



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność  
Opel Manufacturing Poland

Leadec – SCG – ACG – Adecco – Work Service – Wega A  
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego

## Nasza siła w jedności

Ubiegłoroczne rozstrzygnięcia właścicielskie i przejęcie Opla przez PSA przyniosły nie tylko program PACE, ale także zmiany form dialogu społecznego. Dotychczasowe, typowo niemieckie, długotrwałe szukanie konsensusu w sprawach pracowniczych zastępuje dążenie do uzyskania poparcia wystarczającego do przeformowania przez pracodawcę swoich zamierzeń. Doskonale pomaga temu wprowadzenie podziału wśród załogi i reprezentujących ją związków zawodowych.

Ostatnio mieliśmy tego przykład w Hiszpanii, gdzie **trzy z pięciu organizacji związkowych** działających w zakładzie Opla w Saragossie wyraziło **zgody na zamrożenie płac**. Natomiast w kolejnych latach na wzrost stawek o połowę niższych od inflacji, czyli faktyczne obniżanie realnej (nabywczej) wartości wynagrodzeń pracowniczych. Zdecydowany protest dwóch pozostałych związków nic nie dał – **brak wspólnego stanowiska i rozbicie reprezentacji załogi sprawiło, że wejda w życie rozwiązania, sprawiające, że inflacja zacznie zżerać płace pracowników hiszpańskiego Opla**.

Nieco wcześniej, na początku stycznia, we Francji **zgoda pięciu z sześciu**

organizacji związkowych sprawiła, że PSA otrzymało **wolną rękę na likwidację 1.300 miejsc pracy** na podstawie dekretu prezydenta Emanuela Macrona. Dekretu, gdyż aż tak niekorzystnych dla zatrudnionych rozwiązań w inny sposób nie dało się wprowadzić do kodeksu. To, czego nie był w stanie zaakceptować francuski parlament (składający się ze Zgromadzenia Narodowego i Senatu), jako pierwszy wykorzystał PSA, gdy tylko okazało się, że strona związkowa jest podzielona.

Dlatego też **zasadnicze znaczenie ma w naszym zakładzie silna i jak najliczniejsza reprezentatywna organizacja związkowa** oraz utrzymanie wspólnej reprezentacji związkowej. Dzięki temu – zgodnie z zobowiązującym porozumieniem płacowym – wynagrodzenia w gliwickim Oplu będą systematycznie rosły do 2020 (więcej o podwyżkach płac w naszym zakładzie pisaliśmy w MOPLIKu 01/2018). Wspólnie skuteczniej może również bronić miejsc i warunków pracy oraz stabilnego, pewnego zatrudnienia. **Jedność i solidarność to po prostu zawsze największa siła zorganizowanej załogi**. Dlatego we własnym dobrze pojętym interesie  **bądźmy solidarni. (red.)**

## Dzielenie utrzymania ruchu

Wprowadzane przez dyrekcję zmiany – na początek na wydziale Karoserii – w strukturze utrzymania ruchu (UR) przewidują jej podział na główne UR oraz techniczne wsparcie produkcji podlegające kierownikom poszczególnych wydziałów produkcyjnych. Związki zawodowe we wspólnym stanowisku przypomniły, że **wszelkie zmiany organizacyjne w grupie UR powinny odbywać się z pełnym poszanowaniem obowiązujących porozumień zbiorowych**, w tym szczególnie Porozumienia z dnia 15 czerwca 2010 określającego m.in. zasady organizacji pracy w grupie UR oraz porozumień płacowych.

Dlatego też optymalnym i niezbędnym rozwiązaniem byłoby wypracowa-

nie i zawarcie porozumienia ustalającego zasady zmiany w organizacji pracy grupy UR. Związki zawodowe jeszcze w styczniu wyraziły pełną gotowość rozpoczęcia prac nad takim porozumieniem.

Jednocześnie **przesunięcia pracowników w ramach grupy UR**, w tym ich przesuwania do technicznego wsparcia produkcji, **powinno odbywać się wyłącznie na zasadach dobrowolności**. Wielokrotnie podkreślany, także na forum europejskim i wskazywany jako fundament programu PACE **brak przymusowych zwolnień powinien bowiem obejmować również wszelkie wypowiedzenia zmieniające**. Jak bowiem sama nazwa wskazuje są to wszak także wypowiedzenia. **(red.)**

Podczas ostatnich ocen półrocznych część pracowników naszego zakładu dowiedziała się ze zdziwieniem, iż rzekomo miała „nieplanowane nieobecności”, które obniżają zarówno ocenę, jak i wysokość premii FCP. Jak się okazało tak właśnie dyrekcja potraktowała jednostronnie wybraną przez siebie część urlopów bezpłatnych, których sam udzielała (zatem mogła – a nawet powinna – je zaplanować), zaś na zgłaszanie wniosków o takie urlopy naciskali na podległych pracowników przełożeni.

## Zawsze planowany

Decyzja o udzieleniu urlopu bezpłatnego zależy tylko i wyłącznie od dyrekcji. Pracodawca nie jest bowiem związany wnioskiem pracownika o urlop bezpłatny (czyli nie musi go udzielić, chociaż bez takiego pisemnego wniosku – nie może). Tym samym **dyrekcja udziela urlopu bezpłatnego tylko w sytuacji, gdy wniosek pokrywa się z jej planami**. I taka właśnie sytuacja miała miejsce w naszym zakładzie. Zatem co do zasady **nie jest możliwe, by urlop bezpłatny stanowił „niezaplanowaną nieobecność”**, skoro pracodawca może zawsze – jak tylko go nie zaplanuje – na taki urlop nie wyrazić zgody.

Co więcej przy ocenie półrocznej okazywało się, że dyrekcja za „nieplanowaną nieobecność” uznawała nawet urlop udzielony w okresie planowanej w grudniu przerwy produkcyjnej całego zakładu. Zatem jej zdaniem **pracownik miał mieć „nieplanowaną nieobecność” w czasie, gdy planowana i zakładana była nieobecność całej załogi produkcyjnej zakładu!** Słowem absurd w czystej postaci.

Zwłaszcza pamiętając, że do sięgania po urlopy bezpłatne na wszelkie możliwe sposoby naciskali wówczas na podległych pracowników przełożeni, reprezentujący na linii pracodawcę. Już sam fakt, że przedstawiciele dyrekcji namawiają do występowania o „nieplanowane nieobecności” trudno uznać za mający cokolwiek wspólnego z sensem. Poza tym jednak należy pamiętać, że **proponowanie podwładnym rozwiązań mających następnie negatywny wpływ na ocenę ich pracy w oczywisty sposób musi być uznane za naruszanie podstawowych zasad współżycia społecznego oraz obiektywnych i sprawiedliwych zasad oceny pracowników**, a w konsekwencji kilku przepisów Kodeksu pracy.

Dlatego też **związki zawodowe wystąpiły o natychmiastowe zaprzestanie uznawania urlopów bezpłatnych udzielonych przez pracodawcę za rzekomą „nieplanowaną nieobecność” oraz jednoczesne ustalenie (podwyższenie) pracownikom, którzy korzystali z takich urlopów bezpłatnych, ocen półrocznych i premii FCP** do poziomu przysługującego osobom, które nie miały urlopów bezpłatnych, ani innych nieplanowanych nieobecności w pracy.

Podkreśliłmy bowiem raz jeszcze – **pracodawca nie musi uwzględnić wniosku o urlop bezpłatny i jeśli urlopu udzielił to niewątpliwie go zaplanował**. Tym samym **urlopy bezpłatne w żadnym wypadku nie mogą być uznawane za „nieplanowane nieobecności”**, a już szczególnie nie można według własnego widzi mi się ustalać, który urlop bezpłatny jest nieobecnością planowaną, a który „nieplanowaną”, obniżającą premię FCP. Pracownicy zaś powinni pamiętać o dyrekcyjnych praktykach, przy wszelkich „pakietach” obejmujących urlopy bezpłatne. **(MrS)**



## Specjalnie dla pań

Jak co roku z okazji Dnia Kobiet na każdą należącą do Solidarności Opel MP Gliwice przedstawicielkę ładniejszej połowy ludzkości czekać będą 8 marca nie tylko gorące i serdeczne życzenia, ale również **związkowy upominek**. W tym roku będzie to **bon upominkowy o wartości 50 zł** do realizacji w największej w naszym kraju sieci drogerii **oraz** – zastępujący kwiatek – **słodki dodatek do bonu**.

