



www.solidarnosc-stellantis.pl

# M O P L I K

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność  
Stellantis Gliwice

Iscot Polska Gliwice

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

BIULETYN  
INFORMACYJNY

Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego

**Solidarność**

Nr 01 (282)

4 KWIETNIA 2023 R.

Zdrowych, radosnych,  
błogosławionych  
Świąt Wielkiej Nocy,  
pełnych wiary, nadziei i pokoju.  
Niech ten wyjątkowy czas  
upłynie na odpoczynku  
w gronie najbliższych,  
będąc jednocześnie źródłem  
siły, szacunku oraz zrozumienia.  
Radosnego Alleluja  
wszystkim pracownikom i ich rodzinom  
życzy

NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice



## Podwyżka podwyżki

Zgodnie z podpisanym w czwartek 30 marca aneksem do obowiązującego porozumienia płacowego od kwietnia 2023 stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają w Stellantis Gliwice o kolejne 550 zł miesięcznie. Razem z obowiązującą od 1 lutego podwyżką wynagrodzeń zasadniczych (wraz z IMPU) o 4 proc. – co przeliczając na gotówkę dawało średnio 245 zł – oznacza to wzrost wynagrodzeń zasadniczych w naszym zakładzie o 795 zł miesięcznie.

Jak uwzględnimy, że wyższe stawki bazowe automatycznie prowadzą do wzrostu premii FCP, to łączny średni wzrost płac sięgać będzie dziewięciu stówek przy ocenie C (a dość wyraźnie jest przekraczać przy ocenie D). To procentowo na poziomie inflacji w roku ubiegłym (wynoszącej średnio 14,4 proc.).

Oczywiście celem naszej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice jest zawsze realny wzrost wynagrodzeń. Jednak przy nadzwyczaj wysokiej inflacji (do tego w zasadniczej mierze wynikającej z przyczyn zewnętrznych) uzyskanie jeszcze wyższej podwyżki stawek nie było realnie możliwe. Zawsze jednak pamiętając, że Związek reprezentuje interesy i zdanie załogi, przed podpisaniem aneksu przeprowadziliśmy sondażową ankietę wśród pracowników

Stellantis Gliwice. Zdecydowana większość (94,64 proc.) osób głosowała za dodatkową podwyżką stawek zasadniczych o 550 zł od 1 kwietnia 2023. Za alternatywnym wariantem (460 zł od 1 lutego) opowiedziało się 3,75 proc., zaś 1,61 proc. – czyli jeden na siedemdziesięciu – chciał innego wariantu. Czyli dalszych rozmów, bez jakiegokolwiek gwarancji sukcesu.

Jednak sztuką nie jest żądać dowolnie dużo, lecz przekonać do swoich słusznych racji stronę pracodawcy. Takie też trudne zadanie czeka naszą międzyzakładową Solidarność podczas zbliżających się negocjacji kolejnego porozumienia płacowego (obecne kończy się w grudniu tego roku). Będziemy podczas nich dążyć do zapewnienia realnego wzrostu wynagrodzeń w Stellantis Gliwice, a inflacja niekoniecznie będzie jednocyfrowa. (zz)

## Równi i równiejsi

Tegoroczne udziały w zysku wzbudzały emocje nie tylko w naszym zakładzie. Okazało się bowiem, że prezes Carlos Tavares otrzymał 7,48 mln euro (ok. 35 mln zł) premii z tego tytułu. To jakieś 45 jego miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych. Dla porównania pracownicy Stellantis w Francji otrzymali premię CLPI w wysokości dwóch miesięcznych wynagrodzeń, zaś w Gliwicach – już tylko 0,8 wypłaty.

Poważnie zmniejszająca wartość realnych wynagrodzeń wysoka inflacja spowodowała, że niezbędne było, uzgodnione z NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice, podniesienie progów dochodowych upoważniających do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS). Obecnie wynoszą: w grupie A do 2.600 zł, w grupie B – ponad 2.600 zł do 3.300 zł; w grupie C – ponad 3.300 zł do 4.000 zł, a grupie D – ponad 4.000 zł.

## Wyższe progi

Progi dochodowe dotyczą średniego miesięcznego dochodu na członka rodziny polega, który obliczamy – w uproszczeniu – na zsumowaniu dochodów brutto (czyli przed odliczeniem składek: zdrowotnych, na ubezpieczenia społeczne oraz podatku) wszystkich zarabiających członków rodziny w 2022 (na podstawie formularzy PIT-11 lub PIT-36/37), podzieleniu otrzymanej kwoty na członków rodziny, łącznie z nie zarabiającymi dziećmi, a następnie przez 12 miesięcy. Uwaga: dochodem są tylko przychody podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych (PIT). Nie wlicza się zatem do niego m.in. świadczenia wychowawczego (500+).

Osiągnięty średni miesięczny dochód brutto na członka rodziny podawany jest w formularzu Oświadczeniu o sytuacji socjalnej, które należy składać do końca kwietnia 2023 do sekretarza Komisji Socjalnej (za pośrednictwem działu HR). Komisja Socjalna, w skład której wchodzi przedstawiciele naszej międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice, na tej podstawie przyznaje świadczenia z ZFŚS w odpowiedniej wysokości.

Wyjątkiem od tej zasady są zapomogi bezzwrotne – wynoszące od 500 zł do 5.000 zł – o których wysokości decydują udokumentowane zdarzenia losowe (wypadki, pożary, zalania, choroby wymagające długotrwałego lub kosztowanego leczenia itd.). Informacje, jakie dokumenty należy przygotować składając wniosek o zapomogę bezzwrotną można uzyskać w siedzibie naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność (budynek G-5, parter).

Natomiast w przypadku grudniowej pomocy finansowej na cele socjalne, dofinansowania do pomocy szkolnych, wczasów pod gruszą czy też dofinansowania do kolonii, obozów i „zielonej szkoły” wysokość świadczenia z ZFŚS uzależniona jest od progów dochodowych, które właśnie zostały podwyższone. Pozwala to przy nominalnie większych średnich dochodach na członka rodziny otrzymywać wyższe świadczenia z ZFŚS. (MrS)

Czyli jakieś pięćdziesiąt razy mniej. Stawkę natomiast zamykali Niemcy z premią na poziomie połowy miesięcznego wynagrodzenia.

Na takie różnicowanie wysokości wypłacanej CLPI nie może być zgody związków zawodowych. Dlatego też na forum europejskim podejmowane są działania, aby tę kwestię skutecznie uporządkować. Aktywny udział biorą w nich przedstawiciele naszej międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice. Chodzi tu bowiem także o pieniądze polskich pracowników. (rd)

**Koleżanki i koledzy,**

Rozpoczynając się właśnie, **kolejna związkowa kadencja na pewno** – w związku z obecną wysoką inflacją – **będzie czasem walki o godne wynagrodzenia**. Pierwszym zadaniem będzie **powstrzymanie spadku ich realnej wartości**. Drugim – **systematyczny ich realny wzrost**. Trzeba bowiem pamiętać, że nawet jeśli wskaźnik inflacji będzie z czasem malował, to ceny i rachunki już nie. One co najwyżej będą wolniej rosły – gdyż inflacja pokazuje wzrost cen, a nie ich poziom. Natomiast naszym zasadniczym celem będzie, **by wzrost wynagrodzeń w Stellantis Gliwice z nawiązką rekompensował inflację**. Pozwalając utrzymać rodziny na godnym poziomie.

Jednocześnie najbliższe lata powinny być w naszym zakładzie **przywracaniem normalności, jeżeli chodzi o organizację pracy**. Pierwszy krok w tym kierunku został zrobiony podczas ubiegłorocznego sporu zbiorowego. Teraz musimy zrobić kolejne i **zmieniać jednostronnie wprowadzone przez pracodawcę zapisy regulaminów: pracy i wynagradzania, tak aby spełniały one europejskie standardy XXI wieku**, a nie przypominały rozwiązania z końcówki XIX stulecia. Pracownicy z wyprzedzeniem muszą wiedzieć: kiedy i ile godzin mają pracować. Tak aby mogli nie tylko zaplanować swoje życie rodzinne i prywatne, ale przede wszystkim odpocząć. Dlatego trzeba dążyć, by standardem dla wszystkich pracowników – a nie tylko nieprodukcyjnych – powinien być 8-godzinny dzień pracy. Jak również **przestrzeganie norm wydatku energetycznego**. Bowiem tak jak nie da się przebiec dwóch maratonów co tydzień, tak sam **nie można odpocząć, ani wypaść się „na zapas”**.

Być może to nie przez przypadek mający krótsze dniówki pracownicy francuskich zakładów Stellantis otrzymują znacznie wyższe od innych premie CLPI (liczone w miesięcznych wynagrodzeniach). Oni po prostu **mają kiedy odpocząć, by później wydajnie pracować**. Rozwiązaniem tego problemu i **ujednoceniem wysokości CLPI** zajmować się będziemy na forum europejskim, gdzie od lat aktywna jest nasza międzyzakładowa NSZZ Solidarność. Zaś zgłaszane przez nas wnioski są wdrażane w życie.

**Mariusz Król****Związkowe wybory 2023****Władze nowej kadencji**

**P**odczas posiedzenia wyborczego w sobotę 25 lutego 2023 Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice – będące władzą stanowiącą naszej organizacji związkowej – zgodnie ze Statutem NSZZ Solidarność, **wybrało pozostałe władze statutowe międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice na kadencję 2023-2028**.

Przewodniczącym Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice – a tym samym jednocześnie przewodniczącym Komisji Międzyzakładowej (będącej jej władzą wykonawczą) – **został wybrany jednogłośnie Mariusz Król**.

Ponadto, razem z przewodniczącym, w skład siedemnastoosobowej Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice weszli:

**Marek Idzik**  
**Marian Kaim**  
**Grzegorz Kowalski**  
**Krzysztof Maślana**  
**Janusz Mytych**  
**Daniel Napieraj**  
**Łukasz Piwowar**  
**Adam Posmyk**  
**Robert Potempa**  
**Janusz Rajca**  
**Aneta Rolirad**  
**Janusz Szulik**  
**Franciszek Szymura**  
**Tomasz Waniek**  
**Michał Wieczorek**  
**Damian Włodarczyk**

Natomiast w skład Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice – będącej statutową władzą kontrolną – wybrani zostali:

**Tomasz Badura**  
**Piotr Kołosowski**  
**Grzegorz Nowak**

**Michał Nowak**  
**Jerzy Ściera**

Przewodniczącym Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej został Piotr Kołosowski, zaś sekretarzem – Tomasz Badura.

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów wyłoniło również przedstawicieli naszej międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice do władz regionalnych i branżowych związku. **Delegatami na WZD Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność zostali Mariusz Król i Franciszek Szymura**.

Oni też reprezentować będą naszą organizację międzyzakładową na Walnym Zebraniu Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ Solidarność. **(rd)**

**Skład Prezydium**

**Z**godnie z uchwałą Międzyzakładowego Zebrania Delegatów podjętą podczas posiedzenia wyborczego 25 lutego 2023 **Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice na swoim pierwszym posiedzeniu wybrała Prezydium Komisji Międzyzakładowej w składzie:**

**Mariusz Król** – przewodniczący  
**Franciszek Szymura** – wiceprzewodniczący, skarbnik  
**Adam Posmyk** – wiceprzewodniczący, sekretarz  
**Marek Idzik** – wiceprzewodniczący  
**Marian Kaim** – wiceprzewodniczący  
**Janusz Mytych** – wiceprzewodniczący  
**Daniel Napieraj** – wiceprzewodniczący  
**Robert Potempa** – wiceprzewodniczący  
**Michał Wieczorek** – wiceprzewodniczący

Do nich, jak też pozostałych członków Komisji Międzyzakładowej należy zwracać się w kwestiach dotyczących bieżących spraw związkowych. **(r)**

**Niedopuszczalny Big Brother**

**C**oraz częściej przełożeni przy bieżącej ocenie wykonywanych codziennych obowiązków przez pracowników naszego zakładu powołują się na zapis monitoringu, którego kamerami naszpikowano linie produkcyjne. Problem jednak w tym, że **przepisy Kodeksu pracy dopuszczają jedynie możliwość wykorzystania monitoringu wizyjnego do kontroli produkcji, ale już nie pracowników**.

Co więcej taka kontrola za pomocą monitoringu **jest dopuszczalna jedynie**, gdy jest to niezbędne, czyli **niemożliwe do osiągnięcia w inny sposób**. A nie tylko wygodne dla pracodawcy.

Przy czym przewidujące możliwość stosowania monitoringu wizyjnego przepisy Kodeksu pracy – jako wyjątek od generalnej zasady – **stanowią ustawowe maksimum i nie mogą być traktowane rozszerzająco**. Potwierdzają to zresztą postano-

wienia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, znanego bardziej jako RODO. Jak również nakładane w krajach UE na jego podstawie kary.

Dlatego też nasza **międzyzakładowa NSZZ Solidarność wystąpiła do pracodawcy o zaprzestanie procedury wykorzystywania monitoringu do kontroli pracowników oraz wskazania, ile i gdzie kamer monitoringu zainstalowanych zostało na liniach produkcyjnych**. Nawet, bowiem jak osoby decydujące o zakładowym monitoringu lub przełożeni byli miłośnikami „Big Brother’a” (który szczęśliwie zniknął już z anteny), to nie znaczy, że mogą jego namiastkę wprowadzać w zakładzie. Zgodnie z prawem nie mogą, gdyż byłaby to **niedopuszczalna inwigilacja pracowników, naruszająca ich dobra osobiste**, do których należy m.in. wizerunek. **(zz)**

**M OPLIK**

BIULETYN INFORMACYJNY

ORGANIZACJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

STELLANTIS GLIWICE

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: BIURO@SOLIDARNOSC-STELLANTIS.PL

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO