



Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność
Stellantis Gliwice

Iscot Polska Gliwice, Leadec Oddział Gliwice
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 03 (295)

31 MARCA 2025 R.

Nowe świadczenie

Na wniosek naszej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice w regulaminie oraz preliminarzu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFSS) znalazło się **nowe świadczenie socjalne nazwane wiosennym (wielkanocnym), które będzie wypłacane z wynagrodzeniem za luty** (czyli do 10 marca) poczynawszy od przyszłego roku.

Pieniądze na nowe świadczenie będą pochodzić ze zwiększonego – dzięki jego „odmrożeniu”, o co skutecznie walczyła NSZZ Solidarność – o trzysta złotych odpisu podstawowego na ZFSS. Jednak **w większości (75 proc.) odpis ten trafia na konto ZFSS w maju danego roku, zaś w całości dopiero we wrześniu** i tym samym nowe wiosenne (wielkanocne) świadczenie może być wypłacone dopiero w przyszłym roku. Zgodnie bowiem z przepisami prawa ZFSS nie może się zadłużać, natomiast w przypadku braku środków na jego koncie żadne świadczenia (zarówno nowe, jak i stare) nie są wypłacane.

To właśnie dlatego na koncie ZFSS na koniec roku zawsze zostaje nieco pieniędzy. Inaczej do maja nie można by

wypłacać żadnych świadczeń. Łącznie z zapomogami losowymi, po wypadkach, powodzi czy wybuchu gazu.

Jednocześnie przyjęto, że **wprowadzenie nowego świadczenia socjalnego nie może wpływać na wysokość pozostałych świadczeń i dopłat** przewidzianych w preliminarzu ZFSS Stellantis Gliwice, **jak również na terminowość ich wypłat.**

Wysokość nowego świadczenia dla poszczególnych grup (progów) dochodowych obowiązujących przy udzielaniu wsparcia z Funduszu Socjalnego **zostanie ustalane na początku roku** i będzie uzależnione od stanu środków będących wówczas w dyspozycji ZFSS.

Natomiast celem nowego wiosennego (wielkanocnego) świadczenia socjalnego – jak podkreślała nasza Solidarność Stellantis Gliwice – jest **poprawa sytuacji materialnej rodzin pracowniczych w czasie mocno zwiększonych wydatków w okresie świątecznym.** Tak aby każdy mógł jak najlepiej przygotować się do tych – w tradycji chrześcijańskiej najważniejszych w roku – świąt.

(22)

Wielkanocne wsparcie w Leadec

Dzięki NSZZ Solidarność również **pracownicy Leadec Oddział Gliwice mogą liczyć na finansowe wsparcie z Funduszu Socjalnego (ZFSS) przed świętami wielkanocnymi.** Zgodnie z postanowieniami Regulaminu ZFSS obowiązującego w tej spółce relacja (stosunek) kwoty świadczenia wielkanocnego jest stały dla poszczególnych grup dochodowych.

Pracownikom w **pierwszej grupie dochodowej** (miesięczny dochód na członka rodziny poniżej 2.099,70 zł) **przysługuje świadczenie w pełnej (100 proc.) wysokości.** Natomiast w **drugiej grupie** (dochody na członka rodziny od 2.099,70 zł do 3.499,50 zł miesięcznie) **jest to 80 proc. pełnego świadczenia,** zaś w **trzeciej grupie**

pie (gdy dochody na członka rodziny przekraczają 3.499,50 zł) – **60 proc. pełnego świadczenia.**

Tym samym w Leadec Oddział Gliwice ustalane jest tylko wysokość pełnego świadczenia, a cała reszta wynika z prostej matematyki.

Warto przy tym pamiętać, że **ustawowy odpis na ZFSS jest – w przeliczeniu na jednego pracownika (a dokładniej jeden etat, liczony od przeciętnego zatrudnienia) – jest taki sam dla wszystkich zakładów.** Podstawę do jego ustalenia stanowi ogłaszane przez GUS przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej, a nie poziom wynagrodzeń w danej spółce czy przedsiębiorstwie.

(2)

Komisja Międzyzakładowa podniosła świadczenia statutowe (zasiłki i zapomogi) przysługujące członkom naszej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice.

Wyższe zapomogi

Tym samym obecnie świadczeń statutowych w naszej międzyzakładowej organizacji związkowej wynoszą:

- zasiłek z tytułu urodzenia dziecka wynosi – 350 zł;
- zasiłek z tytułu urodzenia martwego dziecka wynosi – 400 zł;
- zasiłek z tytułu adopcji dziecka – 350 zł;
- zapomoga z tytułu śmierci członka Związku – 700 zł;
- zapomoga z tytułu śmierci członka rodziny – 300 zł;
- zasiłek z tytułu ślubu członka Związku – 250 zł.

Przy czym zgodnie z uchwałą finansową Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ Solidarność **zasiłek z tytułu urodzenia dziecka przysługuje na każde dziecko,** w takiej samej wysokości. Zatem w przypadku urodzin bliźniaków członek Związku otrzymuje podwójny zasiłek.

Dokładnie **takie same zasady obowiązują w przypadku adopcji** większej liczby dzieci.

Zasiłek z tytułu ślubu wypłacany jest każdemu zawierającemu związek małżeński związkowcowi naszej międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice. Tym samym, **jeśli oboje składający przysięgę małżeńską są członkami Związku, zasiłek przysługuje każdemu z nich.** Zatem zasiłki są dwa, choć ślub jeden.

Zapomoga z tytułu śmierci członka rodziny wypłacana jest wszystkim członkom Związku, **w przypadku zgonu: współmałżonka, rodziców, teściów, dziecka lub innej osoby będącej na wyłącznym utrzymaniu związkowca** występującego o zapomogę. Tym samym może być wiele przypadków, gdy wypłacana będzie jednocześnie kilku osobom. Przykładowo, gdy zmarły był rodzicem, a przy tym teściem (lub teściową) większej liczby członków naszej międzyzakładowej Solidarności.

Natomiast **zapomoga z tytułu śmierci członka Związku wypłacana jest zawsze tylko raz** – współmałżonkowi lub innej osobie, która pokryła koszty związane z pogrzebem zmarłego związkowca.

Co ważne **zapomogi z tytułu śmierci** – zarówno członka Związku, jak też członka rodziny – **wypłacane są niezależnie od stażu związkowego.** Natomiast w **przypadku pozostałych świadczeń statutowych członek Związku nabywa do nich prawa po 6-miesięcznym nieprzerwanym okresie przynależności do NSZZ Solidarność.** Wszystkie świadczenia statutowe wypłacane są w gotówce w siedzibie naszej międzyzakładowej Solidarności.

Należy jednocześnie pamiętać, że **statutowe zasiłki i zapomogi ustalane i wypłacane są na podstawie przedstawionych przez ubiegającego się o świadczenie aktualnych dokumentów** (odpisy aktu urodzenia, aktu małżeństwa, akt zgonu, dokumentów określających stopień pokrewieństwa itp.). Natomiast w przypadku ich obiektywnego braku – na podstawie złożonego pisemnego oświadczenia zawierającego niezbędne informacje.

(MrS)



Karty pomocy prawnej

Karty CDO 24 zapewniają członkom międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice i ich rodzinom całodobowy pakiet ochrony prawnej. Przy czym związkowcy korzystają z pakietu Premium, który zapewnia ochronę prawną m.in. w przypadku kolizji i wypadków komunikacyjnych, praw konsumenta (reklamacje, odstąpienie od umowy itp.), spraw alimentacyjnych, procedur i postępowań komorniczych, kwestii związanych z zakresem władzy rodzicielskiej oraz prawa spadkowego. Pełne informacje o zakresie ochrony można uzyskać w siedzibie naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność (budynek G-5, parter). Tam też można odbierać swoje karty CDO 24.

Dla członków Solidarności Stellantis Gliwice karty CDO 24 z pakietem Premium są bezpłatne. Jednocześnie ochroną prawną w oparciu o kartę CDO 24 można też objąć członków najbliższej rodziny – współmałżonka, dzieci, rodziców, łącznie maksymalnie pięć osób. Jednorazowy roczny koszt dopłaty do pakietu rodzinnego to 50 zł.

Aby rozszerzyć zakres ochrony na rodzinę należy odwiedzić siedzibę Solidarności Stellantis Gliwice i wypełnić kwestionariusz umowy. Ważne przy tym, aby mieć numery PESEL – swój, jak i wszystkich osób obejmowanych ochroną prawną.

Warto pamiętać, że ze związkowych kart CDO 24 mogą korzystać tylko członkowie NSZZ Solidarność. Nie ma możliwości ich samodzielnego opłacania na preferencyjnych warunkach. Po prostu zorganizowani mają lepiej, a przy tym również taniej. **(r)**

Apel społecznych inspektorów pracy

Granice bezpieczeństwa

Podczas ostatniego posiedzenia Komisji BHP, które odbyło się 19 marca 2025 społeczni inspektorzy pracy Stellantis Gliwice na Komisji BHP, poruszyli **wiele nowych kwestii dotyczących bezpieczeństwa oraz pogarszających się warunków pracy w naszym zakładzie**. Dużo emocji i poważnych zastrzeżeń dotyczyło szczególnie **stale rosnące obciążenie pracą na wydziale montażu głównego**.

Jak zwrócił uwagę zakładowy społeczny inspektor pracy, **Marian Kaim** – pomimo dużego zaangażowania zespołu BHP w zapewnienie bezpiecznych warunków pracy – w wyniku ciągłych zmian w procesie produkcji oraz redukcji stanowisk pracy **notujemy coraz gorsze wyniki ergonomiczne**. Twarde dane mówią same za siebie: po przeprowadzeniu badań okazało się, że **aż 32 stacje na wydziale montażu głównego mają**

przekroczone dopuszczalne normy obciążenia! To zaś przekłada się bezpośrednio na zdrowie pracowników.

Dlatego też zakładowy społeczny inspektor pracy wraz z pozostałymi SIP-owcami postawili pytanie: **Gdzie są granice takiego postępowania?** Szczególnie mając na uwadze – obecnie najwyraźniej zapomnianą – zasadę Safety first, stawiającej bezpieczeństwo na pierwszym planie. Tymczasem **pracownicy kilku obszarów, chcąc rzetelnie wykonywać swoje obowiązki, zmuszeni są dosłownie biegać pomiędzy obsługiwanyymi stacjami**. Co to oznacza w praktyce? W porównaniu do lat ubiegłych **odnotowujemy znaczny wzrost liczby wypadków przy pracy oraz absencji chorobowych**.

Natomiast cały czas zdrowie i życie każdy z nas ma tylko jedno. **(sp)**

Łotne wsparcie czy zamęt?

Pracownicy montażu głównego od dłuższego czasu zmagają się z problemem bardzo wysokiego – i ciągle „podkręcanego” – tempa pracy przy realizacji swoich zadań. Dosłownie brakuje czasu na chwilę oddechu pomiędzy operacjami, zaś między stacjami trzeba biegać „wykręcając” czasy w granicach rekordu życiowego. Każda bowiem sekunda jest obecnie na przysłowiową wagę złota. Służba BHP oraz kierownictwo wydziału „stają na głowie”, by sprostać zaleceniom swoich zwierzchników. To jednak **odbija się na wszystkich – zwłaszcza liniowych pracownikach – którzy muszą daną część zamontować szybko i poprawnie. Jednocześnie dbając o swoje i cudze bezpieczeństwo**.

Nie jest to bynajmniej proste. Zwłaszcza w sytuacji, gdy w **jednym samochodzie montaż**

na tej samej stacji przeprowadza jednocześnie siedmiu pracowników. Do tego w przypadku pojazdów wyposażonych w dodatkowe opcje dochodzi kwestia **nieustannego braku czasu, który zdecydowanie nie sprzyja precyzyjnemu i sprawnemu wykonywaniu operacji**. I nie chodzi tu o ułamki sekund, jak czasem się zdarza w sporcie.

Ostatnio na ten poważny problem zwrócili kolejny raz uwagę **społeczni inspektorzy pracy – Sebastian Garbacik i Michał Wierzbicki** – przedstawiając dane dotyczące czasów potrzebnych na wykonanie stawianych (i wymaganych od pracowników) zadań w odniesieniu do aktualnego tempa linii. Wynika z nich, że **w przypadku niektórych opcji technologiczne, wynikające z dokumentacji czasy operacji, po z sumowaniu są dłuższe nawet o połowę od tempa (taktu) linii**.

Mamy zatem na montażu swoiste zakrzywienie czasu, które realnie ma mocno negatywny wpływ nie tylko na ergonomię i bezpieczeństwo pracy, ale także jej jakość. Jak bowiem mawiał słusznie klasyk „praw fizyki pan nie zmienisz” i **nie da się w nieskończoność skracać czasów operacji**.

Rozmowy na ten temat już w zeszłym roku prowadził **zakładowy społeczny inspektor pracy, Marian Kaim** z (ówczesnym) szefem montażu. Uzgodniono wówczas **wprowadzenie na linię tzw. lotnych pracowników**, którzy mieliby wspierać montaż w newralgicznych punktach, przy bardziej wymagających opcjach wyposażenia.

Rozwiązanie to ma być właśnie wdrażane na wydziale montażu. Trudno, jednak dziś powiedzieć, czy faktycznie pozwoli ono rozwiązać problem, czy przy obecnym tempie linii oraz obciążeniu zadaniami, tylko spowoduje dodatkowy zamęt. **(ms)**

Premiowany brak wypadków

Premia za brak wypadków przy pracy została na wniosek naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność **wprowadzona w 2025 do Regulaminu wynagradzania Iscot Polska**. Podobna premia obowiązywała – i została wypłacona – w roku ubiegłym.

Celem premii jest osiągnięcie bezwypadkowego świadczenia pracy poprzez wspólne dbanie o wzajemne jej bezpieczeństwo. **Pre-**

mia wypłacana jest razem z wynagrodzeniem za grudzień, jeżeli w danym roku pracownicy Iscot Polska świadczący pracę na terenie Stellantis Gliwice unikną wypadków przy pracy. Premia za brak wypadków jest równa dla wszystkich pracowników i wynosi 250 zł.

Należy jednak pamiętać, że korzyścią nie mniejszą niż wspomniane dwie i pół stówki jest zdrowie oraz uniknięcie, zazwyczaj niemałych, kosztów leczenia. **Zdrowie bowiem, zwłaszcza podczas wypadku, utracić łatwo, natomiast odzyskać często bardzo trudno**. Natomiast nie-rzadko wręcz niemożliwe.

Dlatego też wszelkie zauważone podczas pracy **zagrożenia i niebezpieczeństwa należy we własnym interesie jak najszybciej zgłaszać społecznym inspektorom pracy**. Oni zawsze zajmą się problemem i postarają się go szybko rozwiązać. **(zz)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

ORGANIZACJI MIĘDYZAKŁADOWEJ

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

STELLANTIS GLIWICE

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: BIURO@SOLIDARNOSC-STELLANTIS.PL

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO