrudnione dopiero w tym roku (czyli po 1 stycznia 2015) jednorazowa nagroda wypłacana będzie proporcjonalnie tj. w wysokości 1/11 za każdy przepracowany miesiąc.

W porozumieniu płacowym utrzymana została – wprowadzona czasowo w marcu 2013 – zasada, że w danym miesiącu maksymalnie dwa dni jednorazowej (czyli nie mogą to być oddzielne dniówki) nieobecności w pracy spowodowanej zwolnieniem lekarskim, opieką nad chorym członkiem rodziny lub świadczeniem rehabilitacyjnym nie powodują utraty prawa do premii FCP za ten miesiąc.

Dodatkowo podpisane w połowie grudnia 2014 porozumienie wprowadziło nowy, szósty, poziom stawek zasadniczych w ACG dla pracowników mających ponad sześć lat (72 miesiące) staż pracy w tej spółce. **(red.)**

...oraz GMMP

Jak już informowaliśmy w MOPLIKu zgodnie z obowiązującym, zawartym przez NSZZ Solidarność porozumieniem płacowym także od 1 stycznia 2015 wzrosły wynagrodzenia w GMMP. Podwyżka stawek zasadniczych na wszystkich poziomach płacowych wyniosła 4,34 proc. Tyle samo wzrosła również wysokość comiesięcznej premii IMPU.

Dodatkowo zgodnie z tym porozumieniem płacowym pracownicy GMMP otrzymają dwa jednorazowe bonusy. W styczniu 2015 (razem z FCP) zostało już wypłacone 500 zł premii za wykonanie planu produkcyjnego za rok poprzedni, natomiast w październiku 2015 dostaniemy 1.000 zł premii za wdrożenie produkcji nowego modelu. Takie same bonusy przewidziane są także do wypłaty w roku 2016. Jednorazowe premie otrzymywać będą w równej wysokości wszyscy zatrudnieni w gliwickim GMMP na dzień ich wypłaty.

Cały czas też na dotychczasowych zasadach będzie w GMMP naliczana i wypłacana premia FCP.

Warto także podkreślić, że procentowe podwyżki dotyczą bezpośrednio stawek zasadniczych i nie uwzględniają przejść w widełkach, które odbywać się będą na dotychczasowych zasadach. Zatem każdy awans na wyższy poziom tabeli płac automatycznie oznaczać będzie dodatkowo wzrost wynagrodzenia. **(red.)**

Dziesięciodniowa wspólna walka przeciwko rządowym planom likwidacji czterech kopalń Kompanii Węglowej oraz w obronie tysięcy miejsc pracy w naszych miastach pokazała, że działając wspólnie i solidarnie możemy osiągnąć wiele. Nie tylko zapewnić dalsze istnienie polskiego górnictwa, ale również doprowadzić do rozwiązania licznych w ostatnich latach problemów pracowniczych.

Solidarna siła

Podkreślili to również liderzy wszystkich ogólnopolskich central związkowych, przypominając, że podpisane 17 stycznia 2015 porozumienie dotyczące Kompanii Węglowej jest nie tylko początkiem rozmów i negocjacji na temat polskiego górnictwa, ale powinno również zapoczątkować rzetelny dialog społeczny we wszystkich branżach. Jednocześnie zwrócili się do premier Kopacz o natychmiastowe rozpoczęcie negocjacji dotyczących m.in. umów śmieciowych, wieku emerytalnego, emerytur pomostowych, licznych patologii w agencjach pracy czy elastycznych form pracy, czyli postulatów, które zostały zgłoszone przez stronę związkową podczas wrześniowych protestów 2013.

Wówczas to ulicami Warszawy przeszła ponad 200-tysięczna – największa od 1989 – demonstracja, protestujących przeciwko antypracowniczej polityce rządu, ówczesnego premiera Tuska. Wśród demonstrantów była wtedy liczna grupa związkowców Solidarności GMMP. Natomiast mieszkańców naszego miasta nie zabrakło w czasie ostatniego (piątek 16 stycznia 2015) protestu przed gliwickim Urzędem Miejskim w obronie kopalni Sośnica-Makoszowy.

NSZZ Solidarność GMMP zawsze pamięta o słowach św. Jana Pawła II, że „solidarność to jeden i drugi (...) nigdy jeden przeciw drugiemu”. Dlatego też, choć stale podkreślamy, że dialog społeczny jest najlepszym i najskuteczniejszym sposobem rozwiązywania problemów, to zawsze jesteśmy gotowi do walki. Jeśli bowiem rządzący nie chcą uznawać siły merytorycznych argumentów, to sami zmuszają społeczeństwo do sięgnięcia po argument siły i przenoszą dialog na ulice. Wtedy często padające podczas gliwickiej manifestacji hasło „Na Warszawę!” może stać się samospełniającą przepowiednią.

