



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

General Motors Manufacturing Poland

Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Nr 01 (249)

9 STYCZNIA 2017 R.

Podwyżki przez cztery lata

Tuż przed przerwą świąteczno-noworoczną – w środę 21 grudnia 2016 – podpisane zostało przez dyrekcję i związki zawodowe **porozumienie płacowe, gwarantujące coroczne podwyżki wynagrodzeń w GMMP Gliwice w latach 2017-2020**. Stawki zasadnicze będą zawsze rosły od 1 stycznia każdego roku – a zatem **pierwszą z tych podwyżek już obowiązuje**.

Tegoroczna (2017) podwyżka wynosi 4,2 proc. i dotyczy zarówno wzrostu **stawek wynagrodzenia zasadniczego, jak również premii IMPU**. Dodatkowo wraz z wynagrodzeniem za marzec wypłacony zostanie **jednorazowy bonus w wysokości 1.000 zł**, płatny w równej wysokości dla każdego pracownika.

W przyszłym – **2018** – obowiązującą od 1 stycznia **podwyżka wynagrodzeń zasadniczych będzie kwotowa**, zgodnie z postulatem zgłaszanym przez znaczną część pracowników produkcyjnych i **wyniesie 350 zł miesięcznie**. Kwota tej podwyżki będzie **równa i taka sama dla wszystkich pracowników**.

Kolejne dwie podwyżki płac będą natomiast procentowe. Od 1 stycznia **2019 stawki wynagrodzeń zasadniczych i premii IMPU wzrosną o kolejne 4,5 proc.** Dodatkowo w 2019 – tak jak w roku bieżącym – wraz z wynagrodzeniem za marzec wypłacony zostanie **jednorazowy bonus w wysokości 1.000 zł**, płatny w równej wysokości dla każdego pracownika. Taki sam poziom podwyżek wynagrodzeń – **wzrost stawek zasadniczych i premii IMPU o 4,5 proc. od 1 stycznia oraz jednorazowy bonus w wysokości 1.000 zł** – obowiązywać będzie w roku 2020.

Jednocześnie **cały czas** będą miały miejsce **przejścia w widelkach płacowych**, odbywające się na dotychczasowych zasadach. Tym samym – tak jak to miało miejsce w latach 2013-16 – awans na wyższy poziom płacowy oznaczać będzie automatycznie dodatkowy wzrost wynagrodzenia. Zarówno samego zainteresowanego, jak i średniej zakładowej. Zgodnie z danymi przekazanymi przez pracodawcę

w czasie negocjacji płacowych w ostatnim czasie za sprawą przejść w widelkach średnie wynagrodzenie rośnie o mniej więcej jeden procent rocznie.

Porozumienie płacowe obejmuje wszystkich pracowników GMMP Gliwice poza kadrą zarządzającą, przez którą rozumie się osoby zatrudnione od 8 poziomu płacowego wzwyż. Ich wynagrodzenia nadal będą ustalane indywidualnie. Dodatkowo **w przypadku jednorazowych bonusów** doprecyzowane zostało, że przysługiwać będą one wszystkim pracownikom zatrudnionym na „ostatni dzień miesiąca poprzedzającego wypłatę”, czyli mówiąc krótko **na 31 marca danego roku**.

Należy ponadto zwrócić uwagę, że grudniowe porozumienie płacowe nie tylko wprowadza **jasne zasady podwyżek oraz jednoznacznie określa ich wysokość i terminy wprowadzenia**, ale również dba o podstawy tych podwyżek oraz stabilnego miejsc pracy. Dlatego też znalazły się w nim zapisy o **doprowadzeniu do pozyskania nowego modelu dla GMMP Gliwice w celu zapewnienia stabilności zatrudnienia** w latach 2017-2020 oraz zapewnienia optymalnej efektywności i produktywności naszego zakładu.

