



Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność
Stellantis Gliwice

Iscot Polska Gliwice, Leadec Oddział Gliwice
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 04 (296)

15 KWIETNIA 2025 R.

Zdrowych, radosnych,
błogosławionych
Świąt Wielkiej Nocy,
pełnych wiary,
nadziei i pokoju.
Niech ten wyjątkowy czas
upłynie na odpoczynku
w gronie najbliższych,
będąc źródłem siły,
szacunku i zrozumienia.
Radosnego Alleluja
wszystkim pracownikom
oraz ich rodzinom
życzy

NSZZ Solidarność
Stellantis Gliwice



Potrzebne pakiety medyczne

Nie ma co ukrywać, że z każdym rokiem stajemy się starsi. Jednocześnie stale rosnące tempo pracy i obciążenie zadaniami odbija się negatywnie na zdrowiu pracowników naszego zakładu. Tymczasem kolejki do lekarzy – zwłaszcza lekarzy-specjalistów – w publicznej służbie zdrowia wydłużają się w nieskończoność. Leczenie się prywatnie czasem poprawia zdrowie, ale za to zawsze rujnuje kieszeń. Mając to wszystko na uwadze **nasza międzyzakładowa NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice wystąpiła do dyrekcji o wprowadzenie opłacanych przez pracodawcę pakietów medycznych dla pracowników Stellantis Gliwice.**

Pakiety medyczne – nazywane też abonamentami – zapewniają bowiem szeroki zakres usług medycznych: od konsultacji specjalistycznych, przez zabiegi ambulatoryjne, badania diagnostyczne, aż po zabiegi szpitalne. Czas oczekiwania na pomoc lekarza-specjalisty, w nagłych przypadkach zazwyczaj nie przekracza kilku dni (a nie miesięcy). W ramach abonamentu można uzyskać informacje, w której placówce

medycznej można najszybciej uzyskać pomoc.

Tym samym **wprowadzenie w naszym zakładzie pracowniczych pakietów medycznych pozwoli**, dzięki niezwłocznej diagnozie i wcześniejszemu rozpoczęciu leczenia **na szybszy powrót do zdrowia** osób objętych abonamentem.

W efekcie dzięki pakietom medycznym **poprawi się zdrowie pracowników**, co pozwoli zarówno zmniejszyć liczbę absencji chorobowych, jak również ograniczeń zdrowotnych stwierdzanych podczas profilaktycznych (okresowych i kontrolnych) badań lekarskich.

Najważniejsze jednak, że dzięki **lepszemu zdrowiu każdy pracownik Stellantis Gliwice będzie mógł osiągnąć wiek emerytalny, normalnie pracując**. To zaś przyniesie korzyści wszystkim. Również samym pracownikom, gdyż zawsze lepiej dostać pełną wypłatę, będąc zdrowym, niż miesiącami czekać w kolejce do lekarza-specjalisty na sporo niższym zasiłku chorobowym (bez perspektyw na premie). A i na emeryturze zdrowia się przydaje. Tym bardziej, że mamy je tylko jedno.

(22)

Wprowadzone w kwietniu 2023 zmiany w ustawie o publicznej służbie krwi zwiększyły liczbę dni wolnych przysługujących honorowym dawcom krwi. Obecnie na podstawie art. 9 tej ustawy honorowy dawca krwi ma prawo do dwóch dni wolnych od pracy lub czynności służbowych za każdą donację: pierwszego w dniu oddania krwi i drugiego w dniu następnym. Wcześniej przysługiwał jedynie jeden dzień wolny.

Wolne za krew

Oprócz płatnych dni wolnych honorowym krwiodawcom przysługują:

- zwolnienie od pracy na czas okresowych badań lekarskich związanych z donacją, jeśli nie mogą być przeprowadzone poza godzinami pracy. Dotyczy to także sytuacji, gdy po badaniu krwi w ustalonym terminie nie zdołano pobrać,
- zwrot kosztów przejazdu do jednostki organizacyjnej publicznej służby krwi, finansowany przez tę jednostkę,
- posiłek regeneracyjny o wartości kalorycznej 4.500 kcal (najczęściej w postaci 9 czekolad).

Wszystkie te uprawnienia są **potwierdzane odpowiednim zaświadczeniem wydawanym przez regionalne centra krwiodawstwa, Wojskowe Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa lub Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa MSWiA.**

Jak podkreśliła minister zdrowia w odpowiedzi na niedawną (z września 2024) poselską interpelację **nie istnieją przepisy pozwalające pracodawcy sprzeciwić się terminowi oddania krwi wybranemu przez pracownika**. Tak samo **nie ma też obowiązku uzgadniania przez krwiodawcę z przełożonym terminu honorowego oddawania krwi.**

Zgodnie z ministerialnym rozporządzeniem pracodawca jest zobowiązany zwolnić pracownika na czas oznaczony przez stację krwiodawstwa w celu oddania krwi lub przeprowadzenia okresowych badań lekarskich. Jednocześnie jednak – o czym także mówi ministerialne rozporządzenie – **pracownik powinien uprzedzić pracodawcę o planowanej nieobecności, jeśli jest ona przewidywalna. Zatem powinien poinformować przełożonego, działającego w imieniu pracodawcy, o terminie oddania krwi, gdy już sam ten termin ustali.**

Przy czym wcześniejsze zawiadomienie pracodawcy o terminie oddania krwi nie zwalnia z obowiązku późniejszego dostarczenia zaświadczenia o oddaniu krwi wystawionego przez centrum krwiodawstwa. To ono jest bowiem podstawą do usprawiedliwienia nieobecności w pracy.

Warto też pamiętać, że **podawanie krwi jest często konieczną i niezastępowalną metodą leczenia**. Z roku na rok obserwuje się wzrastające zapotrzebowanie na krew i jej składniki w związku z postępowaniem medycyny oraz starzeniem się społeczeństwa. Jednocześnie **nie można uzyskać krwi syntetycznie**, a jedynym źródłem tego leku jest człowiek. Dlatego też **dni wolne udzielane** – dodajmy, z mocy prawa – **krwiodawcom to inwestycja w zdrowie**. Być może innych pracowników naszego zakładu.

(MrS)



Tańszy sezon rodzinnej zabawy

Związkowcy naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice **mogą nabyć vouchery do wykorzystania w chorzowskiej Legendii – Śląskim Wesołym Miasteczku w całym sezonie 2025.**

Kosztujący 100 zł voucher **upoważnia do wielokrotnego wstępu do parku rozrywki każdego dnia otwarcia w sezonie letnim 2025** oraz zabawę na blisko 40 atrakcji Legendii bez dopłat. Ponadto udział w wydarzeniach i eventach otwartych, takich jak Legendia at Night, Urodziny Legendii, Dzień Dziecka bez żadnych dodatkowych opłat.

Jednocześnie **związkowe vouchery są tańsze o połowę** od biletów całosezonowych kupionych w kasie. **Normalnie taki bilet kosztuje 199 zł (czyli o 99 zł więcej)**, natomiast dla dzieci do 12 lat – 189 zł. Związkowe vouchery **gwarantują wejście jednej osobie bez względu na wiek.**

Dodatkowo **związkowy voucher zapewnia także 50 proc. rabatu na parking** (w czasie korzystania z atrakcji wesołego miasteczka), **15 proc. Cash Back w gastronomii oraz sklepach z pamiątkami** przy każdym zakupie, jak również możliwość skorzystania z atrakcyjnych kuponów gastronomicznych.

Aktywacja biletu sezonowego do Legendii z vouchera odbywa się na stronie **gopass.pl**, zaś sam bilet ma formę elektronicznej, mobilnej e-karty (na telefon). Z jednego konta gopass.pl można aktywować bilety sezonowe dla wielu osób (nie tylko członków rodziny), zaś samą kartę mobilną można za pomocą dowolnego komunikatora przenieść na inny telefon. Trzeba jednak pamiętać, że **karty mobilne oraz zapisane na nich bilety są imienne.**

Więcej szczegółów dotyczących kart mobilnych i związkowych voucherów **można uzyskać w siedzibie naszej międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice** (budynek G-5, parter). Tam też członkowie Związku mogą zakupić vouchery dla siebie i swoich rodzin. **(zz)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

ORGANIZACJI MIĘDYZAKŁADOWEJ

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

STELLANTIS GLIWICE

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: BIURO@SOLIDARNOSC-STELLANTIS.PL

