

Kalendarium

- 27 marca – W Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”. Prezydium zapoznało się z informacjami dotyczącymi m.in. przebiegu prac Międzynarodowej Organizacji Pracy nad skargami złożonymi przez „S”. Podjęto również decyzję związane z realizacją ogólnopolskiego programu „Grosik”.
- 27 marca – Kilka tysięcy pracowników PGNiG uczestniczyło w proteście przez Ministerstwem Skarbu Państwa. Związkowcy domagali się przyznania akcji pracowniczych.
- 28 marca – Gliwicki Opel został oflagowany. „S” rozważa przeprowadzenie referendum strajkowego. Związek domaga się podwyżki płac.
- 29 marca – W Warszawie odbyło się spotkanie prezydium Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych.
- 29 marca – Pod tysią fabryką Fiata demonstrowali członkowie NSZZ „S”. W pikiecie uczestniczyli także związkowcy z centrali Fiata w Turynie. Pracownicy domagali się wyższych płac i zaprzestania dyskryminacji członków „S”. W ubiegłym tygodniu kierownictwo Fiata w trakcie rozmów w „cztery oczy” nakłaniał pracowników do wypisywania się z „S”.
- 29 marca – Cecylia Gonet została przewodniczącą Zarządu Region Śląsk Opolski. Na 140 możliwych głosów, dostała 80. Wybory na Śląsku Opolskim musiały odbyć się po tym, jak w grudniu ubr. zmarł dotychczasowy przewodniczący Jan Kura-siewicz. □

Elastycznie i bezpiecznie

Flexicurity jako część europejskiego modelu gospodarczego i społecznego. Pod takim hasłem, 23 marca w Warszawie odbyła się konferencja zorganizowana przez Fundację Eberta i Polsko-Niemieckie Stowarzyszenie Prawników.

Flexicurity to termin od kilku lat obecny w dyskusjach o rynku pracy. W dużym skrócie oznacza to funkcjonowanie rynku pracy na zasadzie tzw. „złotego trójkąta”, którego wierzchołkami są: elastyczne przepisy dotyczące zatrudnienia, rozbudowany system wsparcia oraz powszechne działania aktywizacyjne i edukacyjne.

Przykładem funkcjonowania tego systemu jest Dania, gdzie udaje się osiągnąć wzrost gospodarczy, wysoki poziom zatrudnienia oraz zdrowe finanse publiczne przy zrównoważonym systemie socjalnym.

Przedstawiciele „Solidarności” podczas konferencji podkreślali, że rozwój gospodarczy jest ściśle związany z bezpieczeństwem zatrudnienia. Zdaniem ekspertów uczestniczących w spotkaniu na tle innych krajów europejskich, elastyczność zatrudnienia w Polsce, w przeciwieństwie do jego bezpieczeństwa jest bardzo wysoka. □

SOLIDARNOŚĆ PAMIĘTA



FOT. WOJCIECH BUCZAK

Dwa lata temu odszedł do Domu Ojca. „Solidarność” pamięta, bo przecież to On wytyczał naszą ścieżkę do wolności. Pokazywał, jak żyć godnie w czasach pogardy. Modlił się za prześladowanych w noc stanu wojennego. Mówił do nas i za nas. Uczył i napominał. „Władza przechodzi z rąk do rąk, a robotnicy, rolnicy, nauczyciele, służ-

ba zdrowia i wszyscy inni pracownicy, bez względu na to, kto sprawuje władzę w kraju, oczekują pomocy w obronie ich słuszných praw. Tu nie może zabraknąć „Solidarności”. – przypomniał nam w roku 2003.

Potem byliśmy z Nim, kiedy odchodził. Jan Paweł II. Nasz Ojciec Święty.

(jr)

Kary dla nieuczciwych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” jest oburzone antypracowniczą postawą posłów PO i SLD, którzy głosowali za odrzuceniem w pierwszym czytaniu ustawy o odpowiedzialności za czyny przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową.

Stanowisko w tej sprawie przyjął prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” na ostatnim posiedzeniu. Prezydencki projekt ustawy o odpowiedzialności za czyny przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, mimo sprzeciwu posłów PO i SLD trafił do komisji sejmowych. 16 marca w Sejmie odbyło się pierwsze głosowanie nad tym projektem.

