



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
Opel Manufacturing Poland

Leadec – SCG – ACG – Adecco – Work Service – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 04 (272)

10 MAJA 2019 R.

Ważna jakość pracy

Pojawiające się ostatnio coraz liczniej na linii produkcyjnej osoby zatrudnione przez firemki zewnętrzne – do tego zazwyczaj na umowę-zlecenie (nie bez przyczyny nazywanej „śmiecówką”) – nie tylko zajmują miejsca pracownikom OMP Gliwice. Dodatkowo nie gwarantując odpowiedniej jakości i efektywności pracy obniżają wskaźniki uwzględniane przy ustalaniu zakładowej części premii FCP całej załogi. Jednym słowem nie tylko sami nie zarobią (gdyż na „śmiecówkach”, stawki równie śmieciowe), ale jeszcze obniżają wypłaty innym...

Dlatego też działające w naszym zakładzie organizacje związkowe stanowczo domagają się, aby obsada linii technologicznych składała się wyłącznie z pracowników OMP Gliwice. Tak aby możliwe było zapewnienie najwyższej jakości, wydajności i efektywności pracy. Jednocześnie w piśmie do dyrekcji zdecydowanie zaprotestowały przeciwko zastępowaniu pracowników OMP Gliwice osobami zatrudnionymi za pośrednictwem podmiotów zewnętrznych.

W oczywisty sposób obsadzenie linii osobami z zewnątrz, zatrudnionymi na umowy-zlecenie za pośrednictwem najdziwniejszych spółek przy jednoczesnym – mającym miejsce w ostatnim czasie – drastycznym ograniczaniu liczebności załogi OMP Gliwice (dodatkowo pogłębionym wysyłaniem pracowników z Gliwic do Tychów) musi mieć, i ma, wysoce negatywny wpływ na

nastroje społeczne w naszym zakładzie. A ponadto podważa „obiektywną konieczność” odejść pracowników z gliwickiego Opla, skoro zostają po nich nieobsadzone stanowiska pracy na produkcji.

Dodatkowo problem potęguje niewielka dyspozycyjność oraz najczęściej znikome doświadczenie zawodowe osób zatrudnionych za pośrednictwem firemek zewnętrznych, co skutkuje kierowaniem ich jedynie na wybrane, lżejsze stanowiska (stacje). Tymczasem na takie stanowiska powinni być kierowani starsi pracownicy OMP Gliwice, mający naturalne, wynikające z wieku, ograniczenia fizyczne, aby optymalnie – czyli jak najlepiej i najdłużej – wykorzystać ich trudne do przecenienia doświadczenie zawodowe oraz umiejętności poparte długoletnią praktyką. Związki zawodowe od lat wnioskują o systemowe wprowadzenie takiego rozwiązania.

Natomiast w sytuacji, gdy ze względu na przeszacowaną skalę zwolnień, brakuje ludzi do obsady linii – nowi pracownicy powinni być zatrudniani bezpośrednio przez OMP Gliwice i to na umowę o pracę. Zgodnie z Kodeksem pracy, gdy świadczy się pracę w czasie oraz miejscu wyznaczonym przez pracodawcę i pod jego kierownictwem, to zawarto się umowę o pracę (ze wszystkimi wynikającymi z tego konsekwencjami), bez względu jaka nazwa została wpisana w jej tytule. (MrS)

Rozmowy płacowe w Leadec

Cały czas trwają, rozpoczęte w ubiegłym miesiącu, rozmowy płacowe w gliwickim oddziale Leadec. Na razie ustalono, że podwyżka wynagrodzeń obowiązywać będzie od 1 kwietnia 2019, czyli – tradycyjnie już – od początku roku budżetowego firmy.

Zatem, gdy w wyniku negocjacji ustalone zostaną wszystkie zasady wzrostu wynagrodzeń, pracownicy wraz z pierw-

szą wyższą wypłatą otrzymają także wyrównanie za kwiecień.

Wiadomo już również, że tegoroczna podwyżka płac w gliwickim Leadec nie będzie określona procentowo, lecz kwotowo lub sposób mieszany. Szczegóły oraz przede wszystkim konkretne kwoty ustalone zostaną podczas kolejnych spotkań negocjacyjnych, które przewidziane są w maju. Słowem „na dniach”. (22)

Spore zamieszanie wywołała decyzja pracodawcy o zmianie w najbliższym czasie firmy prowadzącej zakładowe ubezpieczenia grupowe pracowników (PZU i Hestię ma zastąpić Generali), a zwłaszcza wynikająca z tego konieczność zmiany umów oraz polis. Związki zawodowe nie miały na decyzję dyrekcji żadnego wpływu. Nie była też ona w żaden sposób konsultowana. Jednocześnie ubezpieczenia grupowe w Warcie – które można zawierać w siedzibie Solidarności OMP Gliwice – pozostają bez zmian i cały czas obowiązują.

Warta bez zmian

Tym samym zarówno polis ubezpieczenia grupowego na życie zawartych z Wartą, jak i wszelkich pozostałych podpisanych z tym ubezpieczycielem nie trzeba (a wręcz nie warto) wypowiadać. Obowiązują one przez cały okres, na który zostały zawarte i tym samym będą ważne oraz aktualne również po 31 lipca 2019. Stabilność zasad i pewność ubezpieczenia to kwestie, na które nacisk kładzie zarówno TUiR Warta, jak też NSZZ Solidarność.

Równocześnie każdy związkowiec międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice, który nie jest jeszcze ubezpieczony, może cały czas przystąpić do ubezpieczenia grupowego w Warcie na dokładnie takich samych dotychczas warunkach. Co ważne, warto mieć jednocześnie na uwadze, że w przypadku ubezpieczonego pracownika Warta wypłaca również świadczenie za długoterminowe zwolnienie lekarskie za każdy dzień roboczy, powyżej 30 dnia choroby.

Miesięczna składka ubezpieczenia grupowego dla związkowców wynosi 32,50 zł. Wysokość składki dla współmałżonka to 35 zł. Wszelkie dodatkowe informacje oraz szczegóły dotyczące oferty ubezpieczenia grupowego w Warcie można uzyskać codziennie w siedzibie międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice (budynek G-5, parter) telefon 032/270-92-09. Na miejscu można również podpisać umowy nowego ubezpieczenia. (rd)

Bluza (nie)robocza?

Decyzja dyrekcji o zmianie zasad użytkowania bluz służbowych, polegająca na ich – cytując GLB – „nie serwisowaniu” po wcześniejszym podarowaniu pracownikom pominięła fakt, że Regulamin pracy OMP Gliwice nie wspomina słowem o „ubraniach służbowych”. Bluzy zaś stanowiły część ubrania roboczego, do którego konserwacji i prania zobowiązuje pracodawcę Kodeks Pracy.

Zresztą również w przypadku odzieży służbowej – jak wyjaśniono w ministerialnej odpowiedzi na zapytanie poselskie – to na pracodawcy, a nie pracownika, powinien spoczywać obowiązek ponoszenia kosztów związanych z użytkowaniem tej odzieży. A zatem również jej prania.

Ponadto zgodnie z przepisami wspomnianego Kodeksu Pracy zmiany zasad przydzielania odzieży roboczej powinny być konsultowane z wybranymi przez związki zawodowe przedstawicielami pracowników. Tymczasem kwestia bluz konsultowana nie była. W efekcie, po związkowej interwencji, okazało się, że kwestia przyszłości bluz służbowych nie jest jeszcze ostatecznie rozstrzygnięta. (22)



Bilety zapewniające **możliwość całodziennego zabawy w największym rodzinnym parku rozrywki Energylandia w Zatorze można w promocyjnej cenie – z okazji Dnia Dziecka – nabyć w siedzibie międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice (budynek G-5).**

Związkowe bilety dla dorosłych kosztują 99 zł, czyli o jedną szóstą mniej niż wynosi normalna cena w kasie (119 zł). Natomiast bilety dla dzieci związkowców opłowskiej Solidarności – w ramach upominku z okazji Dnia Dziecka – są **bezpłatne, gdy bajtel nie ma skończonych 12 lat, zaś w przypadku starszych (12-18 lat) pociech kosztują 45 zł.** Normalnie dzieci powyżej 3 lat mierzące do 140 cm płać 69 zł, zaś wyższe – 119 zł, tak jak dorośli. Zatem **w przypadku rodzinnym z dwójką dzieci na jednym wejściu do Energylandii można zaoszczędzić prawie dwieście złotych!**

Promocyjne wejściówki, które mogą nabywać jedynie związkowcy NSZZ Solidarność OMP Gliwice dla siebie i swoich rodzin ważne są do końca obecnego sezonu (czyli do 27 października 2019). Kupować je można jednak tylko **od poniedziałku 20 maja 2019 do środy 19 czerwca 2019, codziennie w godz. 7.25-15.50.**

Całodzienny związkowy promocyjny bilet obejmuje wszystkie atrakcje bez limitów: rollercoastery, karuzele, kina, widowiska, pokazy, strefa dziecięca, strefa rodzinna, Water Park! W cenie biletu nie ma jedynie automatów do gier obsługiwanych żetonami oraz wszelkich usług gastronomicznych, zakupów w sklepach i pamiątek.

Związkowe bilety można realizować w dowolnie wybranym przez siebie terminie, dlatego też dojazd do Zatoru trzeba zapewnić we własnym zakresie.

Energylandia to obecnie największy park rozrywki w Polsce, obejmujący 26 hektarów. Całość podzielona jest na cztery strefy: dla najmłodszych (Bajkonalndia z wyspą Skarbów i krainą Krasnali), rodzinną, dla zaawansowanych (ekstremalna) oraz naśladujący tropikalną wyspę Water Park z mnóstwem atrakcji i wodnych zabaw. Łącznie to aż 27 ogromnych urządzeń, 20 gier oraz zabaw interaktywnych, a także 4 sceny widowiskowe (dwa teatry i dwa amfiteatry). Więcej o atrakcjach oferowanych przez Energylandię można dowiedzieć się na stronie internetowej energylandia.pl.

(22)

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

**MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ**

OPEL MANUFACTURING POLAND

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

Wybory Społecznej Inspekcji Pracy

Inspektorzy nowej kadencji

Zakończyły się wybory Społecznej Inspekcji Pracy OMP Gliwice na nową, czteroletnią (2019-23) kadencję. Obecnie tworzy ją 27 SIP-owców, w tym zakładowy, po pięciu wydziałowych i ich zastępców oraz szesnastu grupowych. I to do nich należy zgłaszać wszelkie uwagi, zastrzeżenia oraz wątpliwości dotyczące zarówno samego miejsca pracy, jak i pomieszczeń socjalnych (szatnie, toalety itp.). Społeczni inspektorzy pracy niezwłocznie zajmą się sprawą oraz postarają się rozwiązać problem.

Zakładowym społecznym inspektorem pracy wybrano ponownie (a do tego jednogłośnie) **Mariana Kaima**.

Na montażu głównym wydziałowym społecznym inspektorem pracy został **Sebastian Garbaci** (zmiana zielona), a jego zastępcą – **Waldemar Litwinów** (zm. niebieska). Natomiast **grupowymi SIP-owcami** są: **Paweł Buczek, Krzysztof Jasicki, Marcin Kowal, Wojciech Kuś** (wszyscy zm. niebieska) oraz **Mariusz Trzepizur i Michał Wierzbicki** (obaj zm. zielona).

Na spawalni wydziałowym społecznym inspektorem pracy ponownie wybrano **Tomasza Waniek** (zm. niebieska), zaś jego zastępcą – **Dawida Waniek** (również zm. niebieska). **Grupowymi SIP-owcami** zostali wybrani: **Grzegorz Chrzanowski, Piotr Jaskóła, Mariusz Pyrkiewicz, Janusz Szulik** (wszyscy zm. zielona) oraz **Marek Orzażewski i Mariusz Sytyś** (obaj zmiana zielona).

