



Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność  
Stellantis Gliwice

Iscot Polska Gliwice, Leadec Oddział Gliwice  
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego



Nr 02 (290)

17 PAŹDZIERNIKA 2024

## Co ma być dalej?

Gdy tylko została ogłoszona – zaledwie tygodniowym wyprzedzeniem – likwidacja trzeciej zmiany w naszym zakładzie NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice wystąpiła z pismem do Carlosa Tavaresa, prezesa Stellantis, w którym zwróciła się o przedstawienie perspektyw i planów dla Stellantis Gliwice oraz jego doświadczonej i wydajnej załogi. Zastępującej na stabilne miejsca pracy.

Przypomnieliśmy również, że podczas realizacji na terenie gliwickiego Opla inwestycji celem zmiany profilu produkcji z samochodów osobowych na lekkie samochody dostawcze – dodajmy wiążąc się z dużymi wyrzeczeniami ze strony pracowników oraz zwolnieniem ponad tysiąca z nich – przedstawiano nam perspektywę pracy co najmniej na 15 zmian produkcyjnych w tygodniu przy tempie linii na poziomie 40 aut na godzinę. Wszystko celem optymalnego wykorzystania potencjału naszego zakładu oraz profesjonalnych umiejętności jego załogi. Która miała mieć zapewnioną pracę przez kolejne 20 lat – cytując wypowiedzi byłego (już) dyrektora.

Tymczasem obecnie mamy pracować na 10 zmian w tygodniu, a tempo linii nie przekracza 21 samochodów na godzinę. Choć doświadczona, wydajna i efektywna załoga Stellantis Gliwice może ich wytwarzać zdecydowanie więcej.

Na przeszkodzie stoją jednak potężne – i co ważne niezależne od pracowników naszego gliwickiego zakładu – braki logistyczne, prowadząc co rusz do pro-

blemów z częściami, podzespołami czy też komponentami. Niestety łańcuchy dostaw nie są skracane i usprawniane, choć w pobliżu Gliwic swoje zakłady mają liczni dostawcy komponentów i podzespołów z branży motoryzacyjnej. Prowadzi to do przestojów, a tym samym dalszego nie wykorzystywania potencjału Stellantis Gliwice oraz jego załogi.

Ponadto ogłaszana z tygodnia na tydzień redukcja zatrudnienia o pół tysiąca pracowników agencyjnych nie tylko wywołuje poważne obawy o stabilność pozostałych miejsc pracy oraz zawodową przyszłość całej załogi, ale również podważa wiarygodność Stellantis Gliwice, jako stabilnego, przewidywalnego i poważanego pracodawcy. Ludzie w większości mają rodziny, życie prywatne i nie żyją z tygodnia na tydzień. Tym samym nie można ich traktować jak pozycji w Excelu. W przyszłości może to powodować poważne trudności, zarówno w uzupełnianiu załogi o dobrych, wydajnych i zaangażowanych pracowników, jak też w przywróceniu pełnej obsady produkcyjnej Stellantis Gliwice.

Dlatego też Solidarność Stellantis Gliwice podejmować będzie wszelkie możliwe działania, na każdym poziomie decyzyjnym aby jak najlepiej był wykorzystywany potencjał produkcyjny naszego zakładu i jego załogi. Nie wolno bowiem marnować nie tylko pieniędzy, ale przede wszystkim kapitału ludzkiego. Którego nie pożyczysz się w żadnym banku czy funduszu inwestycyjnym. (rd.)

Coraz trudniejsza i nieprzewidywalna jest sytuacja branży motoryzacyjnej. Promujące auta elektryczne polityczne decyzje Unii Europejskiej nie spotkały się ze zrozumieniem klientów, którzy nie chcą kupować drogiego elektryków, okazały się natomiast korzystne dla chińskich producentów oferujących takie samochody trochę taniej. W efekcie w Europie ograniczana jest produkcja, likwidowane zmiany – co miało miejsce w naszym zakładzie – oraz zamykane całe fabryki.

## Trudne czasy

Jeszcze tylko do końca tego roku istnieć będzie bielski FCA Powertrain, który produkcję zakończył w czerwcu 2024. Dwa lata temu zatrudnionych tam było jeszcze ośmiuset pracowników. Natomiast w tuskim FCA Poland trwają właśnie zwolnienia grupowe. Zlikwidowany został tam wydział tłoczników, zaś pracę straci dziewięćdziesięciu pracowników.

W tym roku zamknięte zostaną w naszym kraju także dwie fabryki autobusów – zakłady Volvo we Wrocławiu oraz Scania w Słupsku, gdzie ostatnio pracowało łącznie ok. 2.300 osób. Zaś w fabryce MAN w Niepołomnicach zlikwidowano jedną zmianę, zwalniając ponad 400 pracowników.

Masowe redukcje zatrudnienia obejmują także wielu producentów części motoryzacyjnych. Cięcia przeprowadza m.in. koncerny FORVIA, Marelli (mające zakłady w Bielsku-Białej i Sosnowcu oraz niemieccy giganci jak ZF Friedrichshafen (zakłady w Częstochowie), Continental czy Bosch.

Bielskie Marelli zapowiedziało i praktycznie zrealizowało, zwolnienie 140 pracowników, w związku z zakończeniem produkcji w Tychach Fiata 500 i Lancii Ypsilon. Nowy elektryczny Fiat 500e miał być produkowany w Mirafiori. Jednak ze względu na znikome zainteresowanie klientów (którzy za małe autko miejskie niespecjalnie chcą płacić od 143 tys. zł wwyż) produkowany jest teoretycznie. Od połowy września we włoskich zakładach trwa przestój, który właśnie został przedłużony do początku listopada.

W tuskim MA Polska zwolnienia grupowe mają objąć 350-400 pracowników, natomiast w produkującym wiązki elektryczne mikołowskiem Yazaki zwolniono całą załogę produkcyjną (190 osób) oraz część administracji. Wiązki elektryczne do europejskich samochodów powstają teraz w Afryce (Egipt, Maroko, Tunezja). (MrS)

Nasza NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice wystąpiła do pracodawcy o niezwłoczne rozpoczęcie rozmów płacowych celem ustalenia poziomu wynagrodzeń w przyszłym, 2025 roku.

W sytuacji nieustannie rosnących kosztów życia i spowodowanego dynamicznie przyspieszającą inflacją spadku realnej wartości wynagrodzeń konieczne jest bowiem jak najszybsze ustalenie satysfakcjonującego pracowników Stellantis Gliwice wzrostu wynagrodzeń w 2025.

## Pora na rozmowy płacowe

Trzeba bowiem pamiętać, że w ciągu ostatniego kwartału inflacji w ujęciu rocznym (tj. liczony rok do roku) wzrosła do osiągniętego we wrześniu 2024 poziomu 4,9 proc. Jeden z najwyższych w Unii Europejskiej. Szczególnie mocno wzrosły ceny nośników energii, co bezpośrednio przekłada się na wyższe czynsze i koszty ogrzewania mieszkań oraz ceny żywności, co jest skutkiem przywrócenia przez rząd podatku VAT na nieprze-

tworzoną żywność. Tymczasem właśnie wydatki na żywność i utrzymanie mieszkań pochłaniają zasadniczą część budżetów rodzin pracowników.

Jednocześnie analitycy spodziewają się dalszego wzrostu wskaźnika inflacji, który na początku 2025 – jak wynika ze wszystkich prognoz i szacunków – przekroczy poziom 6 proc. w ujęciu rocznym. (zz)



## Ubezpieczenia z rabatem

**Z**wiązkowcy posiadający elektroniczną legitymację NSZZ Solidarność mogą otrzymać **10 proc. zniżki na ubezpieczenia w PZU** w ramach programu „Klub PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność”.

Aby skorzystać z tego programu wystarczy wypełnić internetowy formularz przystąpienia do Klubu PZU dla NSZZ Solidarność i otrzymać numer wirtualnej karty klubowej, po czym udać się do agenta PZU SA i przed zawarciem umowy ubezpieczenia podać numer PESEL i numer wirtualnej karty PZU. Agent sprawdzi uprawnienia do zniżki. Po pozytywnej weryfikacji udzieli zniżki. **Związkowa zniżka przysługuje na ubezpieczenia:**

- **PZU Auto:** AC, OC, NNW Max;
- **PZU Dom;**
- **PZU NNW** – ogólne, umowy indywidualne i rodzinne;
- **PZU Gospodarstwo Rolne:** Obowiązkowe ubezpieczenie budynków, OC Rolnika, Mienie ruchome, NNW Rolnika;
- **PZU Wojażer.**

Zniżka dotyczy wyłącznie umów z rocznym okresem ubezpieczenia, za wyjątkiem ubezpieczenia PZU Wojażer, które może być zawarte na okresy krótsze. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że **z tytułu posiadania Karty PZU Pomoc przysługuje tylko jedna zniżka w ramach jednej umowy ubezpieczenia.**

Poza tym członkom Klubu PZU dla NSZZ Solidarność przysługuje cały pakiet dodatkowych benefitów, obejmujący m.in. sprawdzenie przez ekspertów Pomoc Non Stop wybranego używanego samochodu przed jego kupnem; skorzystania z bezpłatnej pomocy przy sprzedaży auta; rabaty na zakupy spożywcze on-line (45 zł za pierwsze zakupy za min. 150 zł), torty (7 proc. rabatu), meble (10 proc. rabatu), okna dachowe Fakro (10 proc.) czy też pakiety nauki języków obcych Lerni (35 proc.).

**Szczegółowa oferta Klubu PZU dla NSZZ Solidarność** dostępna jest pod adresem: <https://klubpzupomoc.pzu.pl/nszz-solidarnosc> **(zz)**

### M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

ORGANIZACJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

STELLANTIS GLIWICE

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: [BIURO@SOLIDARNOSC-STELLANTIS.PL](mailto:BIURO@SOLIDARNOSC-STELLANTIS.PL)

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

## Akumulatory do wymiany

**O**peratorzy wózków widłowych Jungheinrich od dłuższego czasu sygnalizowali, że **akumulatory do tych wózków są stare i mocno zużyte** (a pamiętajmy, że z każdym ładowaniem pojemność każdego akumulatora maleje), a tym samym **nie dają możliwości efektywnej pracy** przez wymagany czas. Ponadto za mały jest odsetek dostępnych baterii w stosunku do ilości wózków potrzebnych do pracy na każdej zmianie.

To wszystko sprawia, że operatorzy często pobierają akumulatory naładowane tylko częściowo. Co nie tylko prowadzi do dalszego spadku ich pojemności, ale przede wszystkim **instalowanie w wózkach akumulatorów niewyłączonych po naładowaniu, stwarza poważne dodatkowe zagrożenia wypadkowe**, związane z potencjalnym pożarem całego wózka.

Dlatego też – bagatelizowanym przez innych – **problemem operatorów wózków, jeżdżących na potencjalnej bombie zapalającej zajęła się społeczna inspekcja pracy, dla której bezpieczeństwo pracy jest zawsze priorytetem.**

Odpowiadając **Marianowi Kaim, zakładowemu społecznemu inspektorowi pracy w Stellantis**

Gliwice pracodawca potwierdził, że **obecnie użytkowanych jest w naszym zakładzie 28 baterii akumulatorowych** do wózków Jungheinrich **wyprodukowanych w latach 2014-15**, czyli eksploatowanych co najmniej od dekady. **Oczekiwane jest zatwierdzenie zamówienia na 2 nowe baterie** oraz – cytując odpowiedź szefostwa – „dział TD pracuje nad przygotowaniem budżetu na dalsze zakupy przynajmniej 10 baterii. Te ilości pozwolą na zaspokojenie doraźnych potrzeb”. Ma być także ustalony długofalowy plan zabezpieczenia zakładu w baterie (akumulatory) odpowiedniej pojemności.

Mając na uwadze wspomniane **zwiększone zagrożenia wypadkowe** związane z wykorzystywaniem w wózkach widłowych wyeksploatowanych baterii oraz zwiększoną uciążliwość pracy, gdy baterie te „nie trzymają” i wymagają wymiany w czasie zmiany **Marian Kaim zapowiada, że społeczna inspekcja pracy będzie szczególnie monitorowała proces wymiany starych baterii akumulatorowych.** Interweniując zawsze, gdy wymagało tego będzie zapewnienie bezpiecznych, higienicznych i ergonomicznych warunków pracy. **(sp)**

## Nadal bez Komisji BHP

**P**racodawca wystąpił do związków zawodowych z wnioskiem o zaktualizowanie przedstawicieli pracowników wchodzących w skład Komisji BHP. Przedstawicieli tych, zgodnie z kodeksem, wybierają organizacje związkowe, zaś w skład Komisji BHP – o czym również mówi Kodeks pracy – wchodzi społeczni inspektorzy pracy.

W związku z tym NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice pisemnie zwróciła się do (pączkujących w naszym zakładzie) organizacji ZZ „Jedność” z propozycją by **przedstawicielami pracowników naszego zakładu w Komisji BHP było sześciu społecznych inspektorów pracy** (w tym zakładowy społeczny inspektor pracy, jako wiceprzewodniczący Komisji BHP, tak jak stanowi Kodeks pracy) **oraz po jednym przedstawicielu pracowników zaproponowanym przez ZZ „Jedność” i NSZZ Solidarność**, którzy mogą nie być społecznymi inspektorami pracy, ale muszą być pracownikami Stellantis Gliwice.

**Na to pismo nie dostaliśmy żadnej odpowiedzi.** Natomiast do pracodawcy wpłynęło pismo ZZ „Jedność” wskazujące ich przedstawicieli do komisji. Tylko, że zgodnie z kodeksem **w skład Komisji BHP wchodzi przedstawiciel pracowników, a nie związków zawodowych.** Ponadto mają być oni wybrani zgodnie z przepisami, a nie wskazani według własnego widzimisię.

Skutek jest taki, że nowego składu Komisji BHP nie ma. I tu pojawia się kolejny problem, gdyż pracodawca – prawem kaduka – nie uznaje dotychczasowych przedstawicieli pracowników w Komisji BHP w naszym zakładzie. Choć została ona wybrana zgodnie z prawem, na czas nieokreślony. Tym samym **pracodawca nie mógł „odwołać”**

**przedstawicieli pracowników ze składu komisji, gdyż nie on ich wybrał.** A odwołać może tylko ten, kto wybierał (czyli organizacje związkowe) i to w takim samym trybie jak wybierał.

Dlatego do czasu wyboru nowych przedstawicieli pracowników Stellantis Gliwice, **Komisja BHP powinna pracować w dotychczasowym składzie.** Zwłaszcza, że jej powołanie jest wymagane przez Kodeks pracy. Podobnie jak obowiązek konsultowania przez pracodawcę z przedstawicielami pracowników wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Jak zwraca uwagę **Marian Kaim**, zakładowy społeczny inspektor pracy **pierwszy raz w historii naszego zakładu nie odbywają się tak ważne dla bezpieczeństwa pracy Komisje BHP ze względu na ZZ „Jedność”, którzy chce usunąć z tej komisji społecznych inspektorów pracy**, każdego dnia zajmujących się trudnymi kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymienić ich na osoby nie związane z naszym zakładem, lecz z kopalnią Budryk. Gdzie jednak występują zagrożenia zupełnie inne, niż przy produkcji samochodów dostawczych.

Dlatego też nasza **NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice dopilnuje, aby systematycznie odbywały się wymagane prawem konsultacje działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy**, jak również, aby przedstawiciele pracowników mogli przedstawiać w ramach tych konsultacji wnioski w sprawie eliminacji lub ograniczenia zagrożeń zawodowych. Tak jak to przewiduje Kodeks pracy. **NSZZ Solidarność bowiem zawsze stoi po stronie ludzi, broniąc ich praw oraz interesów.** Nawet, jak inni starają się to utrudniać. **(ms)**