



www.solidarnosc-stellantis.pl

# M O P L I K

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność  
Stellantis Gliwice

Iscot Polska Gliwice, Leadec Oddział Gliwice  
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

BIULETYN  
INFORMACYJNY

Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego

**Solidarność**

Nr 07 (288)

20 GRUDNIA 2023 R.

Niech nadchodzące  
Święta  
Bożego Narodzenia  
spędzone  
w gronie najbliższych,  
w zdrowiu i spokoju  
przyniosą  
wiele radości.

Zaś kolejny Rok 2024  
będzie czasem  
pomyślności,  
zadowolenia,  
sukcesów  
i realizacji wszelkich  
zamierzeń

życzy wszystkim  
pracownikom  
oraz ich rodzinom

NSZZ Solidarność  
Stellantis Gliwice



Tradycyjnie, jak co roku, wraca z pierwszymi mrozami wraca kwestia minimalnych temperatur w halach produkcyjnych. Zgodnie z ministerialnym rozporządzeniem, w pomieszczeniach, w których wykonywana jest praca lekka nie może to być mniej niż 18°C, natomiast w pozostałych przypadkach – poniżej 14°C.

## Warunki (nie)zmienne

Jako, że wspomniane rozporządzenie mówi o pomieszczeniach pracy, a nie miejscach pracy, wystarczy jedno stanowisko na którym wykonywana jest praca lekka, by w całym pomieszczeniu (hali) trzeba było zapewnić wyższą (18°C) minimalną temperaturę. Dlatego też – w ocenie przełożonych – wraz z nadejściem chłódów nagle na wszystkich stanowiskach świadczona jest praca ciężka lub średnio-ciężka.

Sytuacja jednak w cudownym sposób się zmienia, gdy tylko pojawia się kwestia zapewnienia pracownikowi na takim ciężkim stanowisku posiłku regeneracyjnego (lub bonu na taki posiłek). Wtedy praca nagle staje się lekka, a nawet można odnieść wrażenie, że dany pracownik wprost relaksuje się w pracy. Choć w praktyce splaya potem.

Tymczasem – co potwierdzają liczne publikacje Centralnego Instytutu Ochrony Pracy (CIOP) – **pojęcie pracy lekkiej ma obiektywne kryteria i jest nim wydatek energetyczny do 800 kcal (3.350 kJ) na ośmiogodzinną zmianę dla mężczyzn oraz 700 kcal (2.900 kJ) dla kobiet.** Zatem w przypadku wszelkich wątpliwości, jak ciężką pracę wykonujemy **należy, po prostu, zgłosić to społecznej inspekcji pracy**, która sprawę na pewno wyjaśni. Zarówno, gdy chodzi o temperaturę na hali, jak i posiłek regeneracyjny. **(ms)**

## Spór zbiorowy – trwają rokowania

Nie zrealizowanie przez pracodawcę do 30 listopada 2023 żądań zgłoszonych przez naszą Solidarność Stellantis Gliwice dotyczących kwestii **warunków pracy**, w tym zwłaszcza **ustalenia pracy od poniedziałku do piątku, jako podstawowego systemu pracy pracowników produkcyjnych** spowodowało, że zgodnie z przepisami ustawy **rozpoczęły się rokowania mające na celu rozwiązanie sporu w drodze porozumienia.**

Dotychczas odbyły się dwa spotkania w ramach tych rokowań, podczas których NSZZ Solidarność cały czas podkreślała, że **osiemnastozmianowy system pracy** – zwłaszcza w formie zapowiadanej przez dyrekcję w październikowym GLB – **nie jest możliwy do zaakceptowania przez załogę naszego zakładu.** Szczególnie gdy ze względu na ciągłe braki personalne i związaną z tym mocno niepełną obsadę wielu zespołów (z angielska zwanych teamami) już obecnie, pracownicy obciążani są licznymi dodatkowymi

zadaniami, z którymi wiąże się ciągle zlecana praca w nadgodzinach.

Przy czym rozwiązaniem problemu dodatkowego obciążenia zadaniami wbrew pozorom nie będzie wprowadzenie systemu 18 zmian, gdyż wymaga on zatrudnienia dodatkowo czterystu pracowników produkcyjnych. Których już teraz brakuje. Zatem **skoro nie ma ludzi, aby zapewnić obsadę linii przy piętnastu zmianach, to raczej na pewno zabraknie ich przy zmianach osiemnastu...**

Natomiast stałym argumentem dyrekcji za wprowadzeniem systemu 18/14 zmian jest zwiększony wolumen produkcyjny zapowiadany na przyszły rok. Jednak podczas rokowań, w reakcji na kwestie zgłaszane przez Solidarność Stellantis Gliwice zaczęły się pojawiać – na razie nieformalne – pomysły **rozwiązań mających łagodzić skutki negatywnego wpływu pracy w systemie osiemnastozmianowym na życie rodzinne i moż-**

liwość efektywnego odpoczynku pracowników. Dodajmy rozwiązań zarówno o charakterze organizacyjnym, jak też finansowym.

O tym, czy jednak wejdą one w życie – podobnie jak praca w systemie 18/14 zmian – zdecydować dalsze rokowania. Jedno jest jednak pewne: **NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice zawsze podczas rozmów z dyrekcją przedstawia i broni stanowiska załogi, którą reprezentuje. Stoi bowiem niezmiennie po stronie ludzi, broniąc ich praw oraz interesów.**

Nie wolno jednak przy tym zapominać, że **wprowadzone w październiku 2018 jednostronnie przez pracodawcę postanowienia regulaminu pracy obowiązującego w naszym zakładzie dają dyrekcji możliwość wprowadzenia zarówno osiemnastozmianowej organizacji pracy, jak i rozwiązań jeszcze gorszych dla pracowników (w rodzaju stałej produkcji i pracy w niedziele) bez uzgodnienia ze związkami zawodowymi i akceptacji załogi.** Dlatego też tak ważnym jest, by trwające rokowania doprowadziły do porozumienia. **(rd)**



**STYCZEŃ / January / Januar 2024**

Typ dnia	Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Subota	Niedziela
1	1	2	3	4	5	6	7
2	8	9	10	11	12	13	14
3	15	16	17	18	19	20	21
4	22	23	24	25	26	27	28
5	29	30	31	1	2	3	4

GRUDZIEŃ 2023      LUTY 2024

ul. Adama Opla 1  
44-121 Gliwice  
tel. 32 270 92 09

biuro@solidarnosc-stellantis.pl      O.M. NSZZ SOLIDARNOŚĆ STELLANTIS GLIWICE

**K**alendarze ściennie na rok 2024 członkowie Naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice mogą odbierać codziennie w związkowej siedzibie (budynek G-5, parter). Takich kalendarzy nie można kupić nigdzie, a na każdego członka Związku czeka jeden egzemplarz. Warto, go też odebrać odpowiednio wcześniej, tak aby służył on przez cały przyszły rok. **(r)**

## Mikołajkowe bilety

**S**porym zainteresowaniem cieszył się tegoroczny Smikołajkowy upominek dla dzieci członków naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice w postaci popołudniowych biletów do Rodzinnego Parku Rozrywki Energylandia w Zatorze. Dając możliwość spotkania ze świętym Mikołajem oraz czterogodzinnej (od 15 do 19) zabawę podczas Winter Kingdom.

Dla dzieci członków Związku, które nie ukończyły 15 lat bilety były bezpłatne (co oznaczało oszczędność od 49 do 59 zł w zależności od wzrostu latorośli). Przy czym na jedno dziecko można było odebrać tylko jeden bilet.

Kto jeszcze nie wykorzystał związkowych mikołajkowych biletów do Energylandii powinien mieć na uwadze, że Winter Kingdom odbywa się w okresie świątecznym od 26 do 30 grudnia (czyli bez Sylwestra), natomiast w 2024 tylko w trzy pierwsze weekendy (piątek – niedziela), zatem od 5 do 7, od 12 do 14 oraz od 19 do 21 stycznia. **(rd)**

### M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

ORGANIZACJI MIĘDYZAKŁADOWEJ

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

STELLANTIS GLIWICE

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: BIURO@SOLIDARNOSC-STELLANTIS.PL

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

## Taktu linii należy przestrzegać, a nie wyprzedzać Wyścig do wypadku

**N**ie do końca jasne są powody, dla części osób stara się pracować szybciej, niż przewiduje obowiązująca procedura technologiczna i w efekcie nie tylko wyprzedzają takt, ale przede wszystkim stwarzają – wchodząc w obszar pracy innych osób – poważne zagrożenia wypadkowe. Dla siebie i innych.

Tak było z pracownicą, która wyprzedzając swoje operacje aż o trzy stanowiska uderzyła cięgnem w oko operatora wykonującego pracę zgodnie z technologią i zasadami BHP. Znajdując się w miejscu, w którym być nie powinna sama stworzyła zagrożenie wypadkowe.

– *Któręgo nie można było przewidzieć, nikt bowiem nie zakłada, że pracownik nie będzie przestrzegał porządku w pracy* – podkreśla Marian Kaim, zakładowy społeczny inspektor pracy w Stellantis Gliwice – *Prawidłowa organizacja pracy powinna chronić zdrowie i życie zatrudnionych.*

Inna miłośniczka szybkiej pracy, wyprzedzając swój takt zostawiła wykorzystywany przez siebie podest (którego tam nie powinno być), tak że jej koleżanka wychodząc z karoserii po przykręceniu zgodnie z technologią zawiasów straciła równowagę, stając na jego brzegu i efektownie spadła na podłogę, doznając urazu. Sprawcą tego wypadku przy pracy był operator wyprzedzający takty, a tym samym powodujący niedopuszczalne zamiany na stanowisku pracy poszkodowanej.

**Praca na linii montażowej to bowiem nie wyścig, ale racjonalna współpraca** operatorów wykonujących swoje zadania w tempie taktu tej linii. Dlatego też tempo linii nie powinno być ani zwiększane (gdyż zaczyna brakować czasu na wykonanie wszystkich czynności zgodnie z normą), ani też wyprzedzane. Nawet, jeśli ktoś dzięki nadzwyczajnym zdolnościom manualnym wykonał pracę szybciej, to niech lepiej sprawdzi, czy zachował wymogi jakościowe. **Zamiast wyprzedzać takt i dezorganizować pracę innym. Przy okazji doprowadzając do wypadku, na którym nikt nie zyskuje.**

**Tempo pracy** nie ma być bowiem „podkreślane” celem bicia indywidualnych rekordów wydajności, lecz powinno pozwolić wszystkim pracownikom dożyć emerytury w zdrowiu, a nie na wózku inwalidzkim.

Dlatego też w trosce o własne zdrowie, które mamy tylko jedno, należy zgłaszać społecznym inspektorom pracy przypadki stwarzającego zagrożenie wypadkowe wyprzedzania taktów, jak również powody, dla których operatorzy starają się wyprzedzać takt. To pozwoli na wypracowanie i wdrożenie odpowiednich zmian w organizacji stanowiska pracy lub samej pracy. Tak aby była ona w pełni bezpieczna, świadczona w higienicznych i ergonomicznych warunkach. Na co zawsze zwraca uwagę SIP Stellantis Gliwice, gdyż zdrowie i życie pracowników są najważniejsze. **(sp)**

## Podwyżki w gliwickim Iscot...

**Z**godnie z wynegocjowanym przez naszą międzyzakładową NSZZ Solidarność porozumieniem płacowym w Iscot Polska minimalne wynagrodzenie pracowników tej spółki świadczących pracę na terenie Stellantis Gliwice wzrośnie w przyszłym roku dwukrotnie – od 1 stycznia 2024 wynosić będzie 4.350 zł, natomiast od 1 lipca 2024 – 4.450 zł. Tym samym płace zasadnicze pracowników cleaningu pozostaną wyższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ponadto utworzony został dodatkowy fundusz na podwyżki indywidualne, które obejmą 30 proc. załogi. Uzgodnienie podwyżek indywidualnych z NSZZ Solidarność ma nastąpić do końca stycznia 2024.

Jednocześnie porozumienie w gliwickim Iscot potwierdza, że pracownicy będą otrzymywać składniki wynagrodzenia, które mieli wcześniej

w Leadec Gliwice (z którego przeszli przed ponad rokiem do Iscot w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy), czyli dodatek brygadzystowski, lakierniczy, za drugą (6 proc. zasadniczej stawki godzinowej) i nocną zmianę oraz miesięczną premię frekwencyjną, wynoszącą 10 proc. płacy minimalnej, która tym samym także wzrośnie w 2024 dwukrotnie. Razem z płacą minimalną.

Nowością jest natomiast wprowadzenie w gliwickim Iscot – wypłacanej z wynagrodzeniem za grudzień – wynoszącej 250 zł rocznej premii za osiągnięcie celu „zero wypadków” (czyli po prostu brak wypadków przy pracy). Ma ona motywować do osiągnięcia bezwypadkowego świadczenia pracy poprzez wspólne dbanie o wzajemne bezpieczeństwo pracy. **Korzyść jest w tym przypadku podwójna – pracownicy zachowują zdrowie i otrzymują dodatkową gotówkę.** **(zz)**

## ... oraz Leadec

**P**orozumieniem zakończyły się również prowadzone przez naszą międzyzakładową NSZZ Solidarność rozmowy płacowe w Leadec Oddział Gliwice. Zgodnie z nim stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrosną w 2024 w tej spółce o 9 proc., co w przeliczeniu na gotówkę oznacza średnio nieco ponad 500 zł miesięcznie.

Ponadto z 10 do 12 proc. płacy minimalnej wzrośnie miesięczna premia frekwencyjna, która tym samym będzie w gliwickim Leadec wynosiła 509 zł od 1 stycznia 2024 oraz 516 zł od 1 lipca 2024 (co oznacza wzrost o 156 zł w stosunku do roku 2023).

Zwiększony do 1,54 zł za godzinę zostanie również od lipca dodatek do drugiej (popołudniowej) zmiany. **(z)**