Zawsze pozostanie jednak pytanie, dlaczego do zapisanego w Konstytucji RP, jako podstawa ustroju gospodarczego, dialogu społecznego coraz częściej trzeba doprowadzać ulicznymi manifestacjami? **(MrS)**

Nowe stanowisko (i stawka) w Voith

Wprawdzie pracownicy Voith na podwyżkę płac liczyć mogą dopiero za kwartał (w tej spółce wynagrodzenia rosną od 1 kwietnia) to jednak za sprawą porozumienia wynegocjowanego tuż przed przerwą świąteczno-noworoczną przez NSZZ Solidarność już od 1 stycznia 2015 utworzono tam nowe stanowisko – pracownik działu czyszczenia technicznego na lakierni – ze stawką zasadniczą wyższą o 10 proc. od dotychczas obowiązującej w dziale Cleaning Lakiernia. Wyższe stawki związane są w tym wypadku z odmiennymi – i co tu dużo mówić, znacznie trudniejszymi – warunkami pracy w czyszczeniu technicznym na lakierni. Nowe stawki obejmują wszystkich pracowników obecnie zatrudnionych Cleaning Lakiernia, za wyjątkiem będących w trakcie rozwiązania umowy o pracę, czyli po prostu wypowiedzenia. **(zz)**

Jedziemy na narty

Tradycyjnie już w okresie szkolnych ferii zimowych międzyzakładowa Solidarność GMMP organizuje dla związkowców oraz ich rodzin **wyjazdy na narty do Wisły-Cienków**. Te cieszące się dużą popularnością wyjazdy w tym roku odbędą się **w dwie pierwsze niedziele lutego**, przy czym – ze względu na ogromne zainteresowanie (pełne listy rezerwowe) i braku już wolnych miejsc – każdy może pojechać tylko w jednym terminie.

Koszt 20 zł od osoby dorosłej, natomiast **dzieci w ramach zimowych ferii jadą bezpłatnie. Odstęp z Gliwic** – zarówno 1 lutego, jak i 8 lutego 2015 – o godz. 8.30 z przystanku koło G-1. Natomiast powrotny wyjazd z Wisły planowany jest na godz. 15.30. Uczestnicy mają zapewniony przejazd autokarem w obie strony oraz ciepły posiłek. Kartę na wyciągi trzeba natomiast już wykupić we własnym zakresie.

Stacja narciarska Cienków oferuje – do wyboru – kilka wyciągów, m.in. nowoczesną kolejkę linową o długości ok. 1.000 m z krzesłkami czteroosobowymi i chodnikiem rozbiegowym oraz wyciągi talerzykowe na dolną (długość ok. 350 m) i górną (ok. 100 m) polanę Cienków. Z tej drugiej prowadzi trasa zjazdowa z możliwością pomiaru czasu przejazdu. Dodatkowo stacja Cienków oferuje kilka naśnieżanych i ratrakowanych tras narciarskich o różnej skali trudności – od wymagających „jedynki” i „dwójki”, przez nartostradową „piątkę” prowadzącą leśną przesieką (i mającą 1.350 m długości) po „trójkę” dla początkujących. Uzupełnieniem narciarskiej oferty są trzy krótkie trasy u podnóża stoku obsługiwane przez oddzielne wyciągi zaczepowe oraz liczne „ośle łączki” dla najmłodszych miłośników sportów zimowych. Z myślą o tych ostatnich w rejonie dolnej stacji Cienków zorganizowano narciarskie przedszkole z składającą się z przenośnika taśmowego o długości 50 m z trasą narciarską, oraz karuzeli narciarskiej typu rotundo.

Uwaga: wyjazd na narty organizowany jest wyłącznie dla związkowców Solidarności GMMP Gliwice i ich rodzin. **(zz)**

Kinowa (multi)oferta

Kupony-bilety do Multikina w promocyjnej cenie **15 zł** (film 2D) oraz **19 zł** (film 3D) za jeden mogą zakupić związkowcy Solidarności GMMP Gliwice. Kupony-bilety są ważne do 30 czerwca 2015 i upoważniają do obejrzenia w tym terminie dowolnie wybranego filmu w każdy dzień tygodnia (czyli także w weekendy, gdy Multi-

Nowelizacja kodeksu w sejmowym zawieszeniu

Skierowane do kosza

Nadal często padają pytania dotyczące zgłoszonego pod koniec sierpnia 2014 przez grupę posłów projektu nowelizacji Kodeksu Pracy wprowadzającego „możliwości otrzymania przez pracownika dodatku do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w dniu wolnym od pracy w tej samej wysokości, jak obecnie w przypadku pracy w niedzielę”. Otóż pierwsze czytanie, czyli początek prac sejmowych nad tym projektem, odbyło się 22 października 2014 i teoretycznie trwa do dzisiaj...

Po debacie poselskiej zgłoszony został bowiem wniosek, aby projekt odrzucić w pierwszym czytaniu, ale głosowanie nad nim przeniesiono na następne posiedzenie Sejmu. Ten od tego czasu zebrał się już wprawdzie siedem razy (trzy w grudniu oraz po dwa w listopadzie i styczniu), ale ani nie głosował nad przyszłością projektu, ani też nad nim nie dyskutował. Nawet w komisjach, gdyż do nich projektu nawet nie skierowano. Słowem mamy stan pełnego zawieszenia procesu legislacyjnego. Jeśli taki stan utrzyma się do końca kadencji sejmowej, to projekt wyłduje w koszu – po wyborach prace nad ustawami rozpoczyna się od nowa.

Oczywiście pojawia się pytanie dlaczego posłowie wszystkich poza jednym klubów parlamentarnych wypowiadali się przeciwko projektowi, zgodnie z którym na wniosek pracownika za pracę w dniu wolnym od pracy, którym zwykle jest sobota, przysługiwałby dodatek do wynagrodzenia, taki sam jak za nadgodziny w niedzielę? Otóż poza tym, rzecz jasna korzystnym dla zatrudnionych, zapisem, **cała reszta projektu sprowadzała się do przywrócenia 6-dniowego tygodnia pracy**. Przykładowo, dodatek zamiast dnia wolnego otrzymywałby – „w razie braku możliwości udzielenia dnia wolnego” – także pracownik, który wnioskowałby o wolne. Przy czym o „braku możliwości” decydowałby pracodawca.

W efekcie prowadziłyby to do jeszcze większej elastyczności czasu pracy, a także ograniczenia zatrudnienia i wzrostu bezrobocia. Każda firma

mogłaby zatrudniać o jedną szóstą mniejszą załogę, gdyż zawsze mogłaby zlecić pracownikom nadgodziny.

– **Ten projekt jest okropną pułapką zastawioną na ludzi nie mogących normalnie zarobić na chleb, aby próbowali zwiększać swoje zarobki, wydłużając czas pracy.** Konieczna jest polityka rządu polegająca na stymulowaniu wzrostu wynagrodzeń, a nie na wprowadzaniu pracy przez 6 dni w tygodniu – podkreślał w czasie debaty sejmowej **Janusz Śniadek**, były przewodniczący NSZZ Solidarność.

Powołując się na opinię prokuratora generalnego posłowie zwracali też uwagę, że projektowane rozwiązania oznaczają odstępstwo od zasady pięciodniowego tygodnia pracy, a Sejmowi nie wolno tworzyć sytuacji, które prowadziłyby do powstania patologii. Należy także pamiętać, że **wśród 21 postulatów gdańskich z 1980 było „wprowadzenie wszystkich sobót wolnych od pracy, a pracownikom w ruchu ciągłym i systemie 4-brygadowym zrekomensowanie braku wolnych sobót innymi płatnymi dniami wolnymi od pracy”**. Projekt nowelizacji ten sierpniowy postulat jednoznacznie przekreślał.

Nie wolno też zapominać, że jesteśmy jednym z najbardziej zapracowanych narodów w Europie – średnio (łącznie z nadgodzinami) pracujemy prawie 2 tysiące godzin rocznie. Poselski projekt dopuszczał jeszcze większe obciążenie pracą. Tymczasem Rada Europy właśnie zarzuciła Polsce naruszanie praw pracowniczych, wskazując m.in. na brak odpowiedniej rekompensaty za nadgodziny. **(rd)**

Bez podziałów

Wraz z przywróceniem trzeciej zmiany znacznie wzrosła w naszym zakładzie liczba pracowników tymczasowych (agencyjnych), dla których GMMP jest tzw. pracodawcą użytkownikiem, a pracodawcą jako takim agencja Adecco. Jednak **dla międzyzakładowej Solidarności GMMP wszyscy zatrudnieni w Gliwicach, są jedną załogą** i nasz związek broni ich praw oraz interesów bez względu na formę posiadanej umowy o pracę.

NSZZ Solidarność zawsze stanowczo sprzeciwia się wprowadzaniu i tworzeniu podziałów wśród załogi, natomiast **zawsze walczy o zapewnienie jak najlepszych warunków pracy i płacy**. Skuteczność tej walki jest większa, czym liczniejsza, a tym samym silniejsza jest organizacja związkowa. Dlatego też, jeśli chcesz by zawsze były przestrzegane prawa pracownicze, przepisy i zasady BHP, a wszystkie sprawy sporne rozwiązywane były w drodze dialogu społecznego, **to jak najszybciej wstąp w szeregi Solidarności!** Wystarczy przyjść do związkowej siedziby (budynek G-5, parter) w godz. 7.25-15.50. Tam też możesz zawsze liczyć na pomoc – także prawną – we wszystkich sprawach pracowniczych. **Pamiętaj: zorganizowani i solidarni mają lepiej, gdyż są skuteczniejsi!** **(z)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 12-333, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 12 LUTEGO 2015 R.

(zz)