– Ustawa nie jest wymierzona w uczciwych pracodawców współpracujących z partnerami społecznymi i rozwiązujących konflikty w drodze negocjacji i uzgodnień, przeciwnie broni ich przed nieuczciwą konkurencją ze strony osób nie przestrzegających standardów pracy – mówi Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „S”. □

Wniosek o odrzuceniu projektu w całości złożył klub PO i SLD. Zdaniem Platformy ustawa psuje klimat dla rozwoju gospodarczego i nakłada drakońskie kary na pracodawców.

Prezydium Komisji Krajowej w przyjętym stanowisku wyraziło oburzenie postawą PO i SLD, które głosując za odrzuceniem w pierwszym czytaniu projektu ustawy, opowiedziały się za utrzymaniem obecnego stanu praktycznej bezkarności osób za naruszanie praw pracowniczych.

Zdaniem „Solidarności” bezkarne łamanie praw pracowniczych jest zaprzeczeniem dialogu społecznego w Polsce i zagrożeniem dla efektywnej pracy i rozwoju gospodarczego. Inicjatywa legislacyjna Prezydenta RP zmierzająca w kierunku zmiany tej sytuacji.

Przedstawiciele „Solidarności” domagają się jak najszybszych prac w komisjach sejmowych umożliwiających kolejne czytania i ostateczne przyjęcie omawianej ustawy. □

Umowa społeczna

W ubiegłym tygodniu, premier Jarosław Kaczyński przedstawił deklarację w sprawie rozpoczęcia negocjacji nad Umową Społeczną „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”. Zapowiedział również, że prace nad umową powinny zakończyć się w grudniu tego roku.

3 kwietnia w Warszawie odbędzie się wspólne posiedzenie Zespołu do Spraw Umowy Społecznej i Prezydium Trójstronnej Komisji, na którym ma być przyjęty tryb i harmonogram negocjacji Umowy Społecznej oraz propozycje tematów do negocjacji. Strona rządowa przychyliła się do propozycji NSZZ „Solidarność”, aby umowa społeczna była negocjowana w ramach Komisji Trójstronnej.

Propozycje przedstawione przez rząd dotyczą:

1. Tworzenia nowych miejsc pracy, polityki zatrudnienia i instytucji rynku pracy, w tym zagadnienie szczegółowe to: aktywizacja osób bezrobotnych, wspieranie przedsiębiorczości bezrobotnych, modernizacja publicznych służb zatrudnienia, bezpieczeństwo i elastyczność zatrudnienia.

2. Warunki rozwoju społeczno-gospodarczego: poprawa jakości regulacji prawnych, uproszczenie procedur, usprawnienie sądownictwa gospodarczego, wspieranie sfery badawczo-rozwojowej, rozwój nowych technologii, tworzenie nowoczesnej sieci transportowej.

3. Zabezpieczenia społeczne: emerytury pomostowe, ustalenie zasad wypłat emerytur ze środków zgromadzonych w OFE, stopniowe uelastycznienie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn.

4. Polityka rodzinna: tworzenie nowoczesnych form opieki nad małym dzieckiem, wyrównanie szans edukacyjnych dzieci, rozwiązanie problemów związanych ze świadczeniami alimentacyjnymi.

5. Ochrona zdrowia: wynagrodzenia pracowników służby zdrowia, zapewnienie opieki osobom niesamodzielnym.

6. Dialog, partnerstwo społeczne: zwiększenie udziału sektora trzeciego w usługach społecznych, zreformowanie WKDS, lokalne pakiety społeczne.

Chcą rozmawiać

Pracownicy ochrony organizują się w związki zawodowy, ponieważ nie godzą się na złe traktowanie przez przełożonych, coraz niższe płace oraz coraz więcej godzin pracy bez korzyści wynikających z nadgodzin.

Już tysiąc pracowników ochrony jest zorganizowanych w związki. Pracownicy Grupy Solid chcą porozumienia z pracodawcą. Jednak firma zamiast rozmawiać, zwalnia członków związku z pracy, przenosi ich na gorsze stanowiska pracy albo zmusza szantażem do wypisywania się z organizacji.

- Dotychczasowe próby podjęcia rozmów z Grupą Soli nie przyniosły rezultatów. Dlatego musieliśmy zwrócić się do klientów Solidu o pomoc w doprowadzeniu do porozumienia. Banki czy instytucje publiczne, które korzystają z usług takiej firmy jak Solid są również odpowiedzialne za sytuację jej pracowników – mówi Krzysztof Zgoda z Działu Rozwoju Związku.

Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” spotkali się w tym tygodniu z członkami zarządu irlandzkiego banku AIB, większościowego udziałowca Banku Zachodniego WB

Spotkanie dotyczyło sytuacji pracowników ochrony z Grupy Solid, którzy chronią placówki BZ WBK w całej Polsce. Przedstawiciel zarządu AIB zanotował wszystkie uwagi zgłoszone przez przedstawicieli „S” oraz zapewnił że zarząd będzie śledził dalszy rozwój sytuacji.

- Wierzymy, że spotkanie pomoże w nawiązaniu dialogu pomiędzy „Solidarnością” i Grupą Solid – powiedział Kevin McMahon z irlandzkiego związku SIPTU, który pomógł w zorganizowaniu spotkania.

W wyniku rozmów z zarządem AIB, zarząd Solidu zdecydował się na spotkanie z „S”.

Światowy dzień pracy socjalnej

Pracownik socjalny to niewdzięczny zawód i ciężki kawałek chleba. Wysokie wymagania kwalifikacyjne i trudne warunki pracy polegające na stałym kontakcie z podopiecznymi, często z tzw. marginesu społecznego, powodują, że pracę tę mogą wykonywać tylko ludzie o szczególnych predyspozycjach. Ponadto, w myśl ustawy o pomocy społecznej, wszystkie organy administracji obowiązane do udzielania pracownikowi socjalnemu pomocy w zakresie wykonywania czynności



Legniccy pracownicy socjalni „uczili” swoje święto w sposób wyjątkowy przynosząc do gabinetu dyrektora brudną odzież do prania.

służbowych a samemu pracownikowi socjalnemu przysługuje ochrona prawna przewidziana dla funkcjonariuszy publicznych.

Wydaje się zatem, iż praca ta winna być traktowana z należytyym szacunkiem i odpowiednio wynagradzana. Niestety, pracowników socjalnych z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy nikt nie rozpieszca. Poziom ich wynagrodzeń daleki jest od oczekiwań, a i na pozostałe świadczenia trudno im liczyć. Przed wielu laty Dyrekcja MOPS-u postanowiła, że pracownicy socjalni wykonywać będą pracę w swojej prywatnej odzieży. W zamian wypłaca raz do roku, w symbolicznej wysokości, tzw. ekwiwalent, ale kosztów prania odzieży już nie ponosi. Kiedy „Solidarność”, od niedawna działająca w MOPS-ie, upomniała się o realizację uprawnień pracowniczych

wynikających z Kodeksu pracy i zażądała wypłaty należności stanowiących zwrot kosztów prania odzieży, dyrekcja MOPS-u wydała na poczekaniu zarządzenie, w którym postanowiła, że wszelka odzież robocza prana będzie w placówkach należących do MOPS. Ustaliła ponadto dni i godziny, w których odzież przeznaczona do prania będzie zbierana. Pierwszy termin takiej „zbiórki” przypadł we wtorek 27 marca, nb. w ogłoszonym przez Międzynarodową Federację Pracowników Socjalnych, Światowym Dniu Pracy Socjalnej. Legniccy pracownicy socjalni „uczili” swoje święto w sposób wyjątkowy przynosząc do gabinetu dyrektora brudną odzież do prania!!!

*Tekst i fot. Wojciech Obremski
ZR Zagłębie Miedziowe*

Liczby tygodnia

- 53 proc. przedsiębiorców w Unii Europejskiej twierdzi, że sytuacja ekonomiczna w ich firmach zmienia się na plus. Takie są wyniki 16. edycji badania UPS Europe Business Monitor.
- Tylko 13 proc. ankietowanych utrzymuje, że w ubiegłym roku ich przedsiębiorstwo było w gorszej kondycji finansowej niż w 2005 r.