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

Lepsze okulary ochronne

Już od dłuższego czasu społeczni inspektorzy pracy w Stellantis Gliwice zwracali uwagę na **problemy z jakością okularów ochronnych używanych przez pracowników na wydziale spawalni.** Okulary te pełnią kluczową rolę w ochronie pracowników przed iskrami, które powstają podczas zgrzewania elementów karoserii przez stacje zrobotyzowane. Problem zgłoszony przez pracowników dotyczył zwłaszcza **zarysowań oraz uszkodzeń okularów, które powstają w wyniku długotrwałego użytkowania lub przypadkowych uderzeń.**

Praca na wydziale spawalni wiąże się z wieloma zagrożeniami, w tym z narażeniem na wspomniane iskry, które mogą spowodować poważne, trwałe uszkodzenia wzroku. Okulary ochronne stanowią zatem podstawowe wyposażenie, które ma chronić pracowników przed tymi niebezpieczeństwami. Jednak jak zauważyli społeczni inspektorzy pracy, **długotrwałe użytkowanie okularów powoduje ich stopniowe zarysowanie, co może znacząco obniżyć ich efektywność ochronną.**

Co gorsza, podczas intensywnej pracy mogą również występować przypadkowe uszkodzenia okularów – jak miało to miejsce kilka lat temu, gdy lejący pilnik, który wyskoczył z rękojeści żartobliwego pracownika, trafił innego w głowę.

Szczęśliwie, dzięki wówczas mocnym, odpowiedniej jakości i należycie użytkowanym okularom ochronnym, **uderzony pilnikiem pracownik wyszedł z tego wypadku bez szwanku.** Tego typu sytuacje pokazują, jak **ważna jest jakość okularów ochronnych i ich zdolność do ochrony przed nieprzewidywalnymi zdarzeniami.**

W odpowiedzi na zgłoszenia dotyczące słabej jakości okularów, przedstawiciel pracodawcy podczas marcowego posiedzenia komisji BHP, poinformował, że **pracownicy nie są w żaden sposób ograniczeni w kwestii ilości okularów, które mogą pobrać.** Powinny być one w użyciu tylko, gdy zachowują one wymogi ochronne i użytkowe. Zatem, **jeśli aktualnie używane okulary ulegną uszkodzeniu lub zniszczeniu, nowa para może – a nawet powinna – zostać pobrana z automatu.**

Pracodawca podkreślił również, że **jeśli pracownik zdecyduje, iż chciałby wymienić swoje okulary na model lepszej jakości, to ma taką możliwość.** W takim przypadku wystarczy, że **zgłosi tą sprawę swojemu przełożonemu.** Ten wówczas przygotowuje zamówienie odpowiednich okularów ochronnych. Odpowiednie wytyczne w tej kwestii została już przekazana do przełożonych na spawalni. **(sp)**



Promocyjne bilety do Energylandii

Również w siedzibie naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność (budynek G-5, parter) **członkowie Związku mogą nabyć w promocyjnym cenie bilety do Energylandii, największego parku rozrywki w Polsce, zlokalizowanego w Zatorze.**

Bilety **dla dzieci do 12 lat kosztują 80 zł, dla wszystkich starszych (w tym dorosłych) – 100 zł, czyli blisko stówkę taniej niż w kasie** parku rozrywki (gdzie w sezonie wakacyjnym trzeba normalnie zapłacić 199 zł, zaś w przypadku dzieci mierzących mniej niż 140 cm – 159 zł.) Przy czym w przypadku związkowych biletów do Energylandii nie ma żadnych limitów wzrostu.

Uwaga: zniżkowe bilety przysługują dzieciom, które w dniu wejścia do parku rozrywki nie mają skończonych 12 lat.

Bilety do Energylandii są jednorazowe, nie całosezonowe. Jednak konkretny termin skorzystania z atrakcji rodzinnego parku rozrywki każdy wybiera sobie sam, bez żadnych ograniczeń.

Należy jednocześnie pamiętać, że **tańsze związkowe bilety do Energylandii dostępne są jedynie dla członków NSZZ Solidarność i ich rodzin, którzy na wakacyjnym wyjeździe z dwójką dzieci do parku rozrywki oszczędzają co najmniej cztery stówki.** **(z)**