Na tłocznym wydziałowym społecznym inspektorem pracy jest **Damian Włodarczyk** (zm. zielona), a jego zastępcą – **Leszek Matuszczyk** (zm. niebieska). Natomiast **grupowymi społecznymi inspektorami pracy** są **Artur Lorber** (zm. niebieska) i **Grzegorz Sikora** (zm. zielona).

Na lakierni wydziałową społeczną inspektor pracy została **Emilia Huczko** (zm. niebieska), zaś jej zastępcą – **Mariusz Górny** (zm. zielona). **Grupowymi SIP-owcami** na lakierni są natomiast **Dariusz Mika** (zm. zielona) i **Janusz Mytych** (zm. niebieska).

Najmniej liczna jest SIP-owska obsada na materiałowce (MPC/MH). **Wydziałowym społecz-**

nym inspektorem pracy został tam **Andrzej Las**, zaś jego zastępcą – **Wojciech Skowronek** (obaj ze zm. zielonej).

Do ustawowych zadań społecznych inspektorów pracy należy podejmowanie działań w celu zapewnienia wszystkim pracownikom naszego zakładu w pełni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych określonych przez prawo pracy. Dlatego niezwykle ważne jest, aby na bieżąco informować społecznych inspektorów o wszelkich zauważonych zagrożeniach, uciążliwościach i nieprawidłowościach.

Należy pamiętać, że SIP-owcy mają gwarantowane ustawowo uprawnienia do kontroli stanu budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesów technologicznych z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy.

Mogą również kontrolować przestrzeganie prawa pracy, w szczególności w zakresie: bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem, uprawnień młodocianych, urlopów i czasu pracy oraz świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Społeczni inspektorzy pracy biorą również udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, analizowaniu przyczyn zachorowań na choroby zawodowe oraz opiniują plany poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, a także kontrolują ich realizację. Przeprowadzają także systematyczne przeglądy stanowisk pracy.

Jednocześnie mogą formułować pisemne zalecenia, nakazujące usunięcie stwierdzonych uchybień. Natomiast w razie bezpośredniego zagrożenia mogącego spowodować wypadek przy pracy zakładowy społeczny inspektor pracy występuje do kierownika zakładu pracy o natychmiastowe usunięcie tego zagrożenia. Gdyby ten nie podjął odpowiednich działań, społeczny inspektor wydaje pisemne zalecenie wstrzymania prac danego urządzenia technicznego lub określonych robót, zawiadamiając o tym równocześnie organizację związkową. **(sp)**

Maksymalnie jeden na cztery

Liczne nietypowe auta, których produkcja wymaga dodatkowych niestandardowych operacji (i tym samym więcej czasu, który nie jest uwzględniony w stałym czasie taktu) były jednym z problemów zgłaszanych przez pracowników linii drzewi. Dyrekcja przekonywała, że takie przypadki, zwane popularnie „pepsami” średnio nie stanowią więcej jak 2 proc. produkcji. Niby niewiele, ale tylko przy założeniu, że rzeczona średnia rozkładałaby się równomiernie w czasie na poszczególne zmiany. A tak jednak nie było.

Gdy bowiem związkowcy z międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice zwrócili się o dokładne dane tylko dla jednej dniówki, okazało się, że

na jednej zmianie „pepsów” było 14, ale na drugiej – już 80, czyli blisko sześć razy więcej! W obu przypadkach było to również sporo ponad „średnie” 2 proc. Do tego średnia, zwłaszcza liczona w długim okresie czasu, nie ogranicza maksymalnej liczby nietypowych aut.

W efekcie skutecznej związkowej interwencji **ustalono, że obecnie „pepsy” nie mogą pojawiać się na linii częściej niż raz na cztery produkowane samochody.** Oczywiście może być ich mniej. A nawet powinno, biorąc pod uwagę podnoszone średnie 2 proc., oznaczające, że statystycznie nietypowe jest jedno na pięćdziesiąt wyprodukowanych aut. **(MrS)**