**Bony upominkowe są ważne przez pół roku**, co sprawia, że pozwalają nabyć kosmetyki zarówno indywidualnie dobrane przez każdą z pań, ale również starannie (bez presji czasu) przemyślane i wybrane. **Bony i słodycze można odbierać** w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter) **od czwartku 8 marca 2018 do końca miesiąca**. (zz)

## Bilety do kina

**Kupony-bilety do Multikina w promocyjnej cenie 16 zł za jeden (film 2D) – czyli nawet o 40 proc. taniej niż w kasie** (nie mówiąc już o Internecie, gdzie Multikino dolicza złotówkę do każdego biletu) – **mogą codziennie kupować związkowcy w siedzibie międzyzakładowej NSZZ Solidarność Opel MP Gliwice (budynek G-5, parter)**. Związkowe promocyjne **kupony-bilety ważne są do 30 czerwca 2018** i upoważniają do obejrzenia dowolnie wybranego filmu w każdy dzień tygodnia, łącznie z weekendami, gdy w kasie kina ceny są wyższe. (z)

## Letnie kolonie bez fundacji

Po raz pierwszy od 1992 – czyli ponad ćwierćwiecza – **Fundacja im. Grzegorza Kolosy nie będzie w tym roku organizować wyjazdów na letnie kolonie i obozy**. Niestety fundacja nie uzyskała gwarancji bankowych niezbędnych do profesjonalnego przygotowania kolonijnej „Akcji Lato”.

Istnieje jednak **możliwość** bezpośredniego skorzystania z oferty kolonijnej ośrodków wypoczynkowych, z którymi **związkowa Fundacja im. Grzegorza Kolosy współpracowała** do tej pory. Dotyczy to zarówno wyjazdów **nad morze do Chłapowa** (ośrodek „Jar”), **Leby** („Magnat I”) i **Rowów** („Słowiańska Perła”), jak też **w góry – do Istebnej** („Halniak”), **Jaworzynki** („Jano”), **Ustronia** („Gwarek”) i **Zwardonia** („Granić”). Pełna lista

## Związkowe wybory na kadencję 2018-2022

### Delegaci na początek

Zakończyły się wybory delegatów na **Międzyzakładowe Zebranie Delegatów (MZD) NSZZ Solidarność Opel MP Gliwice, będące statutową władzą stanowiącą naszej organizacji związkowej**. W kadencji 2018-2022 MZD tworzyć będzie 34 delegatów, wybranych we wszystkich okręgach wyborczych, a tym samym reprezentujących związkowców pracujących na każdym z wydziałów gliwickiego Opla.

Liczba delegatów jest proporcjonalna do liczby członków związku zatrudnionych na poszczególnych wydziałach. Dlatego też najwięcej z nich reprezentuje Spawalnię (15) oraz Montaż (14). Co warto podkreślić – zgodnie z wymogami Statutu NSZZ Solidarność – aby wybory były ważne frekwencja w każdym okręgu musiała wynosić co najmniej 50 proc. (i wszędzie była wyraźnie wyższa, sięgając na Lakierni niemal trzech czwartych uprawnionych do głosowania) natomiast **każdy wybrany delegat musiał uzyskać poparcie ponad połowy głosujących w danym okręgu wyborczym**. Indywidualnie **najlepsze wyniki** uzyskali: **Mariusz Król** (184 głosy), **Adam Posmyk** i **Franciszek Szymura** (po 181 głosów), **Tomasz Waniek** (178) oraz **Arkadiusz Górecki** (168).

**Kolejna część związkowych wyborów, czyli m.in. ustalenie liczebności i wyłonienie składu Komisji Międzyzakładowej (czyli statutowej władzy wykonawczej) i Komisji Rewizyjnej (władzy kontrolnej) NSZZ Solidarność Opel MP Gliwice na nową czteroletnią (2018-2022) kadencję odbędzie się podczas najbliższego wyborczego MZD, które odbędzie się w sobotę 10 marca 2018.**

**kontaktowa ośrodków wypoczynkowych i organizatorów kolonii dostępna jest na stronie internetowej fundacji – www.fundacja-kolosy.org.pl**

Na wyjazdy kolonijne organizowane wymienione na stronie internetowej przez wskazanych tam partnerów Fundacji im. Grzegorza Kolosy **można otrzymać dofinansowanie związkowe dla członków Solidarności Opel Manufacturing Poland Gliwice (w wysokości 150 zł) oraz z zakładowego funduszu socjalnego na zasadach ogólnych**. Co ważne **oba dofinansowania mogą się sumować**, czyli członkowie naszej międzyzakładowej Solidarności mogą skorzystać z obu.

**Związkowe dofinansowania będą wypłacane w nieprzekraczalnym terminie do końca września 2018**, zaś podstawą ich otrzymania – oprócz członkostwa w NSZZ Solidarność – będzie przedstawienie imiennej faktury za wyjazd dziecka na kolonie. **Wszystkie dodatkowe informacje** dotyczące dofinansowania wyjazdów kolonijnych można uzyskać **w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter, telefony zakładowe: 1-92-09 oraz 17-333)**. Tam też należy składać wnioski o związkowe dofinansowanie letnich kolonii. (zz)

Poniżej pełna lista delegatów na MZD NSZZ Solidarność Opel Manufacturing Poland Gliwice kadencji 2018-2022. (red)

Okręg I (Opel MP Montaż)  
**Arkadiusz Górecki, Grzegorz Jachna, Krzysztof Jasicki, Marian Kaim, Wojciech Kocur, Mariusz Król, Zbigniew Kwarciak, Grzegorz Nowak, Sebastian Pawełszek, Łukasz Piwowar, Adam Posmyk, Grzegorz Ramiączek, Artur Rówiński, Damian Rutkowski**  
Okręg II (Opel MP Lakiernia)  
**Emilia Huczko, Marek Idzik**  
Okręg III (Opel MP Spawalnia)  
**Grzegorz Kowalski, Radosław Majczak, Joachim Malecki, Daniel Napieraj, Tomasz Omyła, Grzegorz Ostrowski, Grzegorz Paruzel, Robert Potempa, Janusz Rajca, Janusz Szulik, Franciszek Szymura, Janusz Topolski, Robert Walkowiak, Tomasz Waniek, Kamil Wojczuk**  
Okręg IV (Opel MP Tłocznia)  
**Damian Włodarczyk**  
Okręg V (Leadeck Gliwice)  
**Marek Matros, Michał Wieczorek**

## Wyborcze walne

**Sprawozdawczo-wyborcze Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ Solidarność Opel Manufacturing Poland Gliwice odbędzie się w sobotę 10 marca 2018 w „Chacie Polaka” (Gliwice, ul. Kozielska 297). Początek obrad o godz. 10.30. Dojazd na miejsce we własnym zakresie.**

Delegaci podczas zebrania będącego statutową władzą stanowiącą naszej organizacji związkowej, wybiorą pozostałe władze NSZZ Solidarność Opel MP Gliwice, czyli Komisję Międzyzakładową (władza wykonawcza) i Komisję Rewizyjną (władza kontrolna) oraz przedstawicieli (delegatów) międzyzakładowej Solidarności na walne zebrania delegatów: Regionu Śląsko-Dąbrowskiego i Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ Solidarność. (rd)

## Dodatkowy kurs

Dojeżdżający z Bytomia pracownicy naszego zakładu zwracali uwagę, że nie mogą po drugiej zmianie wracać do domu komunikacją miejską. Wyruszający spod Opla o godz. 22.25 autobus 699 nie pozwala bowiem na przesiadkę na ostatni kurs linii 57 do Michałowic. Po interwencji w tej sprawie międzyzakładowej Solidarności KZK GOP postanowił o przedłużeniu od marca kursu linii 924, który tym samym zacznie obsługiwać przystanek koło naszego zakładu. Spod Opla odjeżdża on o godz. 22.07 (do czasu zakończenia remontu na ul. Kozielskiej, docelowo o godz. 22.09) i zapewni możliwość bezproblemowej przesiadki na autobus 57 na przystanku Stare Gliwice Wyczółkowskiego. (z)

### M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIĘDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ  
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

OPEL MANUFACTURING POLAND

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL