



Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
Opel Manufacturing Poland

Leadec – SCG – ACG – Adecco – Work Service – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 03 (262)

28 MARCA 2018 R.



**Zdrowych, pogodnych,
błogosławionych
Świąt Wielkiej Nocy,
pełnych wiary i nadziei.
Niech ten wyjątkowy czas
upłynie na odpoczynku,
będąc zarazem źródłem siły,
szacunku i zrozumienia.
Radosnego Alleluja
i wiele szczęścia na co dzień
życzy wszystkim pracownikom
oraz ich rodzinom**
NSZZ Solidarność OMP Gliwice

Delegowanie to nie randka w ciemno

Cały czas sporo wątpliwości i zastrzeżeń części pracowników budzi tryb i zasady rekrutowania chętnych z gliwickiego Opla na wyjazdy do pracy w innych zakładach Grupy PSA. Chodzi zwłaszcza o nakłaniania przez przełożonych do wyrażenia zgody na wyjazd, nie tylko przed podpisaniem – ale nawet przeczytaniem – aneksu do umowy o pracę, będącego podstawą oddelegowania.

Trzeba w tym miejscu jasno i jednoznacznie stwierdzić, że delegowanie do pracy za granicą – nieważne do Niemiec, Francji czy na Słowację – to nie jest randka w ciemno. Dlatego też **przed wyrażeniem (nawet wstępnej) zgody na wyjazd pracownik powinien mieć możliwość zapoznania się z postanowieniami aneksu, zmieniającego na czas delegowania jego umowę o pracę.** Co więcej powinien mieć również zapewniony czas, aby treść tego aneksu skonsultować z prawnikiem, zaś wyjazd uzgodnić z najbliższą rodziną.

Podpisanie aneksu zmieniającego czasowo miejsce świadczenia pracy nie jest obowiązkiem pracownika. Może, ale wcale nie musi on zgodzić się na proponowane warunki. Co więcej **nie musi tłumaczyć dlaczego nie zamierza podpisać aneksu,** a tym samym wyjechać. Dobrze jest podać ogólny powód takiej decyzji – przykładowo sytuację rodzinną lub osobistą – ale nie trzeba

jej uzasadniać, ani tym bardziej dokumentować. Za to pracodawca ma obowiązek szanowania dóbr osobistych zatrudnionego, do których zalicza się życie rodzinne.

Tym bardziej **nikt nie musi wcześniej, w ciemno, deklarować czy chce wyjechać do pracy za granicę.** Zwłaszcza, że nie znając dokładnych warunków – szczególnie finansowych i bytowych – na których wyjazd miałby się opierać. **Wymagania przez przełożonych takiej deklaracji jest w oczywisty sposób niezgodne z prawem.** Podobnie jak straszenie ewentualnymi konsekwencjami za brak ochoty na wyjazd. Za to **skuteczne i oczekiwane przez załogę byłoby wcześniejsze przedstawianie przyszłych umów.** (22)

Seria roboczych „czarnych” sobót planowana przez dyrekcję od maja do lipca wywołała zrozumiałe niezadowolenie pracowników, którym zdeorganizowano życie rodzinne w „gorącym” okresie komunii i szkolnych wakacji. Dlatego zawsze reprezentująca interesy załogi NSZZ Solidarność OMP Gliwice w piśmie do dyrekcji zwróciła się o korektę kalendarza pracy na rok 2018 tak, aby zapewnić pracownikom naszego zakładu wolne weekendy w maju, czerwcu i lipcu.

Ważne wolne soboty

Jak bowiem podkreśliła w swoim piśmie międzyzakładowa Solidarność **maj to w polskiej tradycji okres uroczystości rodzinnych i religijnych związanych z pierwszą Komunią Świętą,** czyli przyjęciem przez najbliższych pracowników niezmiennie ważnego sakramentu świętego. Ponadto „czarne” soboty zaplanowano także w początkowe weekendy szkolnych wakacji, gdy z jednej strony wielu rodziców wysyła – właśnie w soboty – swoje dzieci na letnie kolonie i obozy, natomiast osoby, których pociechy zostają w domu właśnie wtedy muszą osobiście zapewnić im opiekę.

Zatem planowanie serii obecnie sześciu – zaś początkowo, przed interwencją Solidarności, nawet dziewięciu – roboczych sobót w dzieśnię tygodniu **w oczywisty sposób kłóci się z deklaracjami pracodawcy o Oplu, jako firmie prorodzinnej,** mającej na uwadze potrzeby pracowników i ich rodzin. Jednocześnie **obiektywnie narusza podstawowe zasady współżycia społecznego oraz stanowi kpinę z historycznego 21 postulatu gdańskiego.** Przypomnijmy, że **dotyczył on wszystkich wolnych sobót, a nie – przykładowo – „wolnych wtorków z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy”.**

Trzeba też pamiętać, że w ostatnich miesiącach pracowników naszego zakładu już kilkakrotnie obejmowały poważne zmiany w organizacji pracy – m.in. przejście na system dwuzmianowy, czy też mający na początku marca rebalancing. W takiej sytuacji **planowanie licznych roboczych sobót w oczywisty sposób wskazuje na mocno instrumentalne oraz przedmiotowe traktowanie załogi** naszego zakładu przez dyrekcję. Nie bez znaczenia jest, że praca przez sześć dni w tygodniu poważnie utrudnia odpoczynek i konieczną regenerację sił, a tym samym stwarza zagrożenia dla bezpieczeństwa pracy. (rd.)

Europejskie lokowanie produkcji

Przydzielenie nowych produktów do poszczególnych zakładów (lokalizacji) było zasadniczą kwestią poruszaną podczas mającego miejsce 12 marca 2018 spotkania Europejskiej Rady Zakładowej (EEF) Opel/Vauxhall z zarządem firmy. **Ustalono ostateczny podział produkcji w zakładach powertrain (silniki, przekładnie)** – który następnie został oficjalnie podany i obejmuje m.in. nowy silnik dla Tychów – oraz szeroko omawiano kwestie nowych platform dla zakładów samochodowych oraz lata przewidywanego uruchamiania produkcji nowych modeli. Rozmowy te w najbliższym czasie powinny również przynieść ogłoszenie konkretnych rozwiązań.

– *Solidarność zawsze na europejskim forum zabiegała i cały czas zabiega o ulokowanie w naszym zakładzie modelu zapewniającego jego stały rozwój, a tym samym pewne miejsca pracy* – podkreśla Mariusz Król, przewodniczący Solidarności OMP Gliwice i jednocześnie członek EEF Ople/Vauxball. – *Naszym celem niezmiennie jest zagwarantowanie pracownikom w Gliwicach stabilnego, bezpiecznego zatrudnienia.*

Najskuteczniej jest o to zadbać przy negocjacyjnym stole. Zwłaszcza gdy rozmowy toczą się na poziomie decydującym o podziale nowych modeli oraz wolumenów planowanej produkcji. (red.)



Ustalane zasady premii FCP

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ Solidarność Opel Manufacturing Poland – będące statutową władzą stanowiącą naszej organizacji związkowej – jednogłośnie przyjęło stanowisko, w którym wyraziło stanowczy protest przeciwko praktyce wprowadzania przez dyrekcję OMP jednostronnych zmian w ustalonych i obowiązujących zasadach premiowania, szczególnie premii FCP.

Delegaci przypomnieli i podkreślili, że kryteria i zasady przyznawania premii FCP zostały uregulowane w załączniku nr 1 do Porozumienia z 28 czerwca 2009, zaś wszystkie późniejsze porozumienia placowe zawierały postanowienia o wypłacaniu jej na dotychczasowych – a zatem ustalonych – zasadach. Zatem tylko w drodze porozumienia zawartego z reprezentującą załogę stroną związkową, nie zaś jednostronną decyzją pracodawcy, możliwe są wszelkie zmiany kryteriów i zasad przyznawania premii FCP. Tymczasem takie porozumienie zmieniające nigdy nie zostało jednak zawarte!

Dlatego też w oczywisty sposób nie ma podstaw do jednostronnego wprowadzania niekorzystnych zmian w kryteriach premiowania, takich jak obniżenie o dwie piąte absencyjnego składnika indywidualnej części premii FCP. Podobnie jak ciągłych zmian zasad ustalania jej zakładowej części.

Co więcej takie praktyki dyrekcji prowadzą do naruszenia podstawowych zasad dialogu społecznego. Ponadto zastępowanie przez dyrekcję stałych, jasnych, jednoznacznych i uzgodnionych ze związkami zawodowymi (co w przypadku składników wynagradzania jest obowiązkiem kodeksowym) zasad premiowania elementami uznaniowymi oraz subiektywnymi w oczywisty sposób prowadzi do naruszenia przez pracodawcę ustawowego obowiązku stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników oraz wyników ich pracy.

Dlatego też Międzyzakładowe Zebranie Delegatów zażądało pełnego przestrzegania zwartych i obowiązujących w naszym zakładzie porozumień zbiorowych, zwłaszcza placowych. (zz)

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIĘDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

OPEL MANUFACTURING POLAND

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

Związkowe wybory na kadencję 2018-2022 Komisje, czyli władze statutowe

Wyborcze Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ Solidarność Opel Manufacturing Poland Gliwice – które odbyło się w sobotę 10 marca 2018 – zakończyło w naszej organizacji międzyzakładowe wybory statutowych władz na nową (2018-2022) związkową kadencję. Delegaci najpierw ustalili liczebność komisji: międzyzakładowej oraz rewizyjnej, a następnie w serii tajnych głosowań wybrali ich skład.

Przewodniczącym międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice został ponownie **Mariusz Król**, na którego głosowało 30 z 31 biorących udział w wyborach delegatów.

Komisja Międzyzakładowa (statutowa władza wykonawcza, czyli ustawowy zarząd) NSZZ Solidarność Opel Manufacturing Poland Gliwice nowej kadencji – podobnie jak minionej – liczy 23 osoby, zaś w jej skład wchodzi (w kolejności alfabetycznej):

Marek Idzik
Grzegorz Jachna
Marian Kaim
Grzegorz Kowalski
Mariusz Król – przewodniczący
Radosław Majczak
Joachim Małecki
Daniel Napieraj
Grzegorz Nowak
Tomasz Omyła
Grzegorz Ostrowski
Grzegorz Paruzel
Łukasz Piwowar
Adam Posmyk
Robert Potempa
Janusz Rajca
Artur Rówiński
Janusz Szulik
Franciszek Szymura
Janusz Topolski
Robert Walkowiak
Tomasz Waniek
Michał Wieczorek

Delegaci zobowiązali jednocześnie Komisję Międzyzakładową do powołania ze swojego grona Prezydium, będącego w myśl postanowień Statutu NSZZ Solidarność organem związkowej władzy wykonawczej.

W pięcioosobowym składzie pracować będzie przez najbliższe cztery lata **Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna** (statutowa władza kontrolna) NSZZ Solidarność OMP Gliwice. Tworzą ją:

Emilia Huczko
Wojciech Kocur
Marek Matros
Adam Powroźnik
Grzegorz Ramiączek

Bezpośrednio po zakończeniu Międzyzakładowego Zebrania Delegatów – zgodnie z postanowieniami Ordynacji Wyborczej NSZZ Solidarność – odbyło się posiedzenie konstytuujące **Międzyzakładową Komisję Rewizyjną** NSZZ Solidarność

OMP Gliwice podczas którego jej przewodniczącym wybrano **Wojciecha Kocur**.

Wcześniej Międzyzakładowe Zebranie Delegatów wybrało przedstawicieli naszej organizacji związkowej do władz regionalnych i branżowych. **Delegatami na WZD** (statutowa władza stanowiąca) **Regionu Śląsko-Dąbrowskiego** NSZZ Solidarność zostali **Mariusz Król** i **Franciszek Szymura**. Natomiast delegatami na walne zebranie (WZD) **Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego** NSZZ Solidarność wybrano: **Marianą Kaima**, **Mariusza Króla**, **Joachima Małeckiego** oraz **Franciszka Szymurę**.

Trzeba bowiem pamiętać, że choć w naszej międzyzakładowej Solidarności związkowe wybory już się zakończyły, to delegaci NSZZ Solidarność Opel Manufacturing Poland Gliwice będą jeszcze uczestniczyć w wyborach na poziomie regionalnym, branżowym oraz – czego nie można wykluczyć – także krajowym.

Delegaci podczas międzyzakładowego zebrania nie tylko wybierali związkowe władze, ale również starali się znaleźć sposoby rozwiązywania problemów i bolączek zgłaszanych przez pracowników naszego zakładu, jak również dyskutowali nad zadaniami oraz wyzwaniem stojącymi obecnie przed związkami zawodowymi. Podstawowym celem naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność będzie cały czas zapewnienie załodze OMP Gliwice bezpiecznych i stabilnych miejsc pracy, systematycznie rosnących wynagrodzeń, jak najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz skuteczna obrona praw pracowniczych. (red)

Sześciu wiceprzewodniczących

Bepośrednio po zakończeniu Międzyzakładowego Zebrania Delegatów NSZZ Solidarność Opel Manufacturing Poland Gliwice na swoim pierwszym posiedzeniu zebrała się nie tylko Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna, ale także Komisja Międzyzakładowa. Wśród trzech pierwszych podjętych w nowej kadencji uchwał była ta powołująca jej **Prezydium**. Oprócz przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność **Mariusza Króla** tworzy je obecnie **sześciu wiceprzewodniczących**:

Marian Kaim
Tomasz Omyła
Adam Posmyk
Robert Potempa
Franciszek Szymura
Michał Wieczorek (Leadec Oddział Gliwice)

Jednocześnie Komisja Międzyzakładowa postanowiła, że **Franciszek Szymura** funkcję wiceprzewodniczącego łączyć będzie z zadaniami skarbnika międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice, natomiast **Adam Posmyk** – z funkcją sekretarza naszej organizacji związkowej. (rd)