Ponadto dyrekcja i związki zawodowe deklarując wolę rozwiązywania problemów i kwestii spornych w drodze dialogu społecznego przy negocjacyjnym stole zapowiedziały rozpoczęcie przed końcem stycznia rozmów dotyczących optymalnego modelu pracy zmianowej. **(red.)**

Realizując pkt 10 Porozumienia z 6 sierpnia 2015 kończącego spór zbiorowy od 1 stycznia 2017 została wprowadzona dodatkowa pięciominutowa płatna przerwa w pracy dla pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym. Podpisane 21 grudnia 2016 przez dyrekcję i związki zawodowe porozumienie szczegółowo określiło zasady, na jakich udzielane będą obecnie przerwy dla pracujących w GMMP Gliwice w systemie zmianowym.

Dłuższe przerwy

Zgodnie z jego postanowieniami w styczniu 2017 **na większości Wydziałów** pracownicy zatrudnieni w systemie zmianowym będą mieli **trzy przerwy: dwie 10-minutowe** (jedną niepłatną, drugą płatną, przy czym formalnie składa się ona z dwóch przerw pięciominutowych) oraz **jedną 15-minutową** (płatną, kodeksową). Wyjątek stanowić będzie **Lakiernia**, gdzie – z przyczyn technologicznych – **przerwy będą dwie: jedna 15-minutowa** (w tym 10 minut przerwy niepłatnej i 5 minut płatnej) **oraz jedna 20-minutowa** (płatna, formalnie dzieląca się na kodeksowy kwadrans plus pięć minut przerwy dodatkowej).

Porozumienie szczegółowo określa godziny przerw na poszczególnych wydziałach, stanowiskach, zmianach i sekcjach – każdy związkowiec może z jego zapisami zapoznać się w siedzibie Solidarności GMMP Gliwice (budynek G-5, parter). Dla zdecydowanej większości przerw będą jednak w godzinach:

- 8.00-8.10, 10-10.10 i 12.00-12.15 na zmianie porannej,
- 16.00-16.10, 18.00-18.05 i 20.00-20.15 na zmianie popołudniowej
- 24.00-00.10, 02.00-02.10 i 04.00-04.15 na zmianie nocnej.

Co ważne taki podział przerw w pracy został na razie wprowadzony **na miesięczny okres próbny**, obejmujący styczeń 2017. Dopiero w przypadku **pozytywnej opinii zainteresowanych pracowników** (czyli zatrudnionych w systemie zmianowym) **zostanie one wdrożony na stałe**. Po okresie próbnym **mogą do niego zostać wprowadzone również zmiany**. Dlatego też wszyscy, którzy mają wszelkiego rodzaju uwagi, propozycje i sugestie dotyczące przerw przysługujących pracującym w systemie zmianowym powinni do końca stycznia **zgłaszać się w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP Gliwice**. Przerwy są i mają być bowiem przede wszystkim dla pracowników. **(rd.)**

Świąteczny bonus w Voith

Wyższe bonusy świąteczne z funduszu socjalnego **Wotrzymali przed Bożym Narodzeniem pracownicy gliwickiego oddziału Voith**, dzięki wynegocjowanemu przez NSZZ Solidarność aneksowi do Regulaminu ZFŚS obowiązującego w tej spółce. Wysokość świadczenia świątecznego – zgodnie z ustawowymi wymogami – była uzależniona od miesięcznego dochodu na członka rodziny pracownika, obliczanego z trzech ostatnich miesięcy. Gdy nie przekraczał on 1.000 zł brutto bożonarodzeniowy bonus wynosił 1.200 zł, czyli pełną

kwotę podstawową. Przy miesięcznych dochodach na członka rodziny w przedziale 1.001-1.800 zł brutto świąteczne świadczenie było w wysokości 840 zł (70 proc. kwoty podstawowej), natomiast gdy dochody na członka rodziny były wyższe niż 1,8 tys. zł – 480 zł (czyli 40 proc. podstawy).

