



Sierpień 80



Gliwice, 30 czerwca 2015

Sz. Pan

Janusz Piechociński

Wiceprezes Rady Ministrów

Minister Gospodarki

Warszawa

W związku z wyjazdowym posiedzeniem Rady Ministrów w Katowicach oraz wizytą Pana Premiera w naszym zakładzie obejmujące swoim działaniem GMMP Gliwice organizacje związkowe zmuszone są zwrócić uwagę na nieustanne naruszanie przez zarząd GMMP Gliwice podstawowych standardów dialogu społecznego oraz próby zredukowania go do wymogów czysto formalnych.

Działania te w ostatnich dniach osiągnęły poziom krytyczny, w związku z jednostronnym wprowadzeniem przez pracodawcę nieuzgodnionych ze stroną społeczną zmian do Regulaminu pracy GMMP oraz bezzasadnym podważaniem istnienia sporu zbiorowego rozpoczętego w związku z tą sytuacją. Niestety takie działanie pracodawcy musi być uznane za naruszenie norm konstytucyjnych, gwarantujących prawo do rokowań w celu rozwiązania sporów zbiorowych (art. 59 ust. 2 Konstytucji RP) oraz stanowiących, iż podstawą ustroju gospodarczego naszego kraju jest społeczna gospodarka rynkowa oparta m.in. na dialogu i współpracy partnerów społecznych (art. 20 Konstytucji RP).

Oczywistym zaprzeczeniem tej ostatniej normy było wspomniane jednostronne wprowadzenie przez pracodawcę zmian do Regulaminu pracy GMMP – noszącego, w tym przypadku jak na ironię nazwę „Zasady zatrudniania i partnerstwa w GMMP” – mające miejsce z naruszeniem nie tylko przepisów Kodeksu pracy, ale również obowiązujących, przyjętych w grudniu 2013 przez partnerów społecznych, zasad uzgadniania zmian w Regulaminie Pracy GMMP. Przewidują one, że uzgadniania te toczą się do momentu osiągnięcia porozumienia we wszystkich punktach będących przedmiotem uzgodnień, a tymczasem w przypadku zmian wprowadzonych jednostronnie przez zarząd GMMP Gliwice strony dialogu społecznego nie osiągnęły porozumienia w żadnym punkcie, zaś pracodawca nie zorganizował choćby jednego merytorycznego spotkania poświęconego uzgodnieniu zaproponowanych zmian! Jednoznacznie wskazuje to na fakt, że zarząd

GMMP Gliwice nie miał nawet zamiaru przeprowadzenia – wymaganych przez Kodeks pracy – uzgodnień, których celem winno być osiągnięcie konsensusu.

Dlatego też obejmujące swoim działaniem GMMP Gliwice organizacje związkowe zmuszone były stwierdzić, iż działania pracodawcy od początku koncentrowały się nie na uzgodnieniu kompromisowych zapisów Regulaminu Pracy GMMP, lecz na przeforsowaniu jednostronnych zmian w tym regulaminie celem przerzucenia na pracowników Wydziału Tłoczn kosztów problemów i błędów organizacyjnych jego kierownictwa. Do tego bowiem sprowadza się stwierdzenie kierownika Wydziału Tłoczn forsowane zmiany są konieczne, gdyż – cytujemy – „inaczej nie znajdzie ludzi do pracy w niedzielę”. Mówiąc wprost miały mu one zapewnić pracowników na przysłowiowy gwizdek w niedziele i święta, bez względu na ich życie rodzinne, czy też przekonania religijne. Trzeba stanowczo stwierdzić, że takie działania wypełniają znamiona korzystania z prawa w sposób sprzeczny z podstawowymi zasadami współżycia społecznego, a tym samym w ogóle nie powinny mieć miejsca.

Przy czym wymuszanie wspominanej dyspozycyjności na gwizdek ostatnio ma miejsce w naszym zakładzie również z oczywistym łamaniem obowiązującego prawa. Taka sytuacja miała miejsce chociażby przy ustalaniu harmonogramów (grafików) czasu pracy pracowników tzw. grupy pomiarowej Działu Jakości. Od początku marca 2015 pracownicy ci mają planowane sześciodniowe tygodniowe rozkłady czasu pracy, choć zgodnie z zapisami Regulaminu Pracy GMMP dopuszczalne jest wprowadzenie sześciodniowego rozkładu czasu pracy jedynie dla pracowników grupy utrzymania ruchu, a zatem – *a contrario* – nie jest to możliwe w przypadku pracowników pozostałych wydziałów i grup. Potwierdziła to Państwowa Inspekcja Pracy w zaleceniach pokontrolnych, a mimo to pracodawca cały czas stosował sześciodniowe tygodniowe rozkłady czasu pracy dla grupy pomiarowej Działu Jakości, za nic mając zakładowe przepisy prawa pracy!

Takie działania – choć niewątpliwie przynoszą korzyści finansowe firmom i zapewne pozwalają rozwijać się kapitałowi obcemu w naszym kraju, jak pięć lat temu w czasie debaty prezydenckiej zapowiadał Bronisław Komorowski – prowadzą jednocześnie do opierania działalności gospodarczej na całkowitej dyspozycyjności polskich pracowników, kosztem ich życia prywatnego i rodzinnego oraz niskich wynagrodzeń (wspólnym mianownikiem ostatnich praktyk zarządu GMMP Gliwice jest pozbawienie zatrudnionych dodatku z tytułu pracy w nadgodzinach). Tylko, że jest to droga do nikąd, gdyż nasza gospodarka, powinna się rozwijać w sposób zapewniający polskim pracownikom stabilne zatrudnienie, sprawiedliwe wynagrodzenie oraz możliwość uczestnictwa w życiu społecznym kraju.

Za komisje organizacji związkowych

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ „Solidarność”
General Motors Manufacturing Poland
Mariusz Król

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
WZZ „Sierpień 80”
GM Manufacturing Poland
Zbigniew Pietras

PRZEWODNICZĄCY
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO - KADRA-
PRACOWNIKÓW - OPEL POLSKA
Grzegorz Panek