

**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność****General Motors Manufacturing Poland****Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A****44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)****Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego****Nr 05 (241)****28 KWIETNIA 2016 R.**

Wzrost bez wypadków

Bezpieczeństwu pracy oraz bieżącej sytuacji firmy poświęcone było posiedzenie Komitetu Sterującego Europejskiej Rady Pracowników Opel/Vauxhall, które odbyło się 12 kwietnia w Rüsselsheim. Załogę naszego zakładu reprezentował **Robert Potempa**, wiceprzewodniczący międzyzakładowej Solidarności GMMP Gliwice.

Podkreślając znaczenie bezpieczeństwa i higieny pracy we wszystkich zakładach – **Karl-Thomas Neumann**, prezes Opel Group – przypominał, że bezpieczeństwo w miejscu pracy, jest najważniejszą wartością zarówno marki Opel/Vauxhall, jak i całego General Motors.

– *Nie akceptujemy tu jakichkolwiek kompromisów; żaden powód nie uzasadnia narażania się na wypadek* – stwierdził Karl-Thomas Neumann.

Następnie prezes Grupy Opel zaprezentował i przedstawił bieżące wyniki naszej firmy, która w pierwszym kwartale 2016 osiągnęła zakładane cele.

– *Kierunek naszych zadań jest zatem właściwy i trend ten powinniśmy kontynuować w oparciu o podstawowe filary, jakim są uczciwość względem klientów, wzrost sprzedaży oraz redukcja kosztów* – mówił Karl-Thomas Neumann.

Szczegółowe wyniki oraz plany produkcyjne zaprezentował **Philip Kienle**, wiceprezes Opel/Vauxhall ds. produkcji przemysłowej i jednocześnie członek zarządu Grupy Opel, który zastąpił na tym stanowisku **Petera Thoma**, natomiast **Michael Lohscheller**, dyrektor finansowy i wiceprezes zarządu Opel Group przedstawił – zgodnie z pełnioną funkcją – wyniki finansowe naszej firmy.

Później **Tina Müller** szefowa marketingu Opel/Vauxhall i **Peter Christian Küspert** wiceprezes ds. sprzedaży i obsługi posprzedażowej Grupy Opel w swojej prezentacji z entuzjazmem zaprezentowali wyniki dotyczące sprzedaży oraz pokazali pozycję rynkową marki Opel/Vauxhall oraz jak duży wpływ na poprawę wyników sprzedaży mają nowości wprowadzone

na rynek przez nasz koncern i jak ważną rolę odgrywa nowa Astra z Gliwic i Ellesmere Port.

Przypomnijmy, że w ubiegłym (2015) roku Opel dostarczył klientom ponad 1,1 mln samochodów, osiągając 5,8 proc. udziału w europejskim rynku motoryzacyjnym, co było najlepszym wynikiem od czterech lat. Natomiast w Polsce wyniki sprzedaży Opla były najlepsze od 2004.

Podczas spotkania z zarządem Grupy Opel przedstawiciele pracowników zgłaszali natomiast swoje obawy związane z przyszłością zakładu w austriackim Aspern oraz prób wprowadzania różnych, uciążliwych dla zatrudnionych systemów pracy w poszczególnych zakładach Opel/Vauxhall. Zwracali również uwagę na problemy wynikające z reorganizacji w działach kadr poszczególnych fabryk i przenoszenia zadań z zakresu obsługi kadrowej do GBS w Tychach. **(rd.)**

Stawki i premia

Rozpoczęły się rozmowy płacowe w gliwickim oddziale Voith. Tradycyjnie na początku drugiego kwartału, co wynika z przyjętego w tej spółce okresu bilansowego. Jednak tegoroczne negocjacje obejmować będą nie tylko wysokość i formę wzrostu wynagrodzenia, ale także uzgodnienie regulaminu nowej premii. **(z)**

Realizacja zwiększonych planów produkcyjnych w ocenie dyrekcji wymagała zorganizowania w drugiej połowie czerwca dodatkowej pracy na dwóch zmianach. Jednym słowem ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy ma być więcej pracy...

Dwie szychty

Dyrekcja początkowo zaproponowała, aby dodatkowe szychty zorganizować w sobotę 18 czerwca na drugiej zmianie oraz w niedzielę 3 lipca na nocnej (trzeciej). Związki zawodowe rozumiejąc potrzeby produkcyjne gotowe były zaakceptować wprowadzenie dwóch dodatkowych zmian roboczych, ale przy pełnym zachowaniu zapisanej w Regulaminie pracy GMMP Gliwice zasady, iż **od pracowników nie wymaga się pracy w niedzielę** oraz przyjęciem, że **za dodatkową pracę w soboty przysługuje dodatek w wysokości 100 proc.** wynagrodzenia (tj. liczonego od stawki zasadniczej plus miesięcznej premii IMPU) wypłacany nie później niż koniec okresu rozliczeniowego.

Jednocześnie strona związkowa zwróciła uwagę, że zmiana organizacji pracy polegająca na dodaniu ekstra dwóch szycht w soboty (proponowała, aby druga została zaplanowana 25 czerwca lub 2 lipca, a nie w niedzielę) wymaga wprowadzenia **sześciodniowych tygodniowych rozkładów czasu pracy, które** – zgodnie z zapisami Regulaminu pracy GMMP Gliwice – **dopuszczalne są jedynie w grupie UR** oraz czasowo (do końca 2016) na Tłoczni. Tym samym konieczne jest zawarcie porozumienia, które pozwoli z zachowaniem wymogów regulaminowych wprowadzić dodatkowe zmiany. Projekt takiego porozumienia został przygotowany przez związki zawodowe, ale na podpis pracodawcy, jak na razie, się nie doczekał...

Cały czas jednak projekt ten jest aktualny i leży na stole. Za dodatkową pracę bowiem należą się dodatkowe pieniądze, tak jak za sobotnie nadgodziny. Jeśli bowiem dwie „dopisane” szychty wynikają ze szczególnych potrzeb pracodawcy, to wyższe wypłaty są niczym innym jak szczególnymi potrzebami pracowników. Zwłaszcza pamiętając, że wspólne cele zakładu oznaczają, iż korzyści mają odnosić wszyscy, a nie, że mają być one osiągnięte kosztem załogi. **(MrS)**

Dialog na problemy

Powołana do życia w ubiegłym roku **Rada Dialogu Społecznego** – w skład której wchodzi przedstawiciele rządu, reprezentatywnych związków zawodowych i organizacji pracodawców – postanowiła szczególną uwagę poświęcić problemom przemysłu motoryzacyjnego i w ramach zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy powołać **specjalistyczną podkomisję branży motoryzacyjnej**. Do jej zadań ma należeć m.in. dokonywanie analiz oraz formułowanie zaleceń mających na celu zapewnienie pracownikom motoryzacji stabilnych miejsc pracy, sprawiedliwych wynagrodzeń oraz czasu pracy szanującego życie rodzinne i prywatne zatrudnionych. Uczestnicy dialogu społecznego na poziomie krajowym są bowiem zgodni, że Polska nie może być krajem taniej siły roboczej, a opieranie rozwoju gospodarczego tylko na niskich płacach i elastycznym czasie pracy jest prostą drogą do tzw. pułapki średniego dochodu, a w konsekwencji recesji i kryzysu społecznego.

Wśród przedstawicieli pracowników w podkomisji branży motoryzacyjnej jest **Mariusz Król**, przewodniczący Solidarności GMMP Gliwice. Pozostali reprezentanci strony związkowej to **Bogdan Szozda** (FCA Poland), **Piotr Olbrys** (VW Poznań), **Włodzimierz Broda** (VW Polkowice) oraz **Grzegorz Pietrzykowski** (SHL Kielce), przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ Solidarność. **(zz)**

Przejdą do Opla

Nie będzie nowego kontraktu dla ACG/SCG w naszym zakładzie i w połowie roku, po zakończeniu obecnej umowy obie te spółki zaprzestaną działalności na terenie GMMP Gliwice. Pozostaną jednak ich pracownicy. **Wszyscy obecnie zatrudnieni na umowę o pracę przez ACG/SCG przejdą do GMMP Gliwice na zasadach art. 23¹ Kodeksu Pracy**, czyli z zachowaniem posiadanych stawek, ciągłości zatrudnienia i stażu pracy. Cały czas trwają natomiast ustalenia zasad na jakich będą dalej zatrudniani pracownicy tymczasowi, dla których tzw. pracodawcą użytkownikiem jest obecnie ACG. **(rd)**

Roszady w SIP Voith

Oddziałowym społecznym inspektorem pracy w gliwickim Voith został **Michał Wieczorek** z działu czyszczenia zewnętrznego, pełniący w poprzedniej kadencji funkcję grupowego SIP-owca. Tym samym w czasie rozpoczętej właśnie czteroletniej kadencji (2016-20) będzie on stał na czele społecznej służby – jaką zgodnie z ustawą jest SIP – mając do pomocy czterech grupowych inspektorów pracy: **Jarosława Ochaba** (dział Utrzymania Ruchu), **Agnieszkę Jarugę** (dział czyszczenia zewnętrznego) oraz **Tomasza Juraka** i **Marka Matrosa** (obaj z działu czyszczenia technicznego Lakiernia). **(sp)**

Uzupełniony SIP GMMP Gliwice

Czterech nowych społecznych inspektorów pracy – wszyscy na wydziale Montażu Głównego – uzyskało mandaty w niedawno zakończonych wyborach uzupełniających SIP GMMP Gliwice. Trzech z nich: **Sebastian Garbacik** (zm. zielona), **Waldemar Litwinów** (zm. niebieska) i **Marek Orzażewski** (zm. niebieska) jest związkowcami Solidarności, czwarty – **Michał Strojkowski** (zm. zielona) – reprezentuje Sierpień '80. Tym samym społeczna inspekcja pracy w naszym zakładzie pełni obecnie swoją służbę w 21-osobowym składzie.

Jako, że liczba zgłoszonych kandydatów nie była większa od liczby wakatów do obsadzenia w wyborach uzupełniających Komisja Wyborczo-Skrutacyjna – zgodnie z obowiązującym prawem – zobowiązana była do podjęcia decyzji o wyborze grupowych SIP-owców bez przeprowadzania głosowania. W sytuacji do wyboru wystarczają – podobnie jak ma to miejsce w wyborach samorządowych do rad gmin – wymagane przez regulamin wyborów podpisy pracowników popierających poszczególnych kandydatów.

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

Sposób na chorobowe płatne 100 procent Ubezpieczenie od L4

Nowe ubezpieczenie oferowane przez firmę InterRisk pracownikom sektora motoryzacyjnego **umożliwia otrzymywanie pełnego wynagrodzenia w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim**. W czasie choroby świadczenie z tego ubezpieczenia stanowi 20 proc. normalnej wypłaty, uzupełniając wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy. Słowem można się ubezpieczyć od niższych dochodów w czasie choroby.

Warunkiem jest jednak, aby potwierdzona zwolnieniem lekarskim nieprzerwana niezdolność do pracy trwała **nie mniej niż 7 dni, ale nie więcej niż 90 dni**. Ubezpieczenie obejmuje przy tym **trzy okresy „chorobowego” w ciągu roku, w sumie jednak nie dłuższe niż 90 dni**, zaś łączna kwota wypłaconego świadczenia nie może przekraczać **8 tys. zł rocznie**. Natomiast miesięczny limit to 5 tys. zł i właśnie do takiej kwoty (odpowiadającej płacy nieco ponad 7 tys. zł brutto) ubezpieczenie w pełni chroni wypłatę chorego pracownika. Koszt takiego ubezpieczenia od L4 w wariantcie podstawowym to **10 zł miesięcznie**.

W wariantcie rozszerzonym – przy składce wynoszącej **12 zł miesięcznie** – ubezpieczenia od L4 (fachowo nazywane ubezpieczeniem krótkotrwałej niezdolności do pracy) **obejmuje również zwolnienia na opiekę nad chorym dzieckiem** (do

14 dni w roku) oraz konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły do którego maluch uczęszcza.

Dodatkowym bonusem do ubezpieczenia od L4 w obu wariantach jest możliwość udziału w szkoleniach, konferencjach, imprezach kulturalnych organizowanych przez Stowarzyszenie Forum Grup Zawodowych oraz skorzystania z produktów oferowanych przez podmioty współpracujące z tym Stowarzyszeniem.

Warto też zauważyć, że InterRisk swoje ubezpieczenie oferuje tylko pracownikom, którzy nie ukończyli 65 roku życia. Jak widać nawet ta międzynarodowa firma ubezpieczeniowa uważa za niemożliwe, by pracować w zdrowiu do lat 67...

Ubezpieczenie od L4 na powyższych warunkach jest adresowane do obecnych i przyszłych związkowców NSZZ Solidarność, zatem aby z niego skorzystać trzeba być członkiem – albo przystąpić – do międzyzakładowej Solidarności GMMP.

Pełen oferta ubezpieczenia od L4 oferowanego przez InterRisk oraz ogólne warunki tego ubezpieczenia (przewidujące m.in. pewne wyłączenia z ubezpieczenia krótkotrwałej niezdolności do pracy) są dostępne w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter). Można tam również uzyskać informacje, jak przystąpić do ubezpieczenia od L4 firmy InterRisk. **(22)**

Zaprasza Multikino

Cały czas związkowcy Solidarności GMMP Gliwice mogą kupować kupony-bilety do Multikina w promocyjnej cenie **15 zł (film 2D) oraz 19 zł (film 3D)** za jeden. Bilety-kupony upoważniają do obejrzenia dowolnie wybranego filmu w każdy dzień tygodnia, czyli także w weekendy, gdy Multikino w sprzedaży kasowej ma zdecydowanie wyższe ceny – 25-26 zł na film 2D oraz 27-28 zł na film 3D. Oznacza to, że **będąc związkowcem Solidarności można w weekend kupić trzy bilety na film 2D taniej niż w kasie dwa!**

W tygodniu (poniedziałek-czwartek) ceny biletów w kasie Multikina są nieco niższe i wynoszą odpowiednio 23 zł i 26 zł, co nie zmienia faktu, że dzięki związkowej zniżce nadal trzy bilety na film 2D można kupić w cenie dwóch. Co ważne kupony-bilety umożliwiają obejrzenie wybranego filmu w dowolnym dniu nie tylko w Katowicach, Rybniku, Tychach i Zabrze, ale praktycznie w każdym z kin sieci Multikino na terenie kraju.

Kupony-bilety do Multikina można kupić codziennie w godz. 7.25-15.50 w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). Jako, że liczba kuponów-biletów nie jest limitowana nie ma żadnych zapisów. **Kupony-bilety są w ciągłej sprzedaży**, zaś każdy związkowiec Solidarności GMMP Gliwice może nabyć je w dowolnej ilości. Dla siebie i rodziny. **(2)**