Prawo do jednorazowego świadczenia z okazji świąt Bożego Narodzenia mają w gliwickim oddziale Voith wszyscy pracownicy zatrudnieni najpóźniej 30 września danego roku oraz emeryci i renciści. **(zz.)**



Udana zbiórka

Wielu pracowników naszego zakładu wzięło udział w przedświątecznej zbiórce trwałej żywności dla niezamożnych rodzin. Zebrano zarówno sporo przetworów zbożowych (maki, makaronów, ryżu), cukru, konserw wszelkiego rodzaju, soków owocowych oraz kawy i herbaty. Nie zabrakło także słodczy i pieczywa cukierniczego. Wszystkie te artykuły trafiły do niezamożnych i potrzebujących rodzin, dzięki czemu w ich domach w okresie świąteczno-noworocznym stoły nie świeciły pustkami podczas codziennych posiłków. Wszystkim, którzy pokazali swoją ludzką solidarność z potrzebującymi serdecznie dziękujemy. **(rd)**

Niedzielne wyjazdy na narty

Rodzinne niedzielne wypady na narty organizuje tradycyjnie w okresie szkolnych ferii zimowych międzyzakładowa Solidarność GMMP Gliwice. W tym roku wyjazdy do stacji narciarskiej Cienków w Wiśle-Malince odbędą się 22 oraz 29 stycznia, przy czym ze względu na spore zainteresowanie wypoczynkiem na naśnieżanych stokach, każdy związkowiec może pojechać tylko w jednym terminie.

Koszt 20 zł od osoby dorosłej, natomiast dzieci w ramach zimowych ferii jadą bezpłatnie. Cena obejmuje przejazd autokarem w obie strony oraz ciepły posiłek (obiad). Kamety na wyciągi należy wykupić we własnym zakresie. **Wyjazd z Gliwice** w obu terminach (22 i 29 stycznia 2017) o godz. 8.30 z przystanku koło G-1, natomiast powrotny odjazd z Wiśły planowany jest ok. godz. 15.30. Zapisy na narciarski wyjazd wraz z wpłatą przyjmowane są od poniedziałku do piątku w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter). Warto jednak pamiętać, że **liczba miejsc jest ograniczona** i decyduje kolejność zgłoszeń.

Stacja narciarska Cienków w Wiśle-Malince oferuje kilka wyciągów, m.in. nowoczesną kolejkę linową o długości ok. 1.000 m z krzesłkami czteroosobowymi i chodnikiem rozbiegowym oraz wyciągi talerzykowe na dolną (długości ok. 350 m) i górną (dodatkowe 100 m) polanę Cienków. Z tej drugiej prowadzi trasa zjazdowa z możliwością pomiaru czasu przejazdu. Stacja narciarska Cienków

Ewakuacja podczas prac na wysokości Profesjonalna akcja

Pod koniec grudnia 2016 została przeprowadzona treningowa akcja ratownicza dotycząca prac na wysokości. Jej celem było praktyczne sprawdzenie sprawności i profesjonalnych umiejętności naszych ratowników oraz wypracowanie najlepszej, najszybszej metody szybkiego reagowania i ratowania życia i zdrowia osobom wykonującym prace na wysokości. Słowem zapewnienie jak najwyższych standardów bezpieczeństwa wszystkim pracownikom GMMP Gliwice.

Cała akcja treningowa była planowana z około trzymiesięcznym wyprzedzeniem przez członków komisji ds. prac na wysokości (grupy Fall Hazard Komitet). Jednak termin „alarmowego zdarzenia” celowo do końca był otoczony tajem-

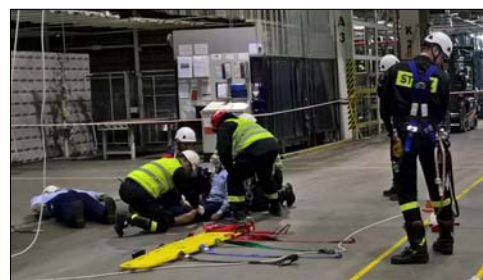


nicą, tak by akcja ratownicza posiadała naturalny element zaskoczenia dla straży zakładowej, podejmującej w takiej sytuacji działania. Rola pozoranta,

czyli pracownika, którego celem udzielenia pomocy medycznej ratującej życie i zdrowie, należało ewakuować z wysokości ok. 12 m do karetki, metodą alpinistyczną – dla bezpieczeństwa – przypadła manekinowi. Został on specjalnie przygotowany na ćwiczenia przez grupę Utrzymania Ruchu na wydziale Tłocznii i nie tylko całkowicie zachowywał się jak nieprzytomna osoba (czyli nie reagował, ani nie pomagał) o słusznym wzroście oraz wadze,

to był również w przepisowym ubraniu (i obuwiu) roboczym. Oczywiście zarówno przy przygotowywaniu, jak i przeprowadzaniu całej akcji ewakuacyjnej zadbano także o bezpieczeństwo wszystkich ratowników.

Akcja ratownicza zakończyła się sukcesem. Została przeprowadzona szybko, sprawnie i profesjonalnie, co potwierdza wysokie umiejętności naszych ratowników. Komisja do spraw na wysokości na podstawie doświadczeń z tej akcji już formułuje i zgłasza wnioski, które będą wdrażane na poszczególnych wydziałach GMMP Gliwice. Jednocześnie członkowie komisji informują, że podobne treningowe akcje ratownicze będą sukcesywnie organizowane w naszym zakładzie i to na wszystkich wydziałach. Należy przy tym sobie życzyć, by akcje treningowe były jednymi, które trzeba będzie podejmować. **(sp)**



ofertuje również kilka naśnieżanych i ratrakowanych tras narciarskich o różnej skali trudności – od wymagających „jedynek” i „dwójek”, przez nartostradową „piątkę” prowadzącą leśną przesieką (1.350 m długości) po „trójkę” dla początkujących. Ponadto są trzy krótkie trasy u podnóża stoku obsługiwane przez oddzielne wyciągi zaczepowe oraz liczne „ośle łączki” dla najmłodszych miłośników sportów zimowych. Z myślą o tych ostatnich w rejonie dolnej stacji Cienków zorganizowano narciarskie przedszkole dysponujące przenośnikiem taśmowy o długości 50 m z oddzielną trasą zjazdową oraz karuzelą typu Rotondo. Na miejscu nie brakuje również wypożyczalni i serwisów sprzętu oraz szkółek narciarskich. Oczywiście z naśnieżonych stoków mogą korzystać nie tylko narciarze, ale także miłośnicy snowboardów, sanek i wszelkich innych sprzętów zjazdowych.

Uwaga: wyjazd na narty organizowany jest wyłącznie dla związkowców Solidarności GMMP Gliwice i ich rodzin. **(zz)**

Kibicuj piłkarzom Górnika

Tanie o 10 proc. karnety na mecze Górnika Zabrze w rundzie wiosennej sezonu 2016/17 piłkarskiej I ligi mogą kupować związkowcy Solidarności GMMP. Zajmujący obecnie ósme miejsce w tabeli Górnik w okresie od marca do końca maja 2017 na Arenie Zabrze rozegrają osiem spotkań, w tym dwa derbowe (GKS Tych oraz GKS Katowice), dwa niemal derbowe (Zagłębie Sosnowiec i Podbeskidzie Bielsko-Biała), a także podejmować będzie obecnego lidera Chojniczankę Chojnicę.

Za normalny karnet umożliwiający obejrzenie tych wszystkich meczów trzeba – już ze zniżką związkową – zapłacić 148,50 zł (trybuna wschodnia) lub 83,70 zł (trybuna południowa i narożniki).

Karnet ulgowy kosztuje odpowiednio 99,90 zł lub 43,20 zł, natomiast karnet dziecięcy – 17,10 zł bez względu na trybunę i sektor.

Zniżkowe karnety można kupować i odbierać w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP Gliwice (budynek G-5, parter) od poniedziałku do piątku w godz. 7.25-15.50. **Liczba karnetów jest jednak ograniczona** i promocyjna oferta jest ważna do ich wyczerpania. Wszelkich dodatkowych szczegółów i wyjaśnień udziela Adam Posmyk (tel. 530-992-102).

Uwaga: oferta zniżkowych karnetów adresowana jest wyłącznie do związkowców Solidarności GMMP Gliwice oraz ich rodzin. **(kb)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL