



www.solidarnosc-opel.pl

M O P L I K

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
Opel Manufacturing Poland

Leadec – SCG – ACG – Adecco – Work Service – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

BIULETYN
INFORMACYJNY

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Solidarność

Nr 03 (271)

8 KWIETNIA 2019 R.

Zdrowych, radosnych,
błogosławionych
Świąt Wielkiej Nocy,
pełnych wiary, nadziei
oraz spokoju.
Niech ten wyjątkowy czas
upłynie na odpoczynku
w gronie najbliższych,
będąc jednocześnie źródłem
siły, szacunku oraz zrozumienia.
Radosnego Alleluja
życzę
wszystkim pracownikom
oraz ich rodzinom

NSZZ Solidarność OMP Gliwice



Związkowe rabaty

Cały czas w siedzibie międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice (budynek G-5, parter) można składać wnioski o wydanie elektronicznych legitymacji związkowych i kart rabatowych Lotos oraz – po otrzymaniu informacji sms'em – odbierać legitymacje i karty.

Każdy związkowiec NSZZ Solidarność posiadający nową elektroniczną legitymację związkową dodatkowo może otrzymać – jeśli tylko chce – kartę rabatową uprawniającą do zniżek przy zakupie paliwa, olejów oraz korzystaniu z myjni na stacjach Lotos i Lotos Optima.

Dzięki tej karcie tankując paliwo Dynamic (zarówno benzynę PB98, jak i olej napędowy) oszczędzamy 15 groszy na każdym litrze, przy zwykłej benzynie (PB98 lub PB95) i oleju napędowy rabat wynosi 10 groszy na litrze, zaś w przypadku gazu LPG – 7 groszy na litrze.

Ponadto związkowa karta rabatowa upoważnia do 10-procentowej zniżki przy zakupie olejów i płynów do spryskiwaczy na stacjach Lotos oraz 15-procentowej przy korzystaniu z myjni.

Wydanie i korzystanie ze związkowej karty jest całkowicie bezpłatne.

Miesięczny limit na zakupy z rabatem wynosi 2 tysiące zł, co oznacza możliwość zaoszczędzenia od 65-70 zł przy zakupie samego paliwa do 200 zł w przypadku olejów i płynów do spryskiwaczy. Średnio, przeciętnemu użytkownikowi samochodu miesięcznie zostanie w kieszeni ekstra stówka.

Wymienne korzyści finansowe przynosi także posiadanie elektronicznej legitymacji związkowej NSZZ Solidarność. Dzięki niej możliwe są nie tylko dodatkowe upusty cenowe – przykładowo na zakup biletu do rodzinnego parku rozrywki Energylandia – ale przede wszystkim gwarantuje ona dostęp do bezpłatnej pełnej pomocy prawnej związkowych prawników i to na terenie całego kraju, a nie tylko jednego regionu. Każdy, kto choć raz musiał zapłacić za prawniczą poradę wie, że są to realne oszczędności liczone w setkach, jak nie tysiącach złotych.

Po prostu pracownicy zorganizowani w Solidarności mają nie tylko lepiej, ale często także taniej. Przy czym możliwe do uzyskania oszczędności rabatowe są kilka razy większe niż wynosi związkowa składka... Słowem czysty zysk! (za)

Kwestia zapewnienia stabilnych miejsc pracy i zatrudnienia w sytuacji notowanego spowolnienia oraz niepewnej sytuacji na rynkach motoryzacyjnych, a także wpływu nowych technologii na przyszły poziom zatrudnienia zdominował debatę podczas mającego miejsce 21-23 marca 2019 posiedzenia Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ Solidarność. Dla nas bowiem zasadnicze znaczenie ma przyszłość pracowników oraz ich rodzin.

Elektryczne widmo

Niestety przedstawione analizy – zarówno niezależne, jak i opracowane przez zrzeszających pracodawców Polski Związek Przemysłu Motoryzacyjnego – nie nastrajały optymistycznie. Z jednej strony spadające prognozy sprzedaży nowych aut (dodatkowo pogłębione obowiązkowymi obecnie nowymi testami spalania i emisji WLTP oraz kryzysem diesla), z drugiej niestabilność polityczna – zarówno spowodowana zamieszaniem wokół Brexitu, jak i polityką celną USA – zaś z trzeciej promowanie napędu elektrycznego, który zachwyca ekologów, ale już niekoniecznie nabywców samochodów.

Zresztą samochody elektryczne niosą za sobą poważne zagrożenia dla branży motoryzacyjnej i naszych miejsc pracy. **Elektryki choć sporo droższe są znacznie prostsze mechanicznie, co sprawia, że ich wykonanie wymaga zdecydowanie mniej robocizny.** W przypadku całego samochodu z uwzględnieniem części zamiennych i przeglądów (jak podaje UBS: elektryczny Chevrolet Bolt pierwszy przegląd ma po przejechaniu 240 tys. km, dla porównania VW Golf – po 16 tys. km, czyli piętnaście razy wcześniej!) **spadek robocizny oceniany jest nawet na 60 proc.** Jednak, jak szacuje Daimler, **produkcja silników elektrycznych wymaga od 80 do 90 proc. mniej robocizny niż silników spalinowych.** To właśnie silniki, komponenty mechaniczne oraz części zamienne generują spadek zapotrzebowania na pracę przy produkcji elektryków.

Nie oznacza to jednak automatycznie zysków producentów, zwłaszcza, że **robocizna w koszcie całego samochodu stanowi raptem parę procent.** Jednocześnie w przypadku aut elektrycznych **około połowy (czyli 50 proc.) ich wartości stanowi cena baterii i trafia do ich wytwórców.** Z Korei Południowej (LG Elecktric) lub Chin... Co gorsza ten ostatni kraj praktycznie kontroluje dostęp do strategicznych surowców potrzebnych do produkcji pojemnych baterii.

Ponadto nawet te najbardziej pojemne poważnie ograniczają obecnie zasięg elektryków. Nie mówiąc już o problemach z ładowaniem oraz kosztem ekologicznego auta. Tymczasem **cena jest w dalszym ciągu podstawowym kryterium decydującym o wyborze pojazdu przez kupującego.** W efekcie auta elektryczne stanowią obecnie **jakiś 1,5 proc. sprzedaży samochodów.** Słowem margines, ale ideologiczną decyzją polityczną – np. wysoką akcyzą na pojazdy spalinowe – może zostać wymuszony relatywny popyt na elektryki, zabijający całą branżę (gdyż łączna sprzedaż drastycznie spadnie). I żadnym pocieszeniem nie jest twierdzenie, iż przecież trzeba będzie zbudować infrastrukturę dla prądożernych pojazdów, co sprawi, że wzrośnie zapotrzebowanie na gniazdko i wtyczki elektryczne... (rd)



Zagraли na medal

Kolejny medal – tym razem brązowy – zdobyła drużyna Solidarności Opel Gliwice podczas turnieju halowej piłki nożnej Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego, będącego związkowymi brązowymi mistrzostwami Polski. Na drodze do tytułu mistrzowskiego, podobnie jak rok temu, stanęła ekipa Gestamp Września, która lepiej od naszego zespołu wykonywała rzuty karne.

Rozgrywany w tym roku we Wrześni mistrzowski zmagania drużyna opłowskiej Solidarności rozpoczęła od derbowego meczu z Nexteer Tychy, pewnie wygrywając 4:0. Także w trzech kolejnych pojedynkach w eliminacyjnej grupie B nasi piłkarze zapisywali na swoje komplet punktów, pokonując kolejno ekipy: Volkswagen Group 2:0, CNH Industrial 3:1 oraz Toyota-Jelcz Laskowice 1:0. Tym samym na mecz przed końcem rywalizacji w grupie B drużyna Solidarności Opel Gliwice zapewniła sobie awans do półfinału, podobnie jak zespół Volkswagena Poznań, mający na koncie również cztery zwycięstwa.

O pierwszym miejscu w grupie B zdecydował zatem bezpośredni mecz obu ekip, przy czym dzięki większej liczbie (15) strzelonych bramek lepszą pozycję wyjściową mieli poznaniacy, którym wystarczył remis. Ostatecznie skończyło się na 0:1 i drugim miejscu w grupie. Była to jedna z zalewie dwóch bramek z gry straconych przez ekipę gliwickiego Opla w całych mistrzostwach.

Półfinałowym rywalem naszych piłkarzy był Gestamp Września, gospodarz turnieju i obrońca mistrzowskiego tytułu. Był to jednocześnie rewanż za finał ubiegłorocznych mistrzostw. I tak jak przed rokiem mecz zakończył się remisem, choć tym razem bezbramkowym (w Polkowicach było 1:1). O awansie do finału decydowały zatem rzuty karne, w których więcej sportowego szczęścia oraz trafień (o jedno) mieli gracze z Wrześni.

Naszej drużynie pozostała zatem rywalizacja z Neapco Praszka o miejsce na podium i brązowe medale. Po zaciętym meczu Solidarność Opel Gliwice wygrała 2:0, sięgając po mistrzowski brąz. W finale Gestamp Września pokonał 4:1 Volkswagen Poznań, broniąc mistrzowski tytuł. **(kib)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

OPEL MANUFACTURING POLAND

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

Wybory Społecznych Inspektorów Pracy Czas głosowania

Na trzech wydziałach – spawalni, tłoczni i lakierni – odbędzie się we wtorek 9 kwietnia 2019 głosowanie celem wybrania grupowych społecznych inspektorów pracy.

Głosowanie na wydziale spawalni odbywać się będzie na stołówce, w godz. od 12⁰⁰ do 16⁰⁰. Punkt do głosowania na tłoczni zlokalizowany będzie w szatni, zaś głosować można w godz. od 13⁰⁰ do 13⁴⁰ oraz od 14⁰⁰ do 14³⁰. Natomiast na lakierni głosowanie odbędzie się w group roomie od godz. 16²⁰ do 17²⁰. Co ważne na lakierni głosowanie przeprowadzone zostanie tylko na zmianie niebieskiej.

W głosowaniu może uczestniczyć każdy pracownik danego wydziału i zmiany bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, czy staż zatrudnienia. Wybory są bezpośrednie i tajne. Zatem trzeba samemu odebrać kartę wyborczą i po postawieniu znaków „x” w kratkach po lewej stronie nazwisk popieranych kandydatów wrzucić ją do urny. Aby głos był ważny na karcie nie może być wskazanych więcej nazwisk, niż jest miejsc mandatowych. Oczywiście każdy też może głosować tylko raz.

Jednocześnie aby mieć pewność, że społeczni inspektorzy zawsze będą dbać o bezpieczne, higieniczne i ergonomiczne warunki pracy, dobrze przypilnują praw pracowniczych oraz szybko postarają się rozwiązać zgłaszane problemy należy głosować na kandydatów zgłoszonych przez NSZZ Solidarność OMP Gliwice: Słowem głosujemy na:

Spawalnica – zmiana zielona

Grzegorza Chrzanowskiego, Piotra Jaskóła, Mariusza Pyrkiewicza, Janusza Szulika

Spawalnica – zmiana niebieska

Tomasza Kamińskiego, Michała Nowaka, Marka Orzażewskiego, Mariusza Stysia, Toma-

sza Szawłowskiego, Dawida Waniek, Tomasza Waniek

Tłocznia – zmiana zielona

Mariusza Schymczyka, Grzegorza Sikorę, Damiana Włodarczyka

Tłocznia – zmiana niebieska

Artura Lorber, Szymona Wojewoda, Leszka Matuszak

Lakiernia – zmiana niebieska

Emilię Huczko, Janusza Mytycha, Daniela Rabędę

W okręgach wyborczych (pokrywających się z wydziałami) w których ilość zgłoszonych kandydatów na społecznych inspektorów pracy była mniejsza lub równa liczbie miejsc mandatowych – zgodnie z regulaminem wyborów Społecznej Inspekcji Pracy w OMP Gliwice – głosowanie nie będzie przeprowadzone, natomiast zgłoszeni kandydaci zostali społecznymi inspektorami pracy na podstawie podpisów popierających ich kandydatury. Wybory społecznej inspekcji pracy są bowiem ważne niezależnie od frekwencji.

Tym samym społecznymi inspektorami pracy na nowa czteroletnią (2019-23) kadencję zostali już następujący związkowcy Solidarności: Sebastian Garbacik, Marian Kaim, Sebastian Wierzbicki (wszyscy montaż główny – zmiana zielona); Paweł Buczek, Krzysztof Jasiński, Marcin Kowal, Wojciech Kuś, Waldemar Litwinów (montaż główny – zmiana niebieska); Wojciech Skowronek (MH/MPC – zmiana zielona); Mariusz Górny i Dariusz Mika (lakiernia – zmiana zielona).

Natomiast na zmianie niebieskiej MH/MPC zabrakło chętnych do podjęcia się czasochłonnej i często niewdzięcznej służby społecznej, jak jest SIP. Tym samym tam nie wybrano żadnego inspektora pracy. **(sp)**

Kolonie z dofinansowaniem

Wprawdzie w 2019 Fundacja im. Grzegorza Kolosy nie będzie sama organizować wyjazdów na letnie kolonie i obozy. Jednak – podobnie jak w roku ubiegłym – istnieje możliwość bezpośredniego skorzystania z oferty kolonijnej ośrodków i organizatorów wypoczynku, z którymi związkowa Fundacja im. Grzegorza Kolosy współpracuje.

Dotyczy to zarówno wyjazdów nad morze do Chłapowa (biuro podróży Mercedes) i Rowów (ośrodek „Słowiańska Perła” prowadzony przez Bury-Turystyka), jak też w góry – do Istebnej („Halniak”), Jaworzynki (biuro podróży Mercedes), Zakopanego i Murzasichle (organizator Hawo-Tour) oraz Zwardonia (domczasowy „Granit”). Pełna lista kontaktowa ośrodków wypoczynkowych i organizatorów kolonii dostępna jest na stronie internetowej fundacji – www.fundacja-kolosy.org.pl.

Na wyjazdy kolonijne organizowane przez wskazanych na stronie internetowej partnerów

Fundacji im. Grzegorza Kolosy można otrzymać dofinansowanie związkowe dla członków Solidarności OMP Gliwice (w wysokości 150 zł) oraz z zakładowego funduszu socjalnego na zasadach ogólnych. Co ważne dofinansowania mogą się sumować, czyli członkowie naszej międzyzakładowej Solidarności mogą skorzystać z obu.

Związkowe dofinansowania będą wypłacane w nieprzekraczalnym terminie do końca września 2019, zaś podstawą ich otrzymania – oprócz członkostwa w NSZZ Solidarność – będzie przedstawienie imiennej faktury za wyjazd dziecka na kolonie. Wszystkie dodatkowe informacje dotyczące dofinansowania wyjazdów kolonijnych można uzyskać w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter, telefony zakładowe: 1-92-09 oraz 17-333). Tam też należy składać wnioski o związkowe dofinansowanie letnich kolonii